



**PARK ELEKTRİK ÜRETİM MADENCİLİK
SANAYİ VE TİCARET A.Ş.**

**1 OCAK – 31 ARALIK 2020 HESAP DÖNEMİNE AİT
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**



YÖNETİM KURULU'NUN YILLIK FAALİYET RAPORUNA İLİŞKİN BAĞIMSIZ DENETÇİ RAPORU

Park Elektrik Üretim Madencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş. Genel Kurulu'na

1. Görüş

Park Elektrik Üretim Madencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin ("Şirket") ve bağlı ortaklıklarının (hep birlikte "Grup" olarak anılacaktır) 1 Ocak 2020 - 31 Aralık 2020 hesap dönemine ilişkin yıllık faaliyet raporunu denetlemiş bulunuyoruz.

Görüşümüze göre, Yönetim Kurulu'nun yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun Grup'un durumu hakkında denetlenmiş olan konsolide finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemeler, tüm önemli yönleriyle, denetlenen tam set konsolide finansal tablolarla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlıdır ve gerçeği yansıtmaktadır.

2. Görüşün Dayanağı

Yaptığımız bağımsız denetim, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu ("KGGK") tarafından yayımlanan Türkiye Denetim Standartlarının bir parçası olan Bağımsız Denetim Standartları'na ("BDS") uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar kapsamındaki sorumluluklarımız, raporumuzun Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumlulukları bölümünde ayrıntılı bir şekilde açıklanmıştır. KGGK tarafından yayımlanan Bağımsız Denetçiler için Etik Kurallar ("Etik Kurallar") ve bağımsız denetimle ilgili mevzuatta yer alan etik hükümlere uygun olarak Grup'tan bağımsız olduğumuzu beyan ederiz. Etik Kurallar ve mevzuat kapsamındaki etiğe ilişkin diğer sorumluluklar da tarafımızca yerine getirilmiştir. Bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bağımsız denetim kanıtlarının, görüşümüzün oluşturulması için yeterli ve uygun bir dayanak oluşturduğuna inanıyoruz.

3. Tam Set Konsolide Finansal Tablolara İlişkin Denetçi Görüşümüz

Grup'un 1 Ocak 2020 - 31 Aralık 2020 hesap dönemine ilişkin tam set konsolide finansal tabloları hakkında 10 Mart 2021 tarihli denetçi raporumuzda olumlu görüş bildirmiş bulunuyoruz.

4. Yönetim Kurulu'nun Yıllık Faaliyet Raporuna İlişkin Sorumluluğu

Grup yönetimi, 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 514. ve 516. Maddelerine ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") II-14.1 No'lu "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" ("Tebliğ") hükümlerine göre yıllık faaliyet raporuyla ilgili olarak aşağıdakilerden sorumludur:

- Yıllık faaliyet raporunu bilanço gününü izleyen ilk üç ay içinde hazırlar ve genel kurula sunar.



- b) Yıllık faaliyet raporunu; Grup'un o yıla ait faaliyetlerinin akışı ile her yönüyle finansal durumunu doğru, eksiksiz, dolambaçsız, gerçeğe uygun ve dürüst bir şekilde yansıtacak şekilde hazırlar. Bu raporda finansal durum, finansal tablolara göre değerlendirilir. Raporda ayrıca, Grup'un gelişmesine ve karşılaşması muhtemel risklere de açıkça işaret olunur. Bu konulara ilişkin yönetim kurulunun değerlendirmesi de raporda yer alır.
- c) Faaliyet raporu ayrıca aşağıdaki hususları da içerir:
- Faaliyet yılının sona ermesinden sonra şirkette meydana gelen ve özel önem taşıyan olaylar,
 - Şirketin araştırma ve geliştirme çalışmaları,
 - Yönetim kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere ödenen ücret, prim, ikramiye gibi mali menfaatler, ödenekler, yolculuk, konaklama ve temsil giderleri, ayni ve nakdî imkânlar, sigortalar ve benzeri teminatlar.

Yönetim kurulu, faaliyet raporunu hazırlarken Ticaret Bakanlığı'nın ve ilgili kurumların yaptığı ikincil mevzuat düzenlemelerini de dikkate alır.

5. Bağımsız Denetçinin Yıllık Faaliyet Raporunun Bağımsız Denetimine İlişkin Sorumluluğu

Amacımız, TTK ve Tebliğ hükümleri çerçevesinde yıllık faaliyet raporu içinde yer alan finansal bilgiler ile Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin, Grup'un denetlenen konsolide finansal tablolarıyla ve bağımsız denetim sırasında elde ettiğimiz bilgilerle tutarlı olup olmadığı ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığı hakkında görüş vermek ve bu görüşümüzü içeren bir rapor düzenlemektir.

Yaptığımız bağımsız denetim, BDS'lere uygun olarak yürütülmüştür. Bu standartlar, etik hükümlere uygunluk sağlanması ile bağımsız denetimin, faaliyet raporunda yer alan finansal bilgiler ve Yönetim Kurulu'nun denetlenmiş olan finansal tablolarda yer alan bilgileri kullanarak yaptığı irdelemelerin konsolide finansal tablolara ve denetim sırasında elde edilen bilgilerle tutarlı olup olmadığına ve gerçeği yansıtıp yansıtmadığına dair makul güvence elde etmek üzere planlanarak yürütülmesini gerektirir.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.



İstanbul, 10 Mart 2021

**SERMAVE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN
ESASLAR TEBLİĞİ'NE (II-14.1) İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2020 HESAP DÖNEMİNE AİT
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

I. GENEL BİLGİLER

- a) Raporun Dönemi : 01.01.2020 – 31.12.2020
b) Şirketin Ticaret Unvanı : PARK ELEKTRİK ÜRETİM MADENCİLİK SAN. VE TİC. A.Ş.
Mersis Numarası : 0815006930100014
Vergi Dairesi ve Numarası : İSTANBUL BÜYÜK MÜKELLEFLER V.D. – 8150069301
Ticaret Sicili Numarası : 312858

İletişim Bilgileri

- Merkez Adresi : Sultantepe Mahallesi Paşalimanı Caddesi No: 41
Üsküdar / İSTANBUL
Telefon : 0 216 531 24 00
Faks : 0 216 531 25 71
Web Sitesi : www.parkedelektrik.com.tr

c) Şirket'in Sermaye Dağılımı ve Ortaklık Yapısı

- Kayıtlı Sermaye Tavanı : 300.000.000 TL
Çıkarılmış Sermaye : 148.867.243 TL

PARK ELEKTRİK ÜRETİM MADENCİLİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ'NİN ORTAKLIK YAPISI					
PAY SAHİBİ	Pay Grubu	Nama/ Hamiline	Pay Adedi	Pay Oranı	Sermaye Miktarı (TL)
Park Holding A.Ş.	A	Nama	1.648.340.856	11,07%	16.483.408,56
Park Holding A.Ş.	B	Nama	7.468.521.385	50,17%	74.685.213,85
Ara Toplam			9.116.862.241	61,24%	91.168.622,41
Turgay CİNER	A	Nama	105.715.714	0,71%	1.057.157,14
Turgay CİNER	B	Nama	900.882.574	6,05%	9.008.825,74
Ara Toplam			1.006.598.288	6,76%	10.065.982,88
Diğer	A	Nama	75.030.000	0,50%	750.300,00
Diğer	B	Nama	4.688.233.771	31,50%	46.882.337,71
Ara Toplam			4.763.263.771	32,00%	47.632.637,71
TOPLAM			14.886.724.300	100,00%	148.867.243,00

Şirket'in hakim ortağı Park Holding A.Ş. Sn. Turgay Ciner tarafından kontrol edilmektedir. Şirket'in herhangi bir karşılıklı iştirak ilişkisi bulunmamaktadır.

**SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN
ESASLAR TEBLİĞİ'NE (II-14.1) İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2020 HESAP DÖNEMİNE AİT
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

I. GENEL BİLGİLER (devamı)

ç) İmtiyazlı Paylara ve Payların Oy Haklarına İlişkin Açıklamalar

Yönetim kurulunun (6) altı üyesi A grubu pay sahipleri, (3) üç üyesi B grubu pay sahipleri veya onların göstereceği adaylar arasından seçilmektedir. Oy haklarının kullanımına yönelik bir imtiyaz bulunmamaktadır.

Pay Grubu	Nama/ Hamiline	Pay Adedi	Nominal Pay Tutarı (TL)	Pay Oranı	İmtiyaz
A	Nama	1.829.086.570	18.290.866	%12,29	6 Yönetim Kurulu üyesini aday gösterme hakkı
B	Nama	13.057.637.730	130.576.377	%87,71	3 Yönetim Kurulu üyesini aday gösterme hakkı

d) Yönetim Kurulu, Üst Düzey Yöneticiler ve Personel Sayısı Bilgileri

i) Yönetim Kurulu Üyeleri

Şirket Yönetim Kurulu üyeleri, Türk Ticaret Kanunu ("TTK") ve ilgili düzenlemeler gereğince Şirket esas sözleşmesi çerçevesinde 21 Mayıs 2020 tarihinde düzenlenen Olağan Genel Kurul'da bir yıl süre ile görev yapmak üzere seçilmişlerdir. Şirket'in hakim ortağı Park Holding A.Ş.'nin A grubu pay sahipleri adına Gürsel Usta, Erdal Yavuz, Orhan Yüksel, Salih Selim Şenkal, Mehmet Sıraç Aslan ve Cevdet Özçevik'in; B grubu pay sahipleri adına ise Engin Yavuz ile Kurumsal Yönetim Komitesi'nin değerlendirmesi neticesinde bağımsız üyelikleri uygun görülen Galip Taşdemir ve Güven Önal'ın bir yıl süreyle görev yapmak üzere Yönetim Kurulu üyesi seçilmelerine ilişkin teklifi Genel Kurul'ca onaylanarak kabul edilmiştir. 2019 yılı Olağan Genel Kurul toplantısına ilişkin detaylar 21 Mayıs 2020 tarihinde www.kap.org.tr adresinde açıklanarak kamuoyuyla paylaşılmıştır.

31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla Yönetim Kurulu Üyeleri:

Yönetim Kurulu	Görevi	İcrada Yer Alıp Almadığı	Göreve Başlama Tarihi
Gürsel Usta	Yönetim Kurulu Başkanı	Hayır	21.05.2020
Erdal Yavuz	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	Hayır	21.05.2020
Salih Selim Şenkal	Yönetim Kurulu Üyesi	Evet	21.05.2020
Orhan Yüksel	Yönetim Kurulu Üyesi	Evet	21.05.2020
Cevdet Özçevik	Yönetim Kurulu Üyesi	Evet	21.05.2020
Engin Yavuz	Yönetim Kurulu Üyesi	Evet	21.05.2020
Mehmet Sıraç Aslan	Yönetim Kurulu Üyesi	Hayır	21.05.2020
Güven Önal	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Hayır	21.05.2020
Galip Taşdemir	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	Hayır	21.05.2020

**SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN
ESASLAR TEBLİĞİ'NE (II-14.1) İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2020 HESAP DÖNEMİNE AİT
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

I. GENEL BİLGİLER (devamı)

d) Yönetim Kurulu, Üst Düzey Yöneticiler ve Personel Sayısı Bilgileri (devamı)

Yönetim Kurulumuz'daki üyelerin çoğunluğu sermaye piyasası mevzuatına uygun olarak icracı olmayan Yönetim Kurulu üyeleridir. Yönetim Kurulu üyelerinin Şirket dışında aldıkları görevler aşağıdaki tabloda özetlenmiştir:

Yönetim Kurulu Üyesi	Son Durum itibarıyla Şirket Dışında Aldığı Görevler
Gürsel Usta	Ciner Grubu Cam ve Kimyasallar Grubu Üst Düzey Yöneticisi ve Ciner Grubu Şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesi
Erdal Yavuz	Ciner Grubu Strateji, İş Geliştirme ve Yatırımlar Grubu Üst Düzey Yöneticisi ve Ciner Grubu Şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesi
Salih Selim Şenkal	Ciner Grubu Enerji ve Maden Grubu Üst Düzey Yöneticisi ve Ciner Grubu Şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesi
Orhan Yüksel	Ciner Grubu Mali İşler Üst Düzey Yöneticisi ve Ciner Grubu Şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesi
Cevdet Özçevik	Ciner Grubu Enerji ve Maden Grubu Üst Düzey Yöneticisi ve Ciner Grubu Şirketlerinde Yönetim Kurulu Üyesi
Engin Yavuz	Ciner Grubu Sermaye Piyasaları Üst Düzey Yöneticisi
Mehmet Sıraç Aslan	-
Güven Önal	Yurt Madenciliği Geliştirme Vakfı Yönetim Kurulu Başkanı, İTÜ Vakfı ve Deprem Vakfı Yönetim Kurulu Üyesi
Galip Taşdemir	Meridyen Kurumsal Çözüm ve Bağımsız Denetim A.Ş. Sorumlu Denetçi

Yönetim Kurulu üyelerinin özgeçmişleri ile bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin bağımsızlıklarına ilişkin beyanları Ek - 1'de yer almaktadır. 2020 hesap döneminde, bağımsız üyelerin bağımsızlıklarını ortadan kaldıran bir durum ortaya çıkmamıştır.

ii) Personel ve İşçi Hareketleri ve Toplu Sözleşme Uygulamaları ile Personel ve İşçiye Sağlanan Hak ve Menfaatler

	31 Aralık 2019			31 Aralık 2020		
	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Toplam	Beyaz Yaka	Mavi Yaka	Toplam
Park Elektrik	12	16	28	14	14	28
Konya İlgin	4	8	12	6	15	21
Toplam	16	24	40	20	29	49

31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla Şirket'in ve bağlı ortaklığının personel mevcudu toplam 49 kişidir. Bunlardan 20 adedi beyaz yaka, 29 adedi ise mavi yakalı çalışandır.

Cari dönem itibarıyla Şirketimiz bünyesinde çalışan personelin toplu sözleşmesi bulunmamaktadır. Personele iş sözleşmelerinde belirtilen ücret ve haklar kapsamında ödeme yapılmaktadır.

31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla Şirket ve bağlı ortaklığının çalışan personeli için ayrılan kıdem tazminatı karşılık tutarı 3.561.926 TL, kullanılmamış izin karşılığı ise 957.595 TL'dir.

iii) Yönetim Kurulu üyelerinin Şirketle kendisi veya başkası adına yaptığı işlemler ile rekabet yasağı kapsamındaki faaliyetleri

Şirket'in 2019 faaliyetlerine ilişkin 21 Mayıs 2020 tarihinde gerçekleştirilen Olağan Genel Kurul toplantısında Yönetim Kurulu üyelerine TTK'nın ilgili maddeleri çerçevesinde işlem yapabilme izni verilmiştir. 2020 yılında bu kapsamda bir işlem gerçekleşmemiştir.

**SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN
ESASLAR TEBLİĞİ'NE (II-14.1) İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2020 HESAP DÖNEMİNE AİT
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

II. YÖNETİM KURULU ÜYELERİNE VE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

21 Mayıs 2020 tarihinde düzenlenen Olağan Genel Kurul'da alınan karar doğrultusunda, sadece bağımsız Yönetim Kurulu üyelerine aylık net 6.500 TL ücret ödemesi yapılmakta olup, diğer üyelere Yönetim Kurulu'nda sahip oldukları görevler dolayısıyla herhangi bir ödeme yapılmamaktadır. Şirket'in 22 Nisan 2020 tarihinde güncellenen Bilgilendirme Politikası uyarınca, üst düzey yöneticiler, Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcıları ve Müdür seviyesinin üzerindeki yönetici (Direktör, Koordinatör vb.) kadrolarından oluşmakta olup, 2020 yılında Grup tarafından bu kapsamda yapılan bir ödeme bulunmamaktadır.

1 Ocak - 31 Aralık 2020 dönemine ilişkin, Yönetim Kurulu üyelerine sağlanan faydalar toplamı 197.865 TL'dir. 2020 yılında Yönetim Kurulu üyelerine ve üst düzey yöneticilere yukarıda bahsi geçen tutarlar haricinde Grup tarafından herhangi bir yan menfaat veya fayda sağlanmamıştır.

Grup ayrıca, hakim ortağı olan Park Holding A.Ş.'den faaliyetlerini sağlıklı bir biçimde yürütmek için ihtiyaç duyduğu alanlarda yönetim hizmeti almaktadır. Bu hizmet; sayılanlarla sınırlı olmamak üzere, satın alma fonksiyonlarının yerine getirilmesini, bilgi işlem yatırımlarının gerçekleştirilmesini, insan kaynakları süreçleri için teknik bilgi ve desteğin sağlanmasını, finansal raporlama, denetim ve vergisel planlama konularında verilen destek ile hukuki danışmanlık süreçlerini kapsamaktadır. Park Holding A.Ş. söz konusu hizmeti vermek için katlandığı maliyetleri gider dağıtımı yöntemiyle Grup'a dağıtmaktadır. Grup'un 2020 yılında bu kapsamdaki gider tutarı 315.941 TL'dir.

III. ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

a) Şirket'in İlgili Hesap Döneminde Yapmış Olduğu Yatırımlar ve Teşviklerden Yararlanma Durumu

Şirket'in işletme ruhsatı sahibi bulunduğu Gaziantep İli, İslahiye İlçesi'nde bulunan, 78173 sicil numaralı boksit sahasını rödovans usulü yöntemiyle işletmekte olan CTC Enerji Madencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin ("CTC Enerji") 2020 yılındaki üretim faaliyetleri kapsamında, Şirket'in elde ettiği rödovans geliri üretilen 988.643 ton boksit karşılığı 18.573.059 TL tutarında olmuştur. CTC Enerji açık ocak yöntemiyle madencilik faaliyetlerini sürdürmekte ve elde edilen boksit cevherini kırma-eleme tesisinde işleme tabi tutarak farklı boyutlarda satışa konu etmektedir. Boksit sahasından üretilen beher ton maden başına Şirket'e 2,70 ABD Doları rödovans bedeli ödenmekte olup, ödenecek tutar taahhüt edilen asgari üretim tutarından düşük olamamaktadır.

Tüm dünyayı etkisi altına alan Korona Virüs ("Kovid-19") salgını, hem ülkemizde hem de küresel ölçekte enerji talebinde 2020 yılında önemli düşüşlere neden olmuş ve buna paralel olarak birçok ekonomik emtiaya olan talep de olumsuz etkilenmiştir. Bu çerçevede, alüminyuma ve alüminyum üretiminde kullanılan başlıca cevher olan boksite olan talep de 2020 yılında salgından negatif etkilenmiştir. CTC Enerji de bu etkileri asgari düzeyde tutmak için üretim programında revizyona giderek yılın üçüncü çeyreğinde 32.839 ton seviyesinde kısıtlı bir boksit üretimi gerçekleştirmiştir. Yılın son çeyreğinde salgının etkilerinin hafiflemesi ve CTC Enerji'nin müşterilerinin taleplerinin toparlanmaya başlamasıyla üretim hacminde üçüncü çeyreğe göre artış yaşanmıştır. Yılın son çeyreğinde gerçekleştirilen boksit üretimi 316.009 ton olmuştur.

26 Temmuz 2019 - 26 Temmuz 2020 dönemini kapsayan birinci rödovans yılında sözleşme uyarınca CTC Enerji'nin asgari üretim taahhüdü 200.000 ton olup, birinci rödovans yılındaki toplam üretim 1.114.000 ton olarak gerçekleşmiştir. İkinci rödovans yılında CTC Enerji'nin asgari üretim taahhüdü 600.000 ton olup, 2020 yılsonu itibarıyla bu taahhüdün 326.633 tonu yerine getirilmiştir. 26 Temmuz 2020 - 26 Temmuz 2021 dönemindeki üretim 600.000 tonun altında kalsa dahi bu miktar üzerinden rödovans geliri elde edilecektir. Öte yandan, piyasa koşullarına ve arz/talep koşullarına bağlı olarak değişkenlik gösterebilmekle birlikte CTC Enerji'nin mevcut madencilik planlaması çerçevesinde 2'nci rödovans yılında hedeflenen üretim miktarı yaklaşık 850.000 ton seviyesindedir.

**SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN
ESASLAR TEBLİĞİ'NE (II-14.1) İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2020 HESAP DÖNEMİNE AİT
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

III. ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER (devamı)

a) Şirket'in İlgili Hesap Döneminde Yapmış Olduğu Yatırımlar ve Teşviklerden Yararlanma Durumu (devamı)

Aşağıdaki tabloda, boksit sahasına ilişkin temel bilgilere yer verilmektedir:

İli / İlçesi	Gaziantep / İslahiye								
Ruhsat Grubu	IV. Grup (C) İşletme Ruhsatı								
Ruhsat Süresi	14.12.2018 – 14.12.2028								
Rödovans Sözleşmesi Süresi	Rödovans süresinin başlama tarihinden itibaren 5 yıldır. Piyasa koşulları, ekonomik gelişmeler ile sahadaki rezerv ve tenör koşulları göz önünde bulundurularak CTC Enerji'nin talep etmesi durumunda sözleşme ruhsat bitim tarihi olan 14.12.2028 tarihine kadar uzatılacaktır.								
Asgari Üretim Taahhüdü	Birinci rödovans yılı için asgari 200.000 ton, ikinci rödovans yılı için asgari 600.000 ton ve üçüncü rödovans yılından başlamak üzere beşinci yılın sonuna kadar her yıl için 1.000.000 ton boksit.								
Tahmini Rezerv Miktarı	Boksit cevherinin kalitesi cevherin içerdiği alüminyum oksit (Al ₂ O ₃) içeriğine bağlıdır. Rus menşeli VAMI firması tarafından 2005 yılında gerçekleştirilen çalışmalar neticesinde, ilgili sahadaki boksit rezervinin cevher kalitesine göre tahmini toplam miktarına aşağıda yer verilmektedir. Mevcut piyasa koşullarında Al ₂ O ₃ içeriği %42-43 seviyelerinin altında olan boksit cevheri doğrudan bir ekonomik değere sahip olmayıp zenginleştirme işlemine tabi tutulması gerekmektedir. <table border="1" data-bbox="619 1146 1236 1308"><thead><tr><th>Cevher Kalitesi</th><th>Tahmini Kaynak (Milyon Ton)</th></tr></thead><tbody><tr><td>Al₂O₃ = 41,1</td><td>76,7</td></tr><tr><td>Al₂O₃ = 49,5</td><td>23,8</td></tr><tr><td>Al₂O₃ = 52,8</td><td>13,5</td></tr></tbody></table>	Cevher Kalitesi	Tahmini Kaynak (Milyon Ton)	Al ₂ O ₃ = 41,1	76,7	Al ₂ O ₃ = 49,5	23,8	Al ₂ O ₃ = 52,8	13,5
Cevher Kalitesi	Tahmini Kaynak (Milyon Ton)								
Al ₂ O ₃ = 41,1	76,7								
Al ₂ O ₃ = 49,5	23,8								
Al ₂ O ₃ = 52,8	13,5								

Grup'un 2020 yılında gerçekleştirmiş olduğu yatırımlar esas itibariyle Şirket'in bağlı ortaklığı Konya Ilgın Elektrik Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin ("Konya Ilgın") bünyesinde yürütülen madencilik faaliyetlerine ilişkin yatırımlardan oluşmaktadır.

Konya Ilgın'ın faaliyetlerine ilişkin detaylı bilgiye bu bölümün (i) numaralı alt bendinde yer verilmiştir.

Grup, cari faaliyet döneminde sigorta prim teşviki ve asgari ücret teşviki dışında doğrudan yatırımlarla bağlantılı herhangi bir teşvikten yararlanmamıştır.

b) Şirket'in İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri Hakkında Bilgi

Yönetim Kurulu, Şirket'in mevcut ve potansiyel risklerine ilişkin olarak bir risk yönetim mekanizması oluşturmuştur. Risk yönetiminin takibine yönelik olarak iç kontrol mekanizmaları kullanılmaktadır. Risk yönetiminin etkinliği belli aralıklarla gözden geçirilmekte, saptanan eksiklikler veya aksaklıklar en kısa zaman içerisinde düzeltilmektedir.

Şirket, kendi bünyesinde İç Denetim Birimi oluşturmuştur. İç Denetim kurumun mevcut ve potansiyel riskleri nasıl yönettiği, risklere, hatalara, suiistimal ve diğer olası kayıplara karşı iç kontrollerin varlığının etkinliğini, yönetim süreçleri ve organizasyon yapısının sağlıklı olup olmadığını değerlendirir, sonuçları ilgili kurum içi makama raporlar ve sorunlara çözüm önerileri getirir.

**SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN
ESASLAR TEBLİĞİ'NE (II-14.1) İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2020 HESAP DÖNEMİNE AİT
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

III. ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER (devamı)

c) Şirket'in Doğrudan veya Dolaylı İştirakleri ve Pay Oranlarına İlişkin Bilgiler

		Şirket'in Ortaklık Payı			
		31.12.2019		31.12.2020	
Şirket İsmi	Faaliyet Alanı	Doğrudan ve Dolaylı Ortaklık Oranı	Etkin Ortaklık Oranı	Doğrudan ve Dolaylı Ortaklık Oranı	Etkin Ortaklık Oranı
Konya Ilgın Elektrik Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Elektrik üretimi ve satışı	%100	%100	%100	%100
Ciner Enerji Madencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş. ¹	Elektrik üretimi ve satışı	%10	%10	%10	%10

Şirket'in %100 hissesini satın aldığı Konya Ilgın, 500 MW kurulu güce sahip entegre bir termik santral kurma projesine sahiptir.

Konya Ilgın'a ek olarak Park Elektrik, Ciner Enerji Madencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin ("Ciner Enerji") de %10 hissesine sahiptir. Ciner Enerji'nin, Ankara Çayırhan'da faaliyet gösteren toplam 620 MW kapasiteli Çayırhan Termik Santralini işletme imtiyaz süresi 30 Haziran 2020 tarihi itibarıyla sona ermiş olup, santral tesisi ve ilgili diğer taşınır ve taşınmaz mallar ile santralin yakıt ihtiyacını karşılayan maden sahaları ve yardımcı tesisleri kullanılabilir ve çalışır vaziyette 30 Haziran 2020 tarihi itibarıyla Elektrik Üretim A.Ş.'ye ("EÜAŞ") devredilmiştir.

31 Aralık 2019 tarihi itibarıyla, Ciner Enerji'nin Şirketimiz'e ait olan hisselerinin gerçeğe uygun değeri kalan 6 aylık işletme hakkı sürecinde yaratılması tahmin edilen nakit akımlarına dayalı olarak gerçekleştirilen değerlendirme çalışması neticesinde 13.842.856 TL olarak tespit edilmiş olup devir sonrasındaki gerçekleştirmeler doğrultusunda söz konusu gerçeğe uygun değer tespiti Şirketimizce gözden geçirilerek 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla 452.207 TL olarak güncellenmiştir. Yaşanan değer düşüklüğünde, Covid-19 salgını kapsamında özellikle 2020 yılının ikinci çeyreğinde santralin elektrik üretiminde talep kaynaklı yaşanan düşüş ve öngörülenden daha yüksek gerçekleşen devir maliyetleri etkili olmaktadır.

c) Şirket'in İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler

Şirket dönem içinde kendi paylarını iktisap etmemiştir. Daha önceki dönemlerde iktisap edilmiş 750.000 TL nominal bedelli geri alınan pay bulunmaktadır.

Şirket'in 21 Mayıs 2020 tarihinde gerçekleşen Olağan Genel Kurul toplantısında Şirket'in kendi paylarını geri alabilmesini teminen hazırlanan geri alım programı onaylanmıştır. Kamuya en son açıklanan 31 Aralık 2020 tarihli konsolide finansal durum tablosu dikkate alındığında, pay geri alınmasına ilişkin azami fiyat 1 TL nominal değerli pay için 5,0629 TL olarak belirlenmiştir.

İlgili geri alım programında da ifade edildiği üzere, geri alım programı Yönetim Kurulu'na verilmiş bir yetki olup kullanılmasına dair bir zorunluluk bulunmamaktadır. Ekonomik ve ticari koşulların, piyasa şartlarının, borsadaki işlem hacimlerinin ve/veya Şirketimiz'in finansal durumunun uygun olmaması halinde, Şirketimiz Yönetim Kurulu geri alım programını hiç başlatmayabileceği gibi devam eden geri alım programının sona erdirilmesi konusunda da yetkilidir. 21 Mayıs 2020 tarihinde geri alım programı Genel Kurul toplantısında onaylanırken Şirketimiz'in hisselerinin borsa değerinin, defter değerinin altında seyrediyor olması göz önünde bulundurulmuş ve satın alınabilecek payların azami fiyatına ilişkin bir belirleme yapılarak söz konusu fiyat hisse defter değerinin %7 fazlası olarak belirlenmiştir.

¹ 23 Temmuz 2020 tarihinde gerçekleştirilen Genel Kurul'da Park Termik Elektrik Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin ticaret unvanının Ciner Enerji Madencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş. olarak değiştirilmesine karar verilmiş ve 19 Ağustos 2020 tarihinde unvan değişikliği tescil edilmiştir.

**SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN
ESASLAR TEBLİĞİ'NE (II-14.1) İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2020 HESAP DÖNEMİNE AİT
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

III. ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER (devamı)

ç) Şirket'in İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler (devamı)

Şirketimiz'in hisse performansı 2020 Mayıs ayından itibaren genel bir yükseliş eğiliminde olmuş ve Mayıs başlarındaki 3 TL seviyelerinden 6 TL seviyelerine doğru hareket etmiştir. Bu sebeple hisse fiyatı geride bıraktığımız süreçte genel olarak geri alım programındaki azami pay geri alım fiyatının üzerinde veya bu seviyelere yakın seyretmiştir.

Yukarıda açıklanan sebeplerle, herhangi bir pay geri alımı gerçekleştirme ihtiyacı oluşmadığından Şirketimiz Yönetim Kurulu şu ana kadar pay geri alım yetkisini kullanmamıştır.

d) Hesap Dönemi İçerisinde Yapılan Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Açıklamalar

Hesap dönemi içerisinde TTK'nın 438'inci Maddesi kapsamında herhangi bir özel denetim talebi söz konusu olmamıştır.

Sermaye Piyasası Mevzuatı ile Türk Ticaret Kanunu ve Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu mevzuatları gereğince bağımsız denetim faaliyetini gerçekleştirmek ve 2020 yılı faaliyet ve hesaplarını incelemek üzere, Denetimden Sorumlu Komite'nin önerisi üzerine Yönetim Kurulu'nca belirlenen "PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş."nin bağımsız denetçi olarak seçimi, 21 Mayıs 2020 tarihinde gerçekleştirilen Genel Kurul toplantısında onaylanmıştır.

Türkiye Finansal Raporlama Standartları'na uygun olarak hazırlanan 2020 konsolide finansal tablolarımız PwC Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. bağımsız denetim şirketi tarafından denetlenmiş ve denetim raporunda olumlu görüş beyan edilmiştir.

e) Şirket Aleyhine Açılan ve Şirketin Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler

Grup, dönem içerisinde faaliyetleri dahilinde birden çok davaya davalı ve davacı olarak taraf olmuştur. Grup'un mevcut davalarının önemli bir kısmı Şirket'in 2017 yılında kapatılan Siirt'in Şirvan ilçesinde bulunan Madenköy işletmesine ilişkin işçi davaları olup, bu işletmede çalışan Şirket personeli ve taşeron personel ile yasal varislerinin hak taleplerini (vefat kaynaklı maddi ve manevi tazminat, alacak ve işe iade) içermektedir. Grup, aleyhine açılmış hukuk, iş, ticari ve idari davalar ile ilgili almış olduğu hukuki görüşler ve geçmişte sonuçlanan benzer nitelikteki davaların ve güncel dava aşamalarının değerlendirilmesi neticesinde 2020 yılsonu itibariyle konsolide finansal tablolarında toplam 34.475.298 TL tutarında karşılık ayırmıştır. Karşılık olarak ayrılan tutar, yükümlülüğe ilişkin risk ve belirsizlikler göz önünde bulundurularak, davalarda yaşanan gelişmeler çerçevesinde her raporlama döneminde güncellenmektedir.

f) Mevzuat Hükümlerine Aykırı Uygulamalar Nedeniyle Şirket ve Yönetim Organı Üyeleri Hakkında Uygulanan İdari ve Adli Yaptırımlara İlişkin Açıklamalar

Mevzuata aykırı uygulamalar nedeniyle Şirket veya yönetim organı üyeleri hakkında uygulanan idari ve adli yaptırım bulunmamaktadır.

g) İşletmenin Faaliyet Gösterdiği Çevrede Meydana Gelen Önemli Değişiklikler ve İşletmenin Bu Değişikliklere Karşı Uyguladığı Politikalar

Tüm dünyayı etkisi altına alan Kovid-19 salgını ülkemizde de Mart ayında etkisini göstermeye başlamış ve uygulanan sosyal mesafe tedbirlerinin ekonomik faaliyetler üzerindeki olumsuz etkisi yılın ikinci çeyreğinde daha fazla hissedilmiştir. Grup'un yürüttüğü madencilik faaliyetlerini kesintisiz olarak sürdürmesi ve salgından mümkün olan en az şekilde etkilenmesi için gerekli aksiyonlar alınarak mümkün olan çalışanlar için uzaktan çalışma yöntemi ve zorunlu görevler

**SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN
ESASLAR TEBLİĞİ'NE (II-14.1) İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2020 HESAP DÖNEMİNE AİT
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

III. ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER (devamı)

g) İşletmenin Faaliyet Gösterdiği Çevrede Meydana Gelen Önemli Değişiklikler ve İşletmenin Bu Değişikliklere Karşı Uyguladığı Politikalar (devamı)

nedeniyle işyerinde fiziki olarak bulunulması gereken durumlar için ise sıkı sağlık ve güvenlik tedbirleri uygulanmaya başlanarak madencilik faaliyetleri sürdürülmüştür.

Kovid-19 salgınının madencilik faaliyetlerine etkisini asgari düzeyde tutmak için İslahiye'deki boksit sahasını rödovans usulü yöntemiyle işletmekte olan CTC Enerji üretim programında revizyona giderek yılın üçüncü çeyreğinde sınırlı bir üretim gerçekleştirmiştir.

Ayrıca, Şirketimiz'in bağlı ortaklığı Konya Ilgın'ın rödovans usulü yöntemiyle işlettiği Ilgın'daki kömür sahasında 2020 yılının Haziran ve Ağustos ayları için geçerli asgari üretim miktarı taahhüdü yapılan başvurular neticesinde sırasıyla 20.000 ve 10.000 ton olmak üzere toplamda 30.000 ton azaltılmıştır. Söz konusu 30.000 tonluk aşağı yönlü revize tutarı 2021 yılının tamamı için öngörülmüş olan asgari üretim taahhüdüne ilave edilmiştir.

Son olarak, Konya Ilgın tarafından Kovid-19 öncesinde hazırlanmış olan Haziran 2019 - Mayıs 2024 dönemini kapsayan 5 yıllık madencilik planlaması, Kovid-19'un hem Konya Ilgın'ın madencilik faaliyetlerine hem de kömür satışı gerçekleştirdiği müşterilerinin faaliyet gösterdikleri sektörlere önümüzdeki dönemdeki etkileri de göz önünde bulundurularak 2021 yılından itibaren geçerli olmak üzere revize edilmiştir. Bu çerçevede, Haziran 2019 - Mayıs 2024 dönemini kapsayan planlama bir rödovans yılı uzatılarak 2025 Mayıs ayını da kapsayacak şekilde uzatılmıştır. Revize planlama kapsamında, planlama süresince yaklaşık 31,8 milyon m³ dekapaj gerçekleştirilmesi ve toplam yaklaşık 1,9 milyon ton kömür üretilmesi planlanmaktadır.

ğ) İşletmenin Performansını Etkileyen Ana Etmenler

Grup mevcut durum itibarıyla yatırım sürecinde olup, Şirket'in bağlı ortaklığı bünyesindeki Konya Ilgın Termik Santral projesinin tamamlanmasıyla madencilik faaliyetlerinin yanı sıra esas olarak elektrik üretim sektöründe faaliyet göstermesi planlanmaktadır. Fiili olarak, Şirket rödovans usulü yöntemiyle boksit madenciliği ve bağlı ortaklığının termik santralin faaliyet göstereceği döneme hazırlık amacıyla başlattığı linyit madenciliği faaliyetlerini yürütmektedir.

Mevcut durum itibarıyla, detaylarına aşağıda yer verilen ve Grubumuz'un kontrolü dışındaki ekonomik ve küresel gelişmeler kaynaklı olarak ülkemizdeki elektrik üretim sektöründe son dönemde yaşanan olumsuz konjonktür kaynaklı olarak termik santral inşaatına başlanamamıştır. Santral inşaat safhasına henüz geçilememiş olması ve santral inşaatının başlangıcı sonrasındaki sürecin de yaklaşık 3,5 yıl süreceği de göz önünde bulundurularak, detaylarına işbu bölümün (a) ve (g) bentlerinde yer verilen bir ön madencilik faaliyeti planlaması yapılmıştır. Bu planlama kapsamında, üretilecek kömürün madencilik tekniği açısından bekletilmesinin mümkün olmaması (oksidasyon sonucu kendiliğinden kızışma vb.) nedeniyle bu geçiş sürecinde kömür satılarak gelir elde edilecek olup ana madencilik planı kapsamında sahadan üretilecek kömür ise termik santralin yakıt ihtiyacını karşılamak için kullanılacaktır.

Konya Ilgın'ın asıl iş modelinin elektrik üretimine dayalı olması ve sahadan üretilecek kömürün dışarıya satılması gibi bir uygulama süreklilik arz etmediğinden ana madencilik planlamasına göre oldukça kısıtlı bir hacimde (yıllık ortalama 350 - 400 bin ton) gerçekleştirilen kömür üretim ve satış faaliyetine dair bir performans hedeflemesi bulunmamaktadır. Bu planlamanın temel amacı, gelecekte santralin faaliyet göstereceği dönemde uygulanacak olan yüksek kömür üretim kapasiteli ana madencilik planına (30 yıllık ve yılda yaklaşık 3,5 milyon ton kömür üretimi gerektiren ana madencilik planı) hazırlık yapmasıdır.

**SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN
ESASLAR TEBLİĞİ'NE (II-14.1) İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2020 HESAP DÖNEMİNE AİT
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

III. ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER (devamı)

ğ) İşletmenin Performansını Etkileyen Ana Etmenler (devamı)

2018 yılında ülkemizde yaşanan kur şoku nedeniyle makroekonomik büyüklüklerde ciddi bozulmalar (artan enflasyon, yükselen işsizlik, düşük tasarruf oranları, artan dış kaynak ihtiyacı vb.) görülmüş ve bunların etkileri günümüze kadar devam etmiştir. 2020 yılının ilk birkaç ayında ekonomik açıdan bazı olumlu sinyaller görülmekle birlikte tüm dünyayı etkisine altına Kovid-19 salgını, ekonomik faaliyetleri büyük ölçüde duraklatan niteliği nedeniyle, dünyanın çoğu ülkesini olduğu gibi ülkemizi de yılın geri kalanında negatif yönde etkilemiştir.

Kovid-19, ilk olarak Çin'in Vuhan Kenti'nde 2019 yılının Aralık ayının sonlarında solunum yolu belirtileri gelişen bir grup hastada yapılan araştırmalar sonucunda 13 Ocak 2020 tarihinde tanımlanmıştır. Üç ay gibi kısa bir sürede dünyaya yayılan salgını Dünya Sağlık Örgütü, 12 Mart 2020 tarihinde pandemi olarak ilan etmiştir. Kovid-19 salgını her alanda olduğu gibi küresel enerji sektörü açısından da önemli sonuçlar doğurmuştur. Kovid-19 etkisiyle, dünyada enerji sektöründeki küresel daralmadan dolayı 2020 yılında çoğu enerji şirketi ciddi gelir kaybına uğramıştır. Düşük elektrik talebi ve düşen emtia fiyatları kaynaklı olarak sektör iki yönlü bir kayıp içerisinde olmuştur. Ucuz emtia fiyatları ve zayıflayan talebin bir araya gelmesiyle, Kovid-19 salgını döneminde Amerika Birleşik Devletleri'nde ve Belçika, Danimarka, Finlandiya, Fransa, Almanya, İsveç ve İsviçre gibi Avrupa'daki bazı ülkelerde elektrik piyasası fiyatlarının sıfırın altına düştüğü gözlemlenmiştir. Benzer şekilde Nisan ayında Amerikan Batı Teksas tipi petrolün fiyatı tarihinde ilk kez negatif seviyelere gerilemiştir. Uluslararası Para Fonu ("IMF"), elektrik talebindeki düşüşün Büyük Buhran'dan bu yana görülen en büyük düşüş olacağını tahmin etmekte olup küresel mali kriz nedeniyle 2009 yılında yaşanan düşüşün sekiz katı büyüklüğünde bir düşüş olacağı hesaplanmaktadır. Özetle, 2020 yılında tüm dünyayı etkisi altına alan Kovid-19 salgını, ülkemiz elektrik sektörünü, 2018 yılındaki kur artışları ile yaşanan konjonktürün henüz atlatılmadığı bir süreçte yakalamış ve salgının elektrik sektörü üzerindeki olumsuz etkisi önemli boyutlara ulaşmıştır.

2018 yılından itibaren ülkemizdeki makroekonomik büyüklüklerde yaşanan gelişmeler ile 2020 yılında yaşanan küresel salgın, elektrik sektöründe son 10 yılda yaşanan temel dinamikleri önemli ölçüde değiştirmiş ve uzun vadeli planlamaları etkilemiştir. Türkiye Elektrik İletim A.Ş.'nin ("TEİAŞ") açıkladığı verilere göre, 2010 yılında 210.434 GWh olan enerji talebi 2017 yılı sonunda yıllık 296.702 GWh seviyesine kadar yükselerek yıllık ortalama %5 - 6 civarında bir artış kaydetmiştir. 2018 yılında ekonomide kendisini hissettirmeye başlayan olumsuzluklarla bu artış ortanı geçmiş ortalamaların çok altında olan %1,1 seviyesinde kalmıştır. TEİAŞ Şubat 2019 tarihinde yayımladığı 10 yıllık enerji sektörü talep tahmininde 2019 yılında elektrik talebinin baz senaryoda %5,5 artışla 315.182 GWh'a, 2020 yılında ise yine bir önceki yıla göre %4,9 oranında artarak 329.603 GWh'a yükseleceğini öngörmüştür.

Yaşanan gelişmeler kaynaklı olarak, 2019 yılında brüt elektrik talebi %5,5 artmak yerine aksine %0,3 oranında daralarak 303.320 GWh seviyesine gerilemiştir. 2020 yılında ise brüt elektrik talebinin 2019 yılında yaşanan düşüşe rağmen, %0,7 oranında daralması beklenmektedir. Bu durum, enerji sektöründe geçtiğimiz 10 yılda yaşanmamış bir tablo olup, elektrik sektöründeki dinamikleri çarpıcı bir şekilde olumsuz etkilemiş ve günümüzde de etkilerini devam ettirmektedir. Kısaca özetlemek gerekirse, 2017 yılına kadar oldukça hızlı artan Türkiye elektrik talebi, son 4 yıl içinde yaşanan gelişmeler kaynaklı olarak adeta öngörülemeyen bir duraksama dönemine girmiştir.

**SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN
ESASLAR TEBLİĞİ'NE (II-14.1) İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2020 HESAP DÖNEMİNE AİT
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

III. ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER (devamı)

ğ) İşletmenin Performansını Etkileyen Ana Etmenler (devamı)

Elektrik sektöründeki talep daralmasının ve Kovid-19 kaynaklı dünya emtia fiyatlarında yaşanan değişimlerin bir yansıması olarak Türkiye elektrik sektöründe gözlemlenen son dönemdeki düşük fiyat seviyeleri 2020 yılında daha da belirginleşerek negatif seyrini sürdürmüştür.

2018 yılında ortalama 231 TL/MWh seviyelerinde oluşan Piyasa Takas Fiyatı ("PTF"), 2019 yılında ortalama 260 TL/MWh seviyelerinde seyretmiştir. 2019 yılının son çeyreğinde ortalama 300 TL/MWh seviyelerine kadar yükselen PTF, Kovid-19 ve diğer gelişmelere bağlı olarak 2020 yılının Mart ayında 250 TL/MWh seviyelerine, Nisan ayında ise 184 TL/MWh seviyelerine kadar gerilemiştir. Yılın ikinci yarısındaki kısmi toparlanmanın da etkisiyle PTF 2020 yılını ortalama 278 TL/MWh seviyelerinde tamamlamıştır. Yıllar itibariyle bakıldığında Türk Lirası cinsinden PTF seviyelerinde çok düşük de olsa (2019: %12; 2020: %7) nominal olarak kısıtlı bir artış yaşanmış olmakla birlikte bu süreçteki enflasyon oranları dikkate alındığında reel olarak fiyat seviyelerinin azaldığı görülmektedir. Döviz cinsinden incelendiğinde ise, 2018 yılında ortalama yaklaşık 48 ABD Doları seviyelerinde oluşmuş olan PTF, 2020 yılında yaklaşık 40 ABD Doları olarak gerçekleşerek son 2 yılda ABD Doları bazında %17 düşüş göstermiştir. Bu durum aynı zamanda, Türk Lirası'nın ABD Doları karşısındaki istikrarının enerji sektörü açısından ne kadar önemli olduğunun da bir göstergesi olup, 2018 yılından itibaren yaşanan yüksek devalüasyon ve kurdaki oynaklık yatırımlar konusundaki öngörülebilirliği önemli derece azaltmıştır.

2020 yılı sonu itibariyle Türkiye'nin kurulu gücü yaklaşık 95,9 MW seviyesine ulaşmış olup, son 3 yılda devreye giren yeni yatırımların toplam tutarı yaklaşık 7,4 MW seviyesindedir. Yenilenebilir kaynaklar olan hidroelektrik, jeotermal, rüzgar, güneş ve diğer yenilenebilir kaynakların bu yatırımlardan aldıkları pay ise toplam 7,2 MW olarak gerçekleşmiş olup, fosil yakıtlara dayalı (kömür, petrol, doğal gaz) üretim santrallerinde yeni kapasite artışı devreden çıkan santrallerinden de etkisiyle nette önemsiz denebilecek seviyelerde kalmıştır. Sonuç itibariyle, elektrik üretim sektöründe son dönemde hayata geçirilen santral yatırımları incelendiğinde bu yatırımların tamamına yakınının yenilenebilir enerji santrallerinden oluştuğu görülmektedir. Bu durumun nedeni, öncelikle oldukça avantajlı olan ve kurdaki dalgalanmalar ile son dönemde elektrik piyasasında uzun vadeli yatırım planlaması yapmaya elverişli olmayan belirsizlik ortamına karşı önemli bir koruma sağlayan Yenilenebilir Enerji Kaynaklarını Destekleme ("YEKDEM") mekanizmasıdır.

YEKDEM mekanizması hem projelerin nakit akışları üzerinde bir kesinlik yaratmakta hem de gerek makroekonomik koşullar gerekse enerji piyasasındaki son dönemdeki olumsuz arz-talep gelişmelerinden kaynaklı elektrik fiyat düşüşlerinden şirketleri korumakta ve hatta yüksek oranda devalüasyon nedeniyle karlılıklarını arttırmaktadır. Özetlemek gerekirse, 2018 ve sonrasında yenilenebilir enerji alanındaki yatırımcılar haricinde elektrik sektöründe yaşanan olumsuz gelişmeler kaynaklı olarak yatırım ortamı önemli derecede bozulmuştur.

Türkiye elektrik sektöründeki yatırım ortamının son dönemde içinden geçtiği olumsuz ortam 2020 yılında tecrübe ettiğimiz pandemi koşulları nedeniyle daha da çetin bir hale gelmiştir. Bu çerçevede, elektrik sektörünün Kovid-19 krizinden toparlanmasında ve enerji yatırımlarının yönlendirilmesinde kamu otoritesi önümüzdeki süreçte çok önemli bir rol oynayacaktır. Konuya ilişkin tüm sektör raporlarında enerji talebindeki ve fiyatlardaki düşük seyrin orta vadede devam edeceğinin öngörülmesi nedeniyle teşvik mekanizmalarının tasarımı, uygulanacak yatırım teşvikleri ve bunların sürdürülebilirliği yatırımların hayata geçirilmesi açısından kritik öneme sahiptir.

**SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN
ESASLAR TEBLİĞİ'NE (II-14.1) İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2020 HESAP DÖNEMİNE AİT
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

III. ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER (devamı)

ğ) İşletmenin Performansını Etkileyen Ana Etmenler (devamı)

Diğer taraftan, Türkiye elektrik piyasasında 2018 ve sonrasında yaşanan ve geçtiğimiz yıl ortaya çıkan Covid-19 salgının etkisiyle derinleşen olumsuz seyre rağmen uzun vadede Türkiye'nin bu alandaki potansiyeli oldukça fazladır. Kişi başına elektrik tüketim rakamlarına bakıldığında Türkiye kişi başına 3,6 MWh/yıl elektrik tüketimi ile gelişmiş ve gelişen ülkelerin arasında bir yerde bulunmaktadır. Kişi başına tüketim geride bıraktığımız 20 yılda yıllık %3,1 oranında artış göstermiştir. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı kişi başına tüketimin 2030 yılında 5,2 MWh/yıl seviyesine, 2040 yılında ise 6,1 MWh/yıl seviyesine yükselmesini beklemektedir. İlave olarak, Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın 2019 - 2023 strateji belgesinde yerli linyiti kaynak olarak kullanacak santrallerin toplam kurulu gücünün 10,7 GWh seviyesinden 14,7 GWh'a yükseltilmesi hedeflenmiş ve bu doğrultuda gerekli adımların atılması kararlaştırılmıştır. Kamu otoritesinin cari açığı düşürmek hedefinin bir parçası olan yerli kömürle üretim yapan elektrik santrallerinin desteklenmesi politikası dikkate alındığında, ülkemizde yerli kaynaklarla üretim yapılabilecek en önemli maden sahalarından birisine sahip olan Konya Ilgın'ın yürüttüğü termik santral projesinin önemi ortaya çıkmaktadır.

Bu çerçevede, küresel düzeydeki ekonomik gelişmeler, Türkiye enerji sektöründeki dinamikler ile vergi, çevre ve teşvik mevzuatındaki değişiklikler Grup'un performansını etkileyen ana etmenler arasında değerlendirilmektedir. Grup 2020 yılında da, son dönemde yaşanan makroekonomik gelişmeleri ve bunların enerji yatırımları üzerindeki etkisi ile elektrik sektöründeki arz/talep dengesini ve kamu otoritesinin teşvik mekanizmalarını yakından takip etmektedir.

h) Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu

Sermaye Piyasası Kurulu ("SPK") tarafından yayımlanan uyulması zorunlu olan "Kurumsal Yönetim İlkeleri"ne 1 Ocak 2020 – 31 Aralık 2020 döneminde de uyulmuş ve bu ilkeler uygulanmıştır. SPK'nın 10.01.2019 tarihli ve 2/49 sayılı kararı ile II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca belirlenen formatlara uygun olarak hazırlanan "Kurumsal Yönetim Uyum Raporu" ("URF") ve "Kurumsal Yönetim Bilgi Formu" ("KYBF") ise www.kap.org.tr adresinde açıklanarak kamuoyuyla paylaşılmıştır. Gönüllü ilkelere uyum durumunu raporlamak amacıyla URF, mevcut kurumsal yönetim uygulamaları hakkında bilgi vermek üzere KYBF şablonları kullanılmıştır.

Şirket'in Kurumsal Yönetim Uyum Beyanı ve Kurumsal Yönetim düzenlemelerine ilişkin ilave açıklamaları faaliyet raporunun "VIII-Kurumsal Yönetime İlişkin Ek Bilgiler" bölümünde yer almaktadır.

SAHA Kurumsal Yönetim ve Derecelendirme Hizmetleri A.Ş. tarafından yapılan 2020 yılı kurumsal yönetim derecelendirmesi revizyon çalışması neticesinde, Şirket'in kurumsal yönetim derecelendirme notu 5 Haziran 2020 tarihli raporla 9,02 olarak güncellenmiştir.

Ana Başlıklar	Ağırlık	Not
Pay Sahipleri	%25	89,04
Kamuyu Aydınlatma ve Şeffaflık	%25	97,87
Menfaat Sahipleri	%15	82,46
Yönetim Kurulu	%35	88,84
Toplam		90,19

ı) Dönem İçinde Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler ve Nedenleri

Bulunmamaktadır.

**SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN
ESASLAR TEBLİĞİ'NE (II-14.1) İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2020 HESAP DÖNEMİNE AİT
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

III. ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER (devamı)

i) Şirket'in Bağlı Ortaklığı'nın Faaliyetleri – Konya Ilgın Elektrik Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Şirket'in bağlı ortaklığı Konya Ilgın, 500 MW kurulu güce sahip entegre bir termik santral kurma projesine sahiptir. Konya Ilgın, sahip olduğu maden işletme ruhsatı ve tarafı olduğu rödovans sözleşmesi çerçevesinde ilgili sahalardan linyit kömürü çıkarmak ve elektrik enerjisi üretim ve satışını yapmak üzere kurulmuştur.

Konya Ilgın Termik Santral Projesi kapsamında yürütülen çalışmalar neticesinde, santral sahasına ilişkin arazi vasıf değişiklikleri ve kamulaştırma çalışmaları tamamlanmış ve maden sahasının madencilik faaliyetlerine hazır hale getirilmesi için gerekli yatırımlar/süreçler tamamlanarak 2019 yılının Haziran ayında sahada madencilik faaliyetlerine başlanmıştır.

Mevcut durum itibarıyla, detaylarına bu bölümün (ğ) numaralı alt bendinde yer verilen ve Grubumuz'un kontrolü dışındaki ekonomik ve küresel gelişmeler kaynaklı olarak termik santral inşaatına başlanamamıştır. Santral inşaat safhasına henüz geçilememiş olması ve santral inşaatının başlangıcı sonrasındaki sürecin yaklaşık 3,5 yıl süreceği de gözetilerek, önümüzdeki 5 yıllık dönemde (Haziran 2019 - Haziran 2024) santralin faaliyet göstereceği döneme hazırlık yapılması amacıyla bir ön madencilik faaliyeti planlaması yapılmıştır. Bu planlama kapsamında 5 yıllık süreçte gerçekleştirilecek dekapaj faaliyetlerinin karşılığında toplam yaklaşık 2,1 milyon ton kömür üretilmesi planlanmaktadır. Planlamanın önceliği, gelecekte santralin faaliyet göstereceği dönemde uygulanacak olan yüksek kömür üretim kapasiteli ana madencilik planına hazırlık yapılmasıdır. Üretilen kömürün madencilik tekniği açısından bekletilmesinin mümkün olmaması (oksidasyon sonucu kendiliğinden kızılaşma vb.) nedeniyle bu geçiş sürecinde kömür satılarak gelir elde edilecek olup ana madencilik planı kapsamında sahadan üretilecek kömür ise termik santralin yakıt ihtiyacını karşılamak için kullanılacaktır. Söz konusu planlama, bu bölümün (g) numaralı alt bendinde detaylarına yer verildiği üzere Haziran 2019 - Mayıs 2025 dönemini kapsayacak şekilde revize edilmiştir.

Bu planlama doğrultusunda Konya Ilgın, 6 Mayıs 2019 tarihinde Nasıroğlu Madencilik İnşaat A.Ş. ile rödovans usulüyle işletme hakkını elinde bulundurduğu Konya Ilgın'da yer alan 1247 ruhsat numaralı kömür sahasındaki kömür yatağının üzerindeki örtü tabakasının kaldırılarak sahanın kömür üretimine hazır hale getirilmesi ve akabinde üretim için gerekli dekapajın yapılması için toplam 28.100.000 m³lük dekapaj işini içeren bir sözleşme imzalamıştır.

Konya Ilgın sahasında üretilen kömürün satışına ilişkin olarak sürdürülen pazar araştırmaları ve potansiyel müşterilerle görüşmeler sonucunda Konya Ilgın sahasından elde edilen kömürün yapılan test çalışmaları neticesinde ilişkili şirketlerimizden Eti Soda Üretim Pazarlama Nakliyat ve Elektrik Üretim A.Ş.'nin ("Eti Soda") Ankara/Beypazarı'nda yer alan üretim tesislerinde ihtiyaç duyduğu kömür ile benzer teknik özelliklere sahip olduğunun tespit edilmesi ve gerekli onay süreçlerinin tamamlanması akabinde Konya Ilgın ile Eti Soda arasında 26 Aralık 2019 tarihinde kömür alım-satım sözleşmesi imzalanmıştır.

Eti Soda ile yapılan kömür satış sözleşmesinin süresi ilk aşamada 6 ay olarak belirlenmiş olup, 6 aylık süre boyunca baz kalorifik değeri 2.000 kcal/kg olan 100.000 ton kömürün Eti Soda'ya teslim edilmesi hüküm altına alınmıştır. Eti Soda ihtiyaçları doğrultusunda sözleşmedeki kömür tonajını %25 oranında artırıp azaltmaya yetkilidir.

**SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN
ESASLAR TEBLİĞİ'NE (II-14.1) İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2020 HESAP DÖNEMİNE AİT
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

II. ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER (devamı)

i) Şirket'in Bağlı Ortaklığı'nın Faaliyetleri – Konya Ilgın Elektrik Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Eti Soda ile imzalanan ve 26 Haziran 2020 itibarıyla sona eren 6 aylık sözleşmenin ardından ilgili sözleşme tarafların mutabakatı ile 16 Temmuz 2020 tarihinde 1 yıl süre ile yenilenmiş ve baz kalorifik değeri 2.000 kcal/kg olan bu kez 240.000 ton kömürün 16 Temmuz 2021 tarihine kadar Eti Soda'ya teslimatını içeren yeni bir sözleşme yapılmıştır. Eti Soda, sözleşmede yer alan kömür tonajını %25 oranında artırıp azaltma yetkisine sahip olup, kömürün nakliye giderlerinin ilk sözleşmede olduğu gibi Eti Soda'ya ait olması hususunda mutabık kalmıştır.

Yukarıda yer verilen sözleşme hükümleri kapsamında 2020 yılında Eti Soda'ya toplam net 179.947 ton kömür satışı gerçekleştirilmiş ve yapılan kömür satışları neticesinde Eti Soda'dan net 23.268.774 TL kömür satış geliri elde edilmiştir.

Şirketimiz ayrıca, alt ısıl değeri 1.400 - 1.600 kcal/kg aralığında olan 35.000 ton kömürün Düzgün İş Makinaları İnşaat Madencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş.'ye satışına ilişkin olarak 18 Haziran 2020 tarihinde ayrı bir satış sözleşmesi imzalamıştır. Söz konusu sözleşme kapsamındaki sevkiyatlar Kasım ayı içinde tamamlanmıştır. Konya Ilgın sahasından üretilen kömürün satışı amacıyla pazar araştırmalarına ve potansiyel müşterilerle görüşmelere Konya Ilgın tarafından devam edilmektedir.

Konya Ilgın sahasında devam eden dekapaj ve kömür üretim faaliyetleri kapsamında, 2020 yılında toplam 5.557.187 m³ dekapaj gerçekleştirilirken cari dönemdeki kömür üretimi de 270.180 ton düzeyinde gerçekleşmiştir. Diğer yandan, 2020 yılının tamamındaki kömür satış miktarı ise 215.226 ton, net satış gelirleri ise 27.820.024 TL seviyesinde gerçekleşmiştir. Yılsonu stok miktarı ise 9.019 ton seviyesindedir.

Konya Ilgın 12 Haziran 2020 tarihli Yönetim Kurulu toplantısında, Park Teknik Elektrik Madencilik Turizm Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin ("Park Teknik") sahip olduğu Hermaksan Marka 2017 imalatı 1 adet 250 ton/saat kapasiteli İri Devre ve İnce Devre Kömür Zenginleştirme ("Lavvar") tesisini devam eden madencilik faaliyetlerinde kullanılmak üzere, KDV hariç 4.000.000 TL bedel ile Park Teknik'ten satın almıştır. Söz konusu tesis devreye alma/test çalışmaları tamamlanarak Haziran ayı içinde faaliyete geçmiştir. Montaj ve kurulum maliyetleri ile birlikte tesisin toplam maliyeti yaklaşık 5,7 milyon TL seviyesinde gerçekleşmiştir. Açık ocak maden sahasından üretilen kömürün kalorisinin düşük olması durumunda, ilgili kömür Lavvar tesisinde zenginleştirme işlemine tabi tutulmaktadır. 2020 yılında Lavvar tesisinde 68.034 ton kömür zenginleştirme işlemine tabi tutulmuş olup, randıman oranı yaklaşık %40 olarak gerçekleşmiştir.

2020 yılında Lavvar tesisi yatırımına ek olarak, sahadaki elektrik ihtiyacının karşılanması için yaklaşık bedeli 2,3 milyon TL olan elektrik nakil hattı yatırımları gerçekleştirilmiştir. Aşağıda açık ocak işletmesine ve Lavvar tesisine ilişkin fotoğraflara yer verilmektedir.



**SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN
ESASLAR TEBLİĞİ'NE (II-14.1) İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2020 HESAP DÖNEMİNE AİT
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

III. ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER (devamı)

i) Şirket'in Bağlı Ortaklığı'nın Faaliyetleri – Konya İlgın Elektrik Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş. (devamı)

Aşağıdaki tabloda, Konya İlgın Termik Santral Projesine ilişkin temel bilgilere yer verilmektedir:

Projenin Adı- İli / İlçesi	İlgın Termik Santrali - Konya / İlgın
Tesis Tipi	Termik - Akışkan Yatak
Toplam Kurulu Gücü	500 MW
Yakıt Türü	Yerli Linyit / Fuel Oil
Öngörülen Maliyet	Ana santral yatırımı (yaklaşık 600 milyon ABD Doları) ve ana santral dışı yatırım harcamaları (şalt tesisi, su alma tesisi, kül barajı vb.) dikkate alındığında toplam yatırım tutarının yaklaşık 650 milyon ABD Doları olması öngörülmektedir.
Öngörülen Ort. Yıllık Brüt Üretim Miktarı	3.800.000.000 KWh / Yıl
Öngörülen Yıllık Kömür Tüketim Miktarı	Yaklaşık 3,5 milyon ton
Tahmini Yapım Süresi	43 ay (Yaklaşık 3,5 yıl)
Elektrik Üretim Lisans Süresi	49 yıl (27 Şubat 2013 tarihinde alınmıştır)
İrtifak Hakkı Süresi	Santral sahasında elektrik üretim tesisi kurulması amacıyla 49 yıl (27 Şubat 2013 tarihinde tesis edilmiştir)
Ruhsat Süresi (2444 ruhsat numaralı saha)	1.865,42 hektar alanı kapsayan ve 04.03.2043 tarihine kadar geçerli IV. Grup (B) maden işletme ruhsatı (Saha 23.10.2021 tarihine kadar geçici tatildedir)
Ruhsat Süresi (1247 ruhsat numaralı saha)	Türkiye Kömür İşletmeleri Kurumu'na ait 5.649,65 hektar alanı kapsayan ve 01.07.2022 tarihine kadar geçerli IV. Grup (B) maden işletme ruhsatı. Ruhsat süresi Maden ve Petrol İşleri Genel Müdürlüğü'ne ruhsat süresinin bitiş tarihinden en geç 12 ay öncesine kadar yapılacak başvuruyla geçerli rödovans sözleşmesi kapsamında uzatılabilecektir.
Rödovans Sözleşme Süresi (1247 ruhsat numaralı saha)	5.649,65 hektar alanı kapsayan ve 09.04.2022 tarihine kadar geçerli rödovans sözleşmesi. 2019 yılında başlayan madencilik faaliyetleriyle birlikte daha önce sahanın geçici tatilde olduğu süreler göz önünde bulundurularak, rödovans süresi 2020 - 2029 yıllarını kapsayacak şekilde güncellenmiştir. 2020 yılından başlamak üzere yıllık asgari 300.000 ton üretim taahhüdü bulunmaktadır. Kovid-19 kapsamında 2020 yılı asgari üretim taahhüdü 270.000 ton olarak revize edilirken 2021 yılı asgari üretim taahhüdü ise 330.000 ton seviyesine yükseltilmiştir.
Tahmini Rezerv Miktarı	İstanbul Teknik Üniversitesi tarafından gerçekleştirilen çalışmalar neticesinde 1247 ve 2444 ruhsat numaralı sahalarda toplam yaklaşık 175 milyon ton kömür rezervi olduğu tahmin edilmektedir. Sahadaki kömürün ortalama alt ısı değeri yaklaşık 2069 kcal/kg seviyesindedir (Toplam kömür rezervinin yaklaşık %96'sının kalorisi 1350 kcal ile 2550 kcal arasında değişmektedir).

**SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN
ESASLAR TEBLİĞİ'NE (II-14.1) İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2020 HESAP DÖNEMİNE AİT
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

III. ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER (devamı)

- j) Şirketin Yatırım Danışmanlığı ve Derecelendirme Gibi Konularda Hizmet Aldığı Kurumlarla Arasındaki Çıkar Çatışmaları ve Bu Çıkar Çatışmalarını Önlemek İçin Şirketçe Alınan Tedbirler Hakkında Bilgi

Bulunmamaktadır.

- k) Araştırma ve Geliştirme Çalışmaları

Bulunmamaktadır.

- l) Yapılan Bağış ve Yardımlar ile Sosyal Sorumluluk Projeleri

Grup, 2020 yılında bağış ve yardım gerçekleştirilmemiştir. Cari dönemde gerçekleştirilen herhangi bir sosyal sorumluluk projesi bulunmamaktadır.

IV. FİNANSAL DURUM

- a) Finansal Tabloların Özeti

ÖZET BİLANÇO (TL)	31/12/2019	31/12/2020
Dönen Varlıklar	59.561.616	122.686.218
Duran Varlıklar	505.244.281	661.318.220
TOPLAM VARLIKLAR	564.805.897	784.004.438
Kısa Vadeli Yükümlülükler	52.889.737	50.189.965
Uzun Vadeli Yükümlülükler	22.528.145	29.414.312
Özkaynaklar	489.388.015	704.400.161
TOPLAM KAYNAKLAR	564.805.897	784.004.438

ÖZET GELİR TABLOSU (TL)	31/12/2019	31/12/2020
Hasılat	10.447.779	46.612.527
Brüt Kar / (Zarar)	7.905.876	12.293.600
Esas Faaliyet (Zararı)	(24.609.585)	(7.285.288)
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler / (Giderler) - net	(9.181.424)	15.234.992
Finansman Gelirleri	41.192.641	72.568.403
Finansman (Giderleri)	(299.165)	(2.204.799)
Vergi Öncesi Kar	7.102.467	78.313.308
Vergi (Gideri)	(3.046.992)	(18.837.852)
Sürdürülen Faaliyetler Dönem Karı	4.055.475	59.475.456

**SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN
ESASLAR TEBLİĞİ'NE (II-14.1) İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2020 HESAP DÖNEMİNE AİT
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

IV. FİNANSAL DURUM (devamı)

b) Temel Göstergeler ve Oranlar

Likidite Oranları	31/12/2019	31/12/2020
Cari Oran	1,13	2,44
Likidite Oranı	1,11	2,40

(*) Cari Oran: Dönen Varlıklar / Kısa Vadeli Borçlar, Likidite Oranı: Dönen Varlıklar – Stoklar / Kısa Vadeli Borçlar

Finansal Yapı Oranları	31/12/2019	31/12/2020
Toplam Borçlar / Özkaynaklar	%15,41	%11,30
K.V. Borçlar / Toplam Aktifler	%9,36	%6,40
U.V. Borçlar / Toplam Aktifler	%3,99	%3,75
Maddi Duran Varlık / (Özkaynaklar + U.V. Borçlar)	%14,51	%13,63

Karlılık Oranları	31/12/2019	31/12/2020
Net Dönem Karı / Toplam Aktif	%0,72	%7,59
Net Dönem Karı / Özkaynaklar	%0,83	%8,44

Genel Değerlendirme

İşbu raporun 3 numaralı bölümünün (i) numaralı alt bendinde detaylarına yer verildiği üzere, 2019 yılında Konya İlgın'ın hayata geçirdiği ön madencilik planlaması kapsamında başlanan madencilik faaliyetleri neticesinde 2020 yılında toplam 215.226 ton kömür satışı kaynaklı olarak 27.820.024 TL tutarında hasılat elde edilmiştir. Öte yandan, hem ön madencilik planlamasının ana madencilik planlamasına göre oldukça kısıtlı bir hacme (yıllık ortalama 350 - 400 bin ton) sahip olması hem de Covid-19 kaynaklı nedenlerle 2020 yılında planlanan bu üretim seviyelerinin bile altında kalınması nedeniyle kömür satışı kaynaklı olarak 5.424.331 TL tutarında brüt zarar oluşmuştur.

Kömür satışlarına ek olarak Park Elektrik, işletme lisansına sahip olduğu Gaziantep İslahiye'de yer alan boksit sahasını rödovans usulü yöntemiyle işletmekte olan CTC Enerji'nin 2020 yılındaki üretim faaliyetleri kapsamında, üretilen 988.643 ton boksit karşılığı 18.573.059 TL tutarında rödovans geliri elde etmiştir.

Grup'un 2020 yılı net satış gelirleri büyük ölçüde boksit üretiminden elde edilen rödovans gelirleri ve bağlı ortaklığımızın gerçekleştirdiği kömür satış gelirlerine bağlı olarak 46.612.527 TL seviyesinde gerçekleşirken, toplam brüt karlılık 12.293.600 TL olmuştur. Buna karşın, yaklaşık 9,4 milyon TL tutarındaki dava karşılığı giderlerinin de etkisiyle artan esas faaliyetlerden diğer giderleri ile oluşan faaliyet giderlerinin etkisiyle Grup 7.285.288 TL esas faaliyet zararı açıklamıştır.

**SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN
ESASLAR TEBLİĞİ'NE (II-14.1) İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2020 HESAP DÖNEMİNE AİT
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

IV. FİNANSAL DURUM (devamı)

Diğer yandan, gayrimenkul piyasasındaki gelişmelere bağlı olarak Şirket'in yatırım amaçlı gayrimenkullerinin rayiç değerlerinde, SPK tarafından yetkilendirilmiş ve sermaye piyasası mevzuatı uyarınca gayrimenkul değerlendirme hizmeti veren değerlendirme şirketi tarafından yapılan değerlendirme çalışmaları neticesinde 2020 yılsonu itibarıyla değer artışı oluşması nedeniyle gelir tablosuna 15.366.490 TL tutarında yatırım faaliyetlerinden gelir yansımıştır. Şirket'in sahip olduğu Tarihler Hidroelektrik Santral Projesine ilişkin elektrik üretim lisansının iptal edilmesi kaynaklı olarak ise 1.187.251 TL yatırım faaliyetlerinden gider raporlanmıştır.

Grup, hakim ortağı Park Holding A.Ş.'den olan ve "İlişkili Taraflardan Diğer Alacaklar" kaleminde 2020 yılsonu itibarıyla raporlanan 382.613.962 TL tutarındaki alacak kaynaklı olarak 2020 hesap döneminde toplam 70.297.495 TL finansman geliri elde etmiştir. 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla Park Holding A.Ş.'den olan ticari olmayan alacak bakiyesi hem yabancı para cinsinden hem de Türk lirası cinsinden bakiyelerden oluşmakta olup döviz bakiyesi 47.814.475 ABD Doları seviyesindedir. İlgili dövizli bakiye tutarı 2019 yılsonunda ise 30.945.428 ABD Doları seviyesindeydi.

2020 yılsonu itibarıyla Toplam Borç / Özsermaye oranı %11,30 düzeyinde gerçekleşen Grup'un güçlü özkaynakları ve düşük borçluluğu nedeniyle 2020 yılı finansal yapı oranları olumlu seviyelerde kalmaya devam etmektedir. Grup'un, güçlü özkaynağa dayalı yapısını 2021 yılında da koruması beklenmektedir.

c) Ortaklığın Finansman Kaynakları

Grup'un 31 Aralık 2020 tarihi itibarıyla kısa ve uzun vadeli yükümlülüklerinin toplam kaynaklar içerisindeki payı %10,15 seviyesinde olup, Grup faaliyetlerini önemli oranda özkaynaklar ile finanse etmektedir. Sermayenin karşılıksız kalma durumu bulunmamaktadır.

d) Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği ve Tutarı

Dönem içerisinde çıkarılan sermaye piyasası aracı bulunmamaktadır.

e) Kar Dağıtım Politikası

Şirket, sermaye piyasası mevzuatı, Türk Ticaret Kanunu hükümleri, vergi düzenlemeleri ve diğer ilgili mevzuat ile Esas Sözleşmesi'nin kar dağıtımı ile ilgili maddesi çerçevesinde kar dağıtımını yapmaktadır.

Şirket'in mevcut Esas Sözleşmesi uyarınca kar payı dağıtımına ilişkin herhangi bir imtiyaz bulunmamaktadır. Kar payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne, bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır.

Kar payı dağıtım oranına her yıl Genel Kurul'ca karar verilmekte olup, ilgili düzenlemeler ve finansal koşullar imkan verdiği sürece kar dağıtımını; genel ekonomik beklentiler, Şirket'in büyüme hedefleri, yatırım ve finansman politikaları, karlılık ve nakit pozisyonu dikkate alınarak, nakit ya da kar payının sermayeye eklenmesi suretiyle ihraç edilecek payların bedelsiz olarak ortaklara dağıtılması ya da belli oranda nakit, belli oranda bedelsiz pay dağıtımını yöntemiyle gerçekleştirilebilmektedir.

Kar payı dağıtımını, Yönetim Kurulu önerisi olarak Genel Kurul'un onayına sunulduktan ve dağıtılacak kar payı belirlendikten sonra, en geç kar dağıtımına karar verilen Genel Kurul toplantısının yapıldığı hesap dönemi sonu itibarıyla gerçekleştirilir.

Şirket Esas Sözleşmesi'ne göre; Yönetim Kurulu, Genel Kurul tarafından yetkilendirilmiş olmak ve sermaye piyasası düzenlemelerine uymak kaydı ile kar payı avansı dağıtabilir.

**SERMAVE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN
ESASLAR TEBLİĞİ'NE (II-14.1) İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2020 HESAP DÖNEMİNE AİT
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

IV. FİNANSAL DURUM (devamı)

Yönetim Kurulu'nun 22 Nisan 2020 tarihli toplantısında, Sermaye Piyasası Mevzuatı, Esas Sözleşme'nin kar dağıtımına ilişkin maddeleri ve Kar Dağıtım Politikası çerçevesinde; devam eden yatırımlar nedeniyle Şirket'in gözettiği uzun vadeli yatırım ve finansman stratejisi, ülkemiz ve dünyadaki mevcut ekonomik konjonktürün yarattığı belirsizlik ve Şirket'in nakit durumu ile ortakların uzun vadeli menfaatlerini dikkate alarak, Şirket'in özkaynaklarının güçlendirilmesi amacıyla 2019 yıllık hesap dönemine ait net dağıtılabilir dönem karının Şirket bünyesinde bırakılarak dağıtılmamasına ve Şirket'in hem TFRS hem de vergi mevzuatı uyarınca hazırlanmış olan finansal tablolarında yer alan net dönem karlarının tamamının olağanüstü yedek olarak ayrılarak "geçmiş yıllar karları" hesabına aktarılması hususundaki kararı Şirket'in 21 Mayıs 2020 tarihinde gerçekleştirilen 2019 hesap dönemine ait Olağan Genel Kurul toplantısında kabul edilmiştir.

V. ELEKTRİK SEKTÖRÜ DEĞERLENDİRMESİ

a) İşletmenin Faaliyet Gösterdiği Sektör Hakkında Bilgi, İşletmenin Sektör İçerisindeki Yeri

Grup mevcut durum itibarıyla yatırım sürecinde olup, bünyesindeki termik santral yatırımının tamamlanmasıyla madencilik faaliyetlerinin yanı sıra esas olarak elektrik üretim sektöründe faaliyet gösterilmesi planlanmaktadır.

2020 yılının başında artışa geçen elektrik talebi, Kovid-19'un özellikle sanayi tüketimini olumsuz etkilemesi nedeniyle Nisan ve Mayıs aylarında sert bir düşüş göstermiştir. Haziran ayından itibaren salgına yönelik kısıtlamaların kademeli olarak kaldırılması ve sanayi üretiminin tekrar yükselişe geçmesiyle yılın ikinci yarısında elektrik tüketiminde toparlanma yaşanmıştır. 2020 yılında Türkiye'nin elektrik tüketimi bir önceki yıla göre %0,50 artarak 304.836 GWh düzeyinde gerçekleşmiştir. Aynı dönemde üretimdeki artış da %0,50 seviyesinde gerçekleşerek, toplam elektrik üretim rakamı 305.431 GWh olmuştur.

2020 yılında ortalama spot elektrik satış fiyatlarındaki değişim kısıtlı da olsa pozitif yönde gerçekleşmiş olup, 2020 yılında 278,72 TL/MWh olarak gerçekleşen ortalama spot elektrik fiyatları, 2019 yılında 260,19 TL/MWh olarak gerçekleşen ortalama spot elektrik fiyatlarına göre yaklaşık %7 artış sergilemiştir.

	2019	2020	Değişim
Üretim (GWh)	303.898	305.431	0,50%
Tüketim (GWh)	303.320	304.836	0,50%
Ortalama Spot Fiyatı (TL/MWh)	260,19	278,72	7,12%

Kaynak: TEİAŞ YTBS, EPIAŞ

2020 yılının ikinci çeyreğinde tüm dünyada etkisini artıran Kovid-19 salgını nedeniyle elektrik sektöründe önemli değişimler gözlenmiştir. 2020 yılı Ocak ve Şubat aylarında elektrik tüketimi geçen yılın aynı dönemine göre sırasıyla %3 ve %7 artış göstermekte iken, Mart ayında salgının etkilerinin görülmeye başlamasıyla geçen yılın aynı dönemine göre %0,23, Nisan ayında %15, Mayıs ayında ise %16 düşüş yaşanmıştır. Haziran ayında çalışma hayatının normale dönüşüyle birlikte geçen yılın aynı dönemine göre elektrik tüketimindeki azalış %1,42 olarak gerçekleşmiştir. Sektörde yılın ikinci yarısında başlayan iyileşme trendi, üçüncü çeyrekte ve dördüncü çeyrekte de etkisini göstermeye devam etmiş ve geçen yılın aynı dönemine göre 2020 yılı ikinci yarısında ortalama %4,15 artış gerçekleşmiştir.

Kovid-19 salgını nedeniyle elektrik talebinde yaşanan daralmanın etkileri söz konusu dönemlerde elektrik satış fiyatında da gözlenmiştir. 2020 yılı Ocak ve Şubat aylarında ortalama spot elektrik fiyatları geçen yılın aynı dönemine göre sırasıyla %41 ve %16 artış göstermekte iken, Mart ayında salgının etkilerinin görülmeye başlamasıyla geçen yılın aynı dönemine göre %4,28, Nisan ayında da %3,20 düşüş gerçekleşmiştir. Mayıs ayında ise geçen yılın aynı dönemine göre %3,59 artış

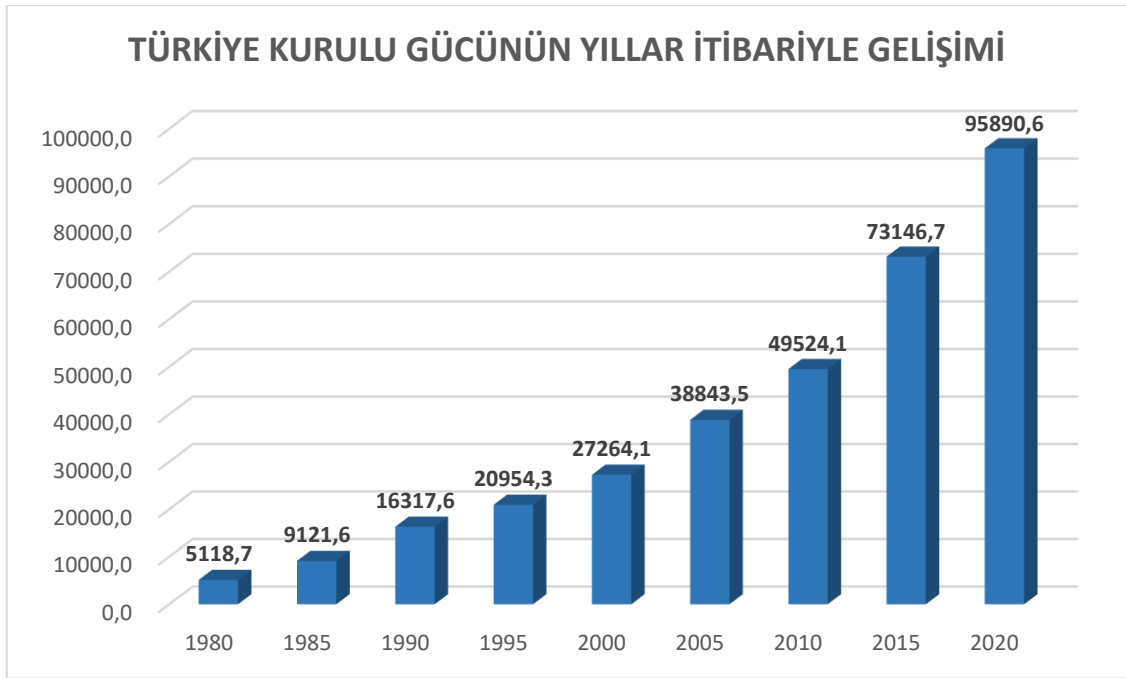
**SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN
ESASLAR TEBLİĞİ'NE (II-14.1) İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2020 HESAP DÖNEMİNE AİT
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

V. ELEKTRİK SEKTÖRÜ DEĞERLENDİRMESİ (devamı)

a) İşletmenin Faaliyet Gösterdiği Sektör Hakkında Bilgi, İşletmenin Sektör İçerisindeki Yeri (devamı)

yaşanmıştır. Haziran ayında ise ortalama spot elektrik fiyatlarında geçen yılın aynı dönemine göre %31,6 artış gerçekleşmiştir. 2020 yılı üçüncü çeyrekte ve dördüncü çeyrekte ortalama spot elektrik fiyatları 2019 yılının aynı dönemiyle paralel seyrederek, ortalama %1,69 artış göstermiştir.

Özel şirketleri bünyesine alan sektörel yeniden yapılanma ve ekonomik büyüme sonucunda Türkiye'nin elektrik talebi %4,42 yıllık birleşik büyüme oranı ("YBBO") ile büyüyerek 2000 yılındaki 128 TWh seviyesinden 2020 yılında 305 TWh seviyesine ulaşmıştır. Talepteki artışa paralel olarak toplam kurulu güç ise 2000 yılındaki 27,3 GW seviyesinden 2020 yılında yaklaşık 95,9 GW seviyesine ulaşmış, %6,49 YBBO ile büyümüştür.



Kurulu Güç ve Üretim Enerji Kaynakları Bazında Dağılımı

Türkiye kurulu gücünün enerji kaynakları arasındaki dağılımı analiz edildiğinde, 2020 yılı itibarıyla sırasıyla hidroelektrik, doğal gaz ve kömür yakıtlı santraller ilk üç sırayı almaktadır. Bu üç grubun toplam kurulu güçte aldığı pay sırasıyla yaklaşık %32, %27 ve %21 düzeyinde bulunmaktadır.

TEİAŞ verilerine göre 2020 yılsonu itibarıyla sektördeki toplam kurulu güç geçtiğimiz yıl ile karşılaştırıldığında (kapasitesi düşürülen ve kapatılan santraller dikkate alındıktan sonra) net 4.623 MW'lık %5,07 artışla 95.891 MW olarak gerçekleşmiştir. Yıl içinde devreye giren yeni kapasitenin tamamına yakını yenilenebilir enerji kaynaklı olup, 2020 yılsonu itibarıyla yenilenebilir enerji santrallerinin toplam kurulu güç içinde payı tüm zamanların en yüksek değeri olan %51'e ulaşmıştır. En yüksek kurulu güç artışı 3 büyük hidroelektrik santralin devreye girmesi nedeniyle hidroelektrik (2.481 MW), rüzgar (1.241 MW) ve güneş enerji santrallerinde (672 MW) yaşanırken, biyokütle, jeotermal ve kömür santrallerinin kurulu güçleri ise sırasıyla, 314 MW, 99 MW ve 39 MW artış göstermiştir. Aynı dönemde doğal gaz santrallerinin kapasitesi ise 230 MW azalmıştır.

**SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN
ESASLAR TEBLİĞİ'NE (II-14.1) İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2020 HESAP DÖNEMİNE AİT
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

V. ELEKTRİK SEKTÖRÜ DEĞERLENDİRMESİ (devamı)

a) İşletmenin Faaliyet Gösterdiği Sektör Hakkında Bilgi, İşletmenin Sektör İçerisindeki Yeri (devamı)

2020 yılında gerçekleştirilen toplam elektrik üretiminin enerji kaynakları arasındaki dağılımına bakıldığında ise; kömür yakıtlı santrallerin (Linyit, İthal Kömür, Taş Kömürü ve Asfaltit) üretimdeki yaklaşık %35 payla en büyük enerji kaynağı olduğu görülmektedir. Diğer yandan hidroelektrik santrallerin üretimdeki payı yaklaşık %26, doğalgaz yakıtlı santrallerinin payı ise %23 düzeyinde gerçekleşmiştir. Hidroelektrik santrallerinin kuraklıktan olumsuz etkilenmesi ve Temmuz ayında doğal gaz tarifesine yapılan %12,5'lik indirimin etkisiyle, geçtiğimiz yıla göre doğalgaz yakıtlı santrallerin elektrik üretimindeki payı artarken; bazı yerli linyit santrallerinin çevresel nedenlerle devre dışı kalması sonucu linyit yakıtlı ve barajlara gelen su miktarının geçen yıla göre %27 azalması nedeniyle hidroelektrik santrallerinin payında azalma gözlemlenmektedir.

Elektrik Sektöründeki Teşvik Mekanizmaları

Kamu otoritesi, enerjide dışa bağımlılığı azaltmak, sürdürülebilir büyümeyi sağlamak, cari açığı düşürmek ve elektrik üretim sektörünü destekleme hedefiyle, son yıllarda yenilenebilir enerji ile yerli kaynaklarla üretim yapan elektrik santrallerine çeşitli destekler sunmaktadır.

Bu teşviklerin en önemlisini YEKDEM oluşturmaktadır. Bu mekanizma ile 2020 yılının sonuna kadar devreye girecek rüzgar, güneş, jeotermal, biyokütle ve hidroelektrik santrallerine çeşitli teşvikler sağlanmıştır. Buna göre, hidroelektrik santraller ve rüzgar enerjisi santralleri için 73 ABD Doları/MWh, jeotermal enerjisinden elektrik üreten santraller için 105 ABD Doları/MWh, biyokütle ve güneş santralleri için ise 133 ABD Doları/MWh üzerinden kamu otoritesi bu santrallere 10 yıllık alım garantisi vermiştir. Ayrıca, santrallerde yerli aksam kullanılması durumunda ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde yukarıda bahsedilen fiyatlara 5 yıllık süre boyunca, kullanılan yerli aksam oranına göre ilave ek teşvikler de verilmektedir. Bu ilave katkıyla beraber, örneğin güneş enerjisi santralleri için verilen sabit fiyatlı alım garantisi MWh başına 225 ABD Doları'na, rüzgar enerjisi santralleri için ise 110 ABD Doları'na ulaşmaktadır. Özellikle 2018 - 2020 yılları arasında 40 - 47 ABD Doları bandında seyreden elektrik piyasa fiyatları göz önünde bulundurulduğunda verilen teşviklerin katkısı açıkça görülebilmektedir.

31 Aralık 2020'de sona erecek olan YEKDEM mekanizması kapsamında yenilenebilir enerji santrallerine verilen destekler, pandemi nedeniyle uygulanan kısıtlamaların tedarik zincirinde aksamaya sebep olması ve yatırımların inşaat süreçlerinin uzaması nedeniyle 30 Haziran 2021 tarihine kadar uzatılmıştır.

1 Temmuz 2021 ve 31 Aralık 2025 tarihleri arasında devreye girecek yenilenebilir enerji santrallerine uygulanacak yeni destek mekanizması ise 30 Ocak 2021 tarihli Resmi Gazete'de yayımlanmıştır. Karar uyarınca, söz konusu tarihler arasında işletmeye girecek yenilenebilir enerji santrallerine verilecek fiyat destekleri Türk Lirası olarak uygulanacak ve fiyatlar enflasyon oranları (ÜFE/TÜFE) ve döviz kurlarındaki (EUR/ TL ve USD/TL) değişime göre 3 ayda bir güncellenecektir. Fiyatların güncellenmesinde ABD Doları bazında üst fiyat sınırları uygulanacaktır. Santraller alım garantisinden 10 yıl süre ile yararlanacaktır. Yerli katkı payının uygulama süresi ise 5 yıl olarak belirlenmiştir. Türk Lirası cinsinden belirlenen yeni destekleme fiyatları, eski YEKDEM fiyatlarının ciddi oranda altında kalmıştır. Yeni YEKDEM mekanizmasıyla elektrik sektöründeki yatırımların önümüzdeki dönemde nasıl şekilleneceği Grubumuzca yakından takip edilmektedir.

Son yıllarda YEKDEM kapsamı dışında kalan santrallerin elektrik satış gelirlerinin Türk Lirası cinsinden oluşması ve yatırımların büyük oranda yabancı para ile finanse edilmesi nedeniyle kur şokunun yaşandığı 2018 yılından itibaren yenilenebilir enerji santralleri haricinde hem bu alandaki mevcut santraller hem de devam eden projeler yüksek kur riskine maruz kalmaktadır.

**SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN
ESASLAR TEBLİĞİ'NE (II-14.1) İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2020 HESAP DÖNEMİNE AİT
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

V. ELEKTRİK SEKTÖRÜ DEĞERLENDİRMESİ (devamı)

a) İşletmenin Faaliyet Gösterdiği Sektör Hakkında Bilgi, İşletmenin Sektör İçerisindeki Yeri (devamı)

Sektördeki gelişmeleri de gözeten kamu otoritesi, 2 Aralık 2017 tarihli Resmi Gazete'de yayınlanan Bakanlar Kurulu Kararı ile Elektrik Üretim A.Ş.'nin ("EÜAŞ") Yerli Kömür Yakıtlı Elektrik Üretim Santralleri'nden elektrik enerjisi satın alımının 2018 yılından geçerli olmak üzere yedi yıl süre (2018 - 2024) gerçekleştirilmesine ve elektrik satın alım bedelinin üçer aylık dönemlerde belli parametreler uyarınca eskale edilmesine karar verilmiştir.

2019 yılında EÜAŞ tarafından enerji alım ihalesi şartları değiştirilerek yenilenmiştir. Bu kapsamda 2019 yılı birinci çeyrek dönemi fiyatının 285 TL/MWh olması, 2019 yılı ikinci çeyrek döneminden itibaren 3'er aylık dönemler bazında %25 ÜFE endeks artışı, %25 TÜFE endeks artışı, %50 ABD Doları kur artışı ile eskale edilerek satış fiyatının oluşturulması, satış fiyatının 50 USD/MWh'den düşük olması durumunda 50 USD/MWh, 55 USD/MWh'den yüksek olması durumunda 55 USD/MWh uygulanması kararları alınmıştır.

2020 yılı çeyreklik dönemleri itibariyle EÜAŞ elektrik alış fiyatları sırasıyla; 313,04 TL/MWh, 330,13 TL/MWh, 348,79 TL/MWh ve 374,17 TL/MWh olarak belirlenmiştir.

EÜAŞ, 2019 yılında yerli kömür yakıtlı elektrik üretim santrallerini işleten özel şirketlerden 23 milyar Kwh'ı aşkın elektrik satın alırken, 2020 yılında da yaklaşık 27,1 milyar Kwh elektrik satın almıştır. Söz konusu düzenleme YEKDEM mekanizması kadar etkili olmasa da 2019 yılı ve sonrasında kısmi olarak Yerli Kömür Yakıtlı Elektrik Üretim Santrallerinin döviz kuru kaynaklı değişimlere karşı oluşabilecek piyasa fiyat dengesizliklerine karşı korunmasını sağlamaktadır.

Yerli kömürle elektrik üreten santrallere sağlanan bir başka avantaj ise 20 Ocak 2018 tarihinde Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe giren "Elektrik Piyasası Kapasite Mekanizması Yönetmeliği"dir. Bu kapsamda öncelikle yerli kaynaklara dayalı santraller olmak üzere yönetmelikte belirlenen şartlara sahip olan üretim santrallerine kapasite ödemesi gerçekleştirilmektedir.

2019 yılında TEİAŞ'tan kapasite kullanım mekanizması kapsamında 19'u kömür, 10'u doğal gaz ve 10'u hidroelektrik santrali olmak üzere toplam 39 santral teşvik almıştır. 2020 yılında ise 20'si kömür, 15'i doğal gaz ve 10'u hidroelektrik santrali olmak üzere 45 santral kapasite mekanizması desteğinden yararlanmıştı.

2019 yılında hidroelektrik santraller ile doğalgaz ve kömür yakıtlı santrallere ödenen toplam kapasite mekanizması bedeli 2.000.000.000 TL olarak gerçekleşmiş, bu bedelin yaklaşık %59'u yerli kömür yakıtlı santrallere ödenmiştir. 2020 yılında hidroelektrik santraller ile doğalgaz ve kömür yakıtlı santrallere ödenen toplam kapasite mekanizması bedeli 2.200.000.000 TL olarak gerçekleşmiş, bu bedelin yaklaşık %55'i yerli kömür yakıtlı santrallere ödenmiştir.

Geçmiş yıllar gerçekleştirmeleri doğrultusunda yapılan hesaplamalar uyarınca, çevre mevzuatına uyumlu bir yerli kömür santrali, kapasite mekanizmasından 25.000 - 32.000 ABD Doları/MW arasında bir gelir sağlamıştır. Kapasite mekanizmasının kurulu güç üzerinden uygulandığı dikkate alındığında, Konya Ilgın Termik Santrali benzeri 500 MW kurulu güce sahip bir yerli kömür santralinin yıllık yaklaşık olarak 15 milyon ABD Doları tutarında bir ek gelir sağlamanın bu mekanizma kapsamında mümkün olabileceği değerlendirilmektedir.

Grup, Yerli Kömür Yakıtlı Elektrik Üretim Santrallerine sağlanan ve yukarıda detaylarına yer verilen EÜAŞ elektrik alım desteğini ve kapasite mekanizmasının gelişimini yakından takip etmektedir. Halen 2018 - 2024 yılları arasında devam edeceği açıklanan EÜAŞ elektrik alım desteğinin; 7 yılın bitiminde uzatılıp uzatılmayacağı konusu belirsizliğini korumaktadır. Benzer şekilde, kapasite mekanizması başvuruları da mevcut durum itibariyle yıllık yapılmakta olup bu mekanizmanın da ne kadar devam edeceği belirsizlik arz etmektedir. Tüm bu teşvik mekanizmalarının devamlılığına dair belirsizliklerin ortadan kalkmasının elektrik sektöründeki yatırım ortamını olumlu yönde etkileyeceği değerlendirilmektedir.

**SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN
ESASLAR TEBLİĞİ'NE (II-14.1) İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2020 HESAP DÖNEMİNE AİT
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

VI. RİSKLER VE YÖNETİM KURULU'NUN DEĞERLENDİRMESİ

Park Elektrik faaliyetlerini şeffaf, hesap verebilir, adil ve sorumlu bir şekilde yürütmektedir. Yönetim Kurulu, başta pay sahipleri olmak üzere Şirket'in menfaat sahiplerini etkileyebilecek olan risklerin etkilerini en aza indirebilecek risk yönetim ve bilgi sistemleri ve süreçlerini de içerecek şekilde iç kontrol sistemlerini, ilgili Yönetim Kurulu komitelerinin görüşünü de dikkate alarak oluşturmaktadır.

Şirket bünyesinde Kurumsal Yönetim İlkeleri Tebliği'ne uyumlu olarak Yönetim Kurulu'nun 12 Eylül 2013 tarihli kararı ile Riskin Erken Saptanması Komitesi kurulmuştur. Yönetim Kurulu'na bağlı olarak görev yapan komitenin amacı, Şirket'in faaliyetlerini etkileyebilecek stratejik, finansal, operasyonel riskleri tanımlamak, analiz etmek, ölçmek, izlemek ve raporlamak, kontrol edilebilen ve edilemeyen riskleri azaltmak ve önlem almaktır. Komite, bu görevi doğrultusunda Yönetim Kurulu'na öneri ve tavsiyelerde bulunmaktadır. Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi hakkında bağımsız denetçi raporu Ek - 2'de yer almaktadır.

İlaveten Yönetim Kurulu bünyesinde finansal raporlama sürecinin iç kontrolü amacıyla Denetimden Sorumlu Komite oluşturulmuş olup, her çeyrek raporlama döneminde Yönetim Kurulu'na gerekli raporlamalar yapılmaktadır.

VII. İLİŞKİLİ TARAF İŞLEMLERİ VE BAKİYELERİNE İLİŞKİN ORTAKLARA SUNULMASI ZORUNLU BİLGİLER

1 Ocak 2020 - 31 Aralık 2020 dönemini kapsayan ilişkili taraf işlemleri ve bakiyelerine ilişkin açıklamalar 2019 hesap dönemine ait konsolide finansal tabloların 24 numaralı dipnotunda yer almaktadır.

Grup'un ilişkili taraflarından ticari olan ve olmayan toplam alacağı 31 Aralık 2020 tarihi itibarı ile 385.853.293 TL'dir. Bu tutar 31 Aralık 2019 tarihli finansal tablolarda 243.923.663 TL olarak raporlanmıştır. Mevcut toplam alacak tutarının 3.232.714 TL'si ticari nitelik taşıırken, 382.620.579 TL'si ise ticari olmayan olacaktır.

Şirket'in 2017 yılı içinde gerçekleştirdiği Konya İlgin bağılık ortaklık satın alma tutarı olan 150 Milyon ABD Doları ilgili taraflarca 126,2 Milyon ABD Doları olarak revize edilmiş ve aradaki fark tutarı ilgili faiziyle birlikte Park Holding A.Ş.'den alacak olarak cari hesaplara intikal ettirilmiştir. Ortak kontrol altında işletme birleşmesi olarak muhasebeleştirilen bu işleme ilişkin farklar, ilgili vergi etkileri (16.653.195 TL) ile birlikte özkaynaklar altındaki "Ortak Kontrolde Tabi Teşebbüs ve İşletmeleri İçeren Birleşmelerin Etkisi" hesabı altında raporlanmıştır.

2020 yılında TL cinsinden ticari ve finansal işlemlerde Ocak - Mart ayları arası %10,93, Nisan - Haziran ayları arası %9,51, Temmuz - Eylül ayları arası %11,12 ve Ekim - Aralık ayları arası %15,48 oranı üzerinden vade farkı uygulanmıştır. ABD Doları cinsinden finansal işlemlerde ise Ocak - Mart ayları arası %2,94, Nisan - Haziran ayları arası %2,10, Temmuz - Eylül ayları arası %2,59 ve Ekim - Aralık ayları arasında ise %2,95 oranı üzerinden vade farkı uygulamıştır. Faiz oranları Grup politikasına uygun olarak, Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası tarafından açıklanan güncel mevduat ve ticari kredi faiz oranlarının aritmetik ortalaması alınmak suretiyle fon kullandıran açısından mevduat faizlerinin altında kalmamak kaydıyla her çeyrek yeniden belirlenmektedir. Park Holding A.Ş.'den olan ticari olmayan alacak kaynaklı 2020 yılında elde edilen toplam finansman geliri 70.297.945 TL olmuştur.

**SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN
ESASLAR TEBLİĞİ'NE (II-14.1) İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2020 HESAP DÖNEMİNE AİT
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

VII. İLİŞKİLİ TARAF İŞLEMLERİ VE BAKİYELERİNE İLİŞKİN ORTAKLARA SUNULMASI ZORUNLU BİLGİLER

Şirket Yönetim Kurulu tarafından TTK hükümleri kapsamında hakim ortak ve bağlı şirketleriyle ilişkileri açıklayan bir rapor hazırlanmış olup, söz konusu raporun sonuç kısmı:

“2020 hesap döneminde hakim şirketimiz Park Holding ve bağlı şirketleri ile Şirketimiz'in gerçekleştirdiği hukuki işlemlerde, her bir işlemde emsallere uygun bir edimin sağlandığı, söz konusu işlemlerin Şirketimizi herhangi bir zarara uğratmadığı ve “emsallere uygunluk ilkesi” ve piyasa kuralları çerçevesinde gerçekleştirilen işlemlerle Şirketimiz'in menfaatlerinin dürüstlük kuralları çerçevesinde gözetilip muhafaza edildiği değerlendirilerek; 2020 faaliyet yılı içerisinde Şirketimiz'in hakim ortağı Park Holding ve bağlı şirketleriyle bunların yönlendirmesi ile Park Holding ya da bağlı bir şirketinin yararına yapılan herhangi bir hukuki işlem ve Park Holding ya da bağlı bir şirketinin yararına alınan veya alınmasından kaçınılan herhangi bir önlem bulunmadığı sonucuna ulaşılmıştır.” şeklindedir.

VIII. KURUMSAL YÖNETİME İLİŞKİN EK BİLGİLER

a) Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

SPK tarafından kamuya ilk olarak Temmuz 2003 tarihinde duyurulan Kurumsal Yönetim İlkeleri ile ilgili çalışmalarına ilkelerin yayınlanmasının hemen ardından başlayan Şirketimiz, 2004 yılı sonu itibarıyla Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumla ilgili olarak ilk çalışmalarını tamamlamış, sonrasında ise yapılan tüm güncellemelere uyum sağlamıştır.

Bu çerçevede Şirket, kurumsal yönetimin temelini oluşturan eşitlik, şeffaflık, hesap verebilirlik ve sorumluluk kavramlarını yönetim anlayışına tamamiyle yansıtmıştır.

Şirket, 03.01.2014 tarihinde Resmi Gazete'de yayınlanarak yürürlüğe giren SPK'nın II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında zorunlu ilkelerin tamamına, zorunlu olmayan ilkelerin ise büyük çoğunluğuna uyum sağlanmıştır. Zorunlu olmayan ilkelerden henüz uyum sağlanmayan ilkelerle ilgili olarak tam uyum hedeflenmesine karşın, uygulamadaki mevcut zorluklar, Şirket ile ilgili dönemsel değişiklikler, bazı ilkelerin uygulanması konusunda gerek ülkemizde gerekse uluslararası piyasalarda devam eden tartışmalar nedeniyle henüz tam uyum gerçekleştirilememiştir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.01.2019 tarihli ve 2/49 sayılı kararı ile II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca hazırlanan “Kurumsal Yönetim Uyum Raporu” (“URF”) ve “Kurumsal Yönetim Bilgi Formu” (“KYBF”) www.kap.org.tr adresinde açıklanarak kamuoyuyla paylaşılmıştır.

31 Aralık 2020 tarihinde sona eren faaliyet döneminde Kurumsal Yönetim Tebliği ekinde yer alan kurumsal yönetim ilkelerine uyum ve henüz uyum sağlanamayan gönüllü ilkelere ilişkin açıklamalara Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (“URF”) ile Kurumsal Yönetim Bilgi Formu'nun (“KYBF”) ilgili bölümlerinde yer verilmiştir.

Dönem içinde ilgili formların içeriğinde herhangi bir değişiklik olması durumunda Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda güncelleme yapılarak ilgili gelişme kamuoyuyla paylaşılacak, ayrıca ara dönem faaliyet raporunda da konuya ilişkin bilgiye yer verilecektir.

**SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN
ESASLAR TEBLİĞİ'NE (II-14.1) İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2020 HESAP DÖNEMİNE AİT
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

VIII. KURUMSAL YÖNETİME İLİŞKİN EK BİLGİLER (devamı)

b) Kurumsal Yönetime İlişkin Politikalar

Şirket'in kurumsal yönetime ilişkin yürürlükteki politikaları Şirket'in www.parkelektrik.com.tr adresli kurumsal internet sitesinde "Kurumsal Yönetim" başlığı altında yayımlanarak kamuya açıklanmıştır.

c) Yatırımcı İlişkileri Bölümü

Şirket, 26 Nisan 2005 tarihi itibarıyla pay sahiplerinin haklarının kullanımını ve Şirket Yönetimi ile pay sahipleri arasındaki iletişimi sağlamak amacıyla Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nü kurmuştur. Yatırımcı İlişkileri Bölümü Sermaye Piyasası Mevzuatından Sorumlu Yönetim Kurulu üyesi olan Sermaye Piyasaları Direktörü'ne bağlı olarak faaliyetlerini yürütmektedir. Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yönetim Kurulu ve Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulan komiteler ile mali işler ve finansal raporlamadan sorumlu yöneticiler ile işbirliği içinde görevlerini yerine getirir.

Yatırımcı İlişkileri Bölümü'nde Tolga Büyükdikbaş bölüm yöneticisi olarak görevini sürdürmektedir.

Yatırımcı İlişkileri Bölüm Yöneticisi'nin iletişim ve lisans bilgileri aşağıda yer almaktadır:

İsim	Görevi	Lisans Belgesi Türü	Lisans No	İletişim Bilgileri
Tolga Büyükdikbaş	Yatırımcı İlişkileri Yöneticisi	Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 2 Lisansı	102513	Tel: 0216 5312533 Fax: 0216 5312571 yatirimci.iliskileri@cinergroup.com.tr investor.relations@cinergroup.com.tr

Ayrıca, Şirketimizde Finansal Raporlama Uzmanı olarak görev yapmakta olan Kadir Zararsız da Yatırımcı İlişkileri Bölümü bünyesinde görevlendirilmiştir.

Yatırımcılar ve diğer tüm paydaşlar tarafından Bölümümüze iletilen yazılı ve sözlü bilgi talepleri, Yatırımcı İlişkileri Bölümü tarafından bağlı olduğu bir üst makamın bilgi ve onayı dahilinde yazılı ve/veya sözlü olarak cevaplanmaktadır.

Yatırımcılar ve diğer tüm paydaşlardan gelen bilgi ve görüşme talepleri Yatırımcı İlişkileri Bölümü tarafından Bilgilendirme Politikası çerçevesinde değerlendirilerek, tüm bilgi paylaşımı daha önce kamuya açıklanmış olan içerik kapsamında gerçekleştirilmektedir. Şirketimizin faaliyet sonuçları ile ilgili beklentiler veya hisse fiyat performansı hakkında yatırımcılara herhangi bir yönlendirmede bulunulmamaktadır.

Ayrıca telefon ve elektronik posta vasıtasıyla ortaklarımız tarafından iletilen görüş ve bilgi talepleri gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere ve bilgi eşitsizliğine yol açmayacak şekilde cevaplandırılarak yatırımcılarımızın bilgilendirilmesi sağlanmaktadır.

d) Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Pay sahipliği haklarının kullanılması konusunda mevzuata, esas sözleşmeye ve diğer ilgili düzenlemelere uyulmakta, bilgi alma ve inceleme hakkının kullanımında tüm pay sahiplerine eşit muamele edilmekte ve ticari sır niteliği taşımayan bilgiler pay sahiplerinin tamamı ile eşit zamanlı olarak paylaşılmaktadır.

Şirket'in kurumsal internet sitesi www.parkelektrik.com.tr'nin "Yatırımcı İlişkileri" ve "Kurumsal Yönetim" başlıkları altında yatırımcılara en fazla bilginin en kısa zaman içerisinde eş zamanlı, doğru, hızlı, tam ve anlaşılabilir şekilde aktarılabilmesini amaçlamaktadır.

**SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN
ESASLAR TEBLİĞİ'NE (II-14.1) İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2020 HESAP DÖNEMİNE AİT
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

VIII. KURUMSAL YÖNETİME İLİŞKİN EK BİLGİLER (devamı)

e) Genel Kurul Toplantıları

Park Elektrik Üretim Madencilik Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi'nin 2019 yılına ait Olağan Genel Kurul Toplantısı 21 Mayıs 2020 tarihinde Şirket merkezinde gerçekleştirilmiştir. Genel Kurul, %68 katılım oranı ile toplanmıştır. Şirket'in 2019 yılı Olağan Genel Kurulu elektronik ortamda da gerçekleştirilmiş ve toplantıya asaleten ve vekaleten olmak üzere toplam 1.900 adet pay sahibi elektronik ortamda oy kullanarak iştirak etmiştir.

Genel Kurul'da gündemde yer alan tüm maddeler açık, tarafsız ve anlaşılabilir bir yöntemle aktarılmış ve pay sahiplerinin eşit şartlar altında oylamaya katılmasına imkan sağlanmıştır. Genel Kurul'da pay sahiplerine soru sorma hakkı tanınmış, bu sorulara Yönetim Kurulu Başkanı ve ilgili diğer kişiler tarafından ayrıntılı cevap verilmiştir. Toplantı anında cevaplanmayan ve Yatırımcı ilişkileri Bölümü'ne iletilen yazılı soru olmamıştır.

f) Oy Hakları ve Azınlık Hakları

Oy haklarının kullanımına yönelik Şirket Esas Sözleşmesi'nde imtiyaz bulunmamaktadır. Her payın bir oy hakkı bulunmaktadır. Esas Sözleşme'de pay sahibi olmayan bir kişinin temsilci olarak vekaleten oy kullanmasını engelleyen bir hüküm bulunmamaktadır.

Azınlık hakları Esas Sözleşme ile sermayenin yirmide birinden daha düşük bir orana sahip olanlara tanınmamış olup, mevzuattaki genel düzenlemeler çerçevesinde haklar sağlanmıştır.

g) Yönetim Kurulu'nun Yapısı ile Görev ve Yetkileri

Yönetim Kurulu toplam 9 kişiden oluşmaktadır. Yönetim Kurulu, icracı olan ve icracı olmayan üyelere oluşur. Yönetim kurulu Türk Ticaret Kanunu, sermaye piyasası mevzuatı ve Şirket esas sözleşmesinde belirtilen görev ve yetkilere haizdir.

3 no'lu İç Yönerge uyarınca, Yönetim Kurulu üyeleri, Şirket faaliyetlerinin verimli bir şekilde gerçekleştirilebilmesi amacıyla Yönerge'nin 7'nci maddesinde belirtilen sorumluluk alanlarında görev ve yetkileri icracı olan Yönetim Kurulu üyelerine devreder.

Mevcut durum itibariyle Yönetim Kurulu'nda kadın üye yer almamaktadır. Kurumsal Yönetim ve Atama Komitesi, Yönetim Kurulu'nda hedef kadın üye oranını %25 olarak belirlemiş, bu yönde bir politika oluşturmuştur.

2020 yılı içerisinde Yönetim Kurulu toplam 18 kez karar alınırken Kovid-19 nedeniyle alınan tedbirler kaynaklı olarak sadece 1 kez fiziki olarak toplanılmıştır. Yönetim Kurulu üyeleri, toplantılara düzenli bir şekilde iştirak etmiştir. Yönetim Kurulu kararları öncesinde Yönetim Kurulu üyelerine ilgili bilgilendirmeler yapılmış ve gerekli müzakereler sağlanmıştır.

**SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN
ESASLAR TEBLİĞİ'NE (II-14.1) İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2020 HESAP DÖNEMİNE AİT
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

VIII. KURUMSAL YÖNETİME İLİŞKİN EK BİLGİLER (devamı)

h) Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Üyeleri, Toplanma Sıklığı, Yürütülen Faaliyetleri de İçerecek Şekilde Çalışma Esasları ve Komitelerin Etkinliğine İlişkin Yönetim Kurulunun Değerlendirmesi

Yönetim Kurulu'na bağlı komiteler, üyeleri ve toplanma sıklıkları ekteki tabloda yer almaktadır. Yönetim Kurulu bünyesinde şu an mevcut olmayan Aday Gösterme ve Ücretlendirme komitelerinin görevleri Kurumsal Yönetim İlkelerine uygun olarak Kurumsal Yönetim ve Atama Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.

Komite	Komite Üyeleri	Komitedeki Görevi	Niteliği	Toplanma Sıklığı
Denetimden Sorumlu Komite	Güven Önal	Başkan	Bağımsız Üye	3 aylık dönemlerde yılda en az 4 defa
	Galip Taşdemir	Üye	Bağımsız Üye	
Kurumsal Yönetim ve Atama Komitesi	Güven Önal	Başkan	Bağımsız Üye	Yılda en az 2 defa
	Galip Taşdemir	Üye	Bağımsız Üye	
	Engin Yavuz	Üye	İcracı Üye	
	Tolga Büyükdikbaş	Üye	Yatırımcı İlişkileri Bölüm Yöneticisi	
Riskin Erken Saptanması Komitesi	Güven Önal	Başkan	Bağımsız Üye	2 aylık dönemlerde yılda en az 6 defa
	Erdal Yavuz	Üye	İcracı Olmayan Üye	

2020 faaliyet yılında Denetimden Sorumlu Komite 4, Kurumsal Yönetim ve Atama Komitesi 5 ve Riskin Erken Saptanması Komitesi 6 kez Yönetim Kurulu'na raporlama yapmıştır. 2020 yılında Denetim, Kurumsal Yönetim ve Atama Komitesi ve Riskin Erken Saptanması Komitelerimiz kendi yönetmelikleri uyarınca yerine getirmeleri gereken görev ve sorumlulukları yerine getirmiş ve etkin bir şekilde faaliyet göstermişlerdir.

Yönetim Kurulu Komitelerine ilişkin görev ve çalışma esasları Şirket'in www.parkelektrik.com.tr adresli kurumsal internet sitesinde "Kurumsal Yönetim" başlığı altında yayımlanarak kamuya açıklanmıştır.

**SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN
ESASLAR TEBLİĞİ'NE (II-14.1) İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2020 HESAP DÖNEMİNE AİT
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

IX. SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK İLKELERİ UYUM ÇERÇEVESİ RAPORLAMASI

SPK'nın, II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nde yaptığı değişiklik 2 Ekim 2020 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Söz konusu değişiklikle halka açık ortaklıkların Çevresel, Sosyal ve Kurumsal Yönetim ("ÇSY") çalışmalarını yürütürken açıklamaları beklenen temel ilkeleri içeren bir "Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi" kamuya duyurulmuştur. Bu ilkelerin uygulanması gönüllü olmakla birlikte, uygulanıp uygulanmadığının "Uy veya Açıkla" prensibiyle faaliyet raporlarında raporlanması zorunlu tutulmaktadır.

Sürdürülebilirlik raporlaması Şirketimizin mevcut durum itibarıyla faaliyet gösterdiği madencilik sektörü nedeniyle başta çevresel ilkeler olmak üzere pek çok alanda yoğun çalışmaların yürütülmesini gerektirmektedir. Şirketimizin ÇSY alanında daha önce yürütmüş olduğu çalışmaların ağırlıklı olarak kurumsal yönetim alanı merkezli olması, Şirketimizin bağlı ortaklığı üzerinden devam eden yatırım süreci sebebiyle mevcut faaliyetlerinin taşeron firmalar aracılığıyla yürütülen madencilik faaliyetleriyle kısıtlı olması hususları göz önünde bulundurularak, Şirketimiz Yönetim Kurulu öncelikle konuya ilişkin bir yol haritası belirlenmesi ve bu yol haritası doğrultusunda "Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi"ne uyum için gerekli eylem planlarının kademeli olarak hayata geçirilmesine karar vermiştir. "Sürdürülebilirlik İlkelerine Uyum Çerçevesi"nde yer alan ilkelere uyum sağlama hedefiyle çalışmalara başlanmış olup bu alanda sürekli gelişim hedefiyle faaliyetlerini sürdüren Şirketimizin "Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi"ne uyum durumu aşağıdaki tabloda sunulmaktadır:

	UYUM DURUMU					AÇIKLAMA
	Evet	Kısmen	Hayır	Muaf	İlgisiz	
A. Genel İlkeler						
A1. Strateji, Politika ve Hedefler						
Yönetim Kurulu ÇSY öncelikli konularını, risklerini ve fırsatlarını belirler ve buna uygun ÇSY politikalarını oluşturur. Söz konusu politikaların etkin bir biçimde uygulanması bakımından; Ortaklık içi yönerge, iş prosedürleri vs. hazırlanabilir. Bu politikalar için Yönetim Kurulu kararı alır ve kamuya açıklar.		X				Yönetim Kurulu ÇSY öncelikli konularını belirleyerek ÇSY politikalarını gözden geçirmeye ve gerekli politikaları oluşturmaya başlamıştır. Politikaların çeşitlendirilmesi için çalışmalar devam ettirilmektedir. Mevcut ÇSY politikalarına Şirket'in kurumsal internet sitesinin "Kurumsal Yönetim" ve "Sürdürülebilirlik" bölümlerinde yer verilmektedir.
ÇSY politikalarına, risk ve fırsatlara uygun Ortaklık Stratejisini belirler. Ortaklık stratejisi ve ÇSY politikalarına uygun kısa ve uzun vadeli hedeflerini belirler ve kamuya açıklar.		X				Yönetim Kurulu, belirlediği ÇSY öncelikli konuları çerçevesinde, kısa ve uzun vadeli hedeflerini belirlemek için çalışmalara başlamıştır. Mevcut durum itibarıyla bu alandaki uyum kurumsal yönetim alanıyla sınırlıdır.

**SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN
ESASLAR TEBLİĞİ'NE (II-14.1) İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2020 HESAP DÖNEMİNE AİT
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

A2. Uygulama/İzleme						
ÇSY politikalarının yürütülmesinden sorumlu komiteleri/birimleri belirler ve kamuya açıklar. Sorumlu komite/birim, politikalar kapsamında gerçekleştirilen faaliyetleri yılda en az bir kez ve her halükarda Kurul'un ilgili düzenlemelerinde yıllık faaliyet raporlarının kamuya açıklanması için belirlenen azami süreler içerisinde kalacak şekilde Yönetim Kuruluna raporlar.			X			Kurumsal Yönetim alanında kurulmuş olan komitelere ek olarak Şirket bünyesinde bir Sürdürülebilirlik Komitesi kurulmasına yönelik çalışmalar devam etmektedir. 2021 yılının ikinci çeyreğinde komitenin oluşturularak çalışmalarına başlaması planlanmaktadır.
Belirlenen kısa ve uzun vadeli hedefler doğrultusunda uygulama ve eylem planlarını oluşturur ve kamuya açıklar.			X			Park Elektrik kısa ve uzun vadeli hedeflerini belirleme çalışmalarına başlamış olup, bu hedeflerin belirlenmesi akabinde eylem planları henüz oluşturulacaktır.
ÇSY Kilit Performans Göstergelerini (KPG) belirler ve yıllar bazında karşılaştırmalı olarak açıklar. Teyit edilebilir nitelikteki verilerin varlığı halinde, KPG'leri yerel ve uluslararası sektör karşılaştırmalarıyla birlikte sunar.			X			Park Elektrik Yönetim Kurulu KPG'lerini belirleme çalışmalarına başlamıştır. Bu nedenle karşılaştırmalı veri açıklanması ileriki dönemlerde mümkün olabilecektir.
İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlere yönelik sürdürülebilirlik performansını iyileştirici inovasyon faaliyetlerini açıklar.			X			Bu alanda henüz bir çalışma gerçekleştirilmemiştir.
A3. Raporlama						
Sürdürülebilirlik performansını, hedeflerini ve eylemlerini yılda en az bir kez raporlar ve kamuya açıklar. Sürdürülebilirlik faaliyetlerine ilişkin bilgileri faaliyet raporu kapsamında açıklar.			X			Sürdürülebilirlik faaliyetlerine ilişkin bilgilere faaliyet raporunda yer verilmiştir. Ayrı bir Sürdürülebilirlik Raporlaması mevcut değildir.
Paydaşlar için ortaklığın konumu, performansı ve gelişiminin anlaşılabilmesi açısından önemli nitelikteki bilgilerin, doğrudan ve özlü bir anlatımla paylaşılması esastır. Ayrıntılı bilgi ve verileri kurumsal internet sitesinde ayrıca açıklayabilir, farklı paydaşların ihtiyaçlarını doğrudan karşılayan ayrı raporlar hazırlayabilir.			X			Faaliyet raporları, kurumsal yönetim uyum raporlamaları ve kurumsal internet sitesi aracılığıyla paydaşlar için önemli nitelikteki bilgiler, doğrudan ve özlü bir anlatımla paylaşmaktadır.
Şeffaflık ve güvenilirlik bakımından azami özen gösterir. Dengeli			X			Park Elektrik sürdürülebilirlik yaklaşımı

**SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN
ESASLAR TEBLİĞİ'NE (II-14.1) İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2020 HESAP DÖNEMİNE AİT
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

yaklaşım kapsamında açıklama ve raporlamalarda öncelikli konular hakkında her türlü gelişmeyi objektif bir biçimde açıklar.						ile gerçekleştirdiği faaliyetler hakkında tüm paydaşlarını şeffaf ve güvenilir bir şekilde bilgilendirmeyi önemser.
Faaliyetlerinin Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan hangileri ile ilişkili olduğu hakkında bilgi verir.			X			Bu kapsamda bir bilgi henüz paylaşılmamaktadır.
Çevresel, sosyal ve kurumsal yönetim konularında aleyhte açılan ve/veya sonuçlanan davalara ilişkin açıklama yapar.	X					Faaliyet raporlarında ve KYBF ile URF raporlamalarında aleyhte açılan veya sonuçlanan davalara ilişkin bilgi verilmektedir.
A4. Doğrulama						
Bağımsız üçüncü taraflara (bağımsız sürdürülebilirlik güvence sağlayıcılarına) doğrulandığı takdirde, sürdürülebilirlik performans ölçümlerini kamuya açıklar ve söz konusu doğrulama işlemlerinin artırılması yönünde gayret gösterir.			X			Henüz ayrı bir Sürdürülebilirlik Raporlaması gerçekleştirilmediğinden sürdürülebilirlik performans ölçümlerinin 3.taraflarca doğrulanması gerçekleştirilmemiştir.
B. Çevresel İlkeler						
Çevre yönetimi alanındaki politika ve uygulamalarını, eylem planlarını, çevresel yönetim sistemlerini (ISO 14001 standardı ile bilinmektedir) ve programlarını açıklar.		X				Çevre ve Atık Yönetim Politikası Şirket'in kurumsal internet sitesinin "Sürdürülebilirlik" bölümünde kamuya açıklanmıştır.
Çevre ile ilgili kanun ve ilgili diğer düzenlemelere uyum sağlar ve bunları açıklar.	X					Park Elektrik madencilik faaliyetlerini ilgili Madencilik ve Çevre mevzuatına uyumlu olarak yürütmektedir.
Sürdürülebilirlik İlkeleri kapsamında hazırlanacak raporda yer verilecek çevresel raporun sınırı, raporlama dönemi, raporlama tarihi, veri toplama süreci ve raporlama koşulları ile ilgili kısıtları açıklar.			X			Park Elektrik'in faaliyet raporunda yer verdiği açıklamalar haricinde ayrı bir Sürdürülebilirlik Raporlaması mevcut değildir.
Çevre ve iklim değişikliği konusuyla ilgili ortaklıktaki en üst düzey sorumluyu, ilgili komiteleri ve görevlerini açıklar.			X			Şirket bünyesinde bir Sürdürülebilirlik Komitesi kurulmasına yönelik çalışmalar devam etmektedir.
Hedeflerin gerçekleştirilmesi de dahil olmak üzere, çevresel konuların yönetimi için sunduğu teşvikleri açıklar.			X			Henüz çevresel konuların yönetimi için sunulan teşvik bulunmamaktadır.

**SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN
ESASLAR TEBLİĞİ'NE (II-14.1) İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2020 HESAP DÖNEMİNE AİT
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

Çevresel sorunların iş hedeflerine ve stratejilerine nasıl entegre edildiğini açıklar.		X				Şirketimiz tüm iş stratejilerinin sürdürülebilirlik yaklaşımıyla uyumlu olmasına özen göstermektedir.
İş süreçlerine veya ürün ve hizmetlerine yönelik sürdürülebilirlik performanslarını ve bu performansı iyileştirici faaliyetlerini açıklar.			X			Ayrı bir Sürdürülebilirlik Raporlaması henüz mevcut olmadığından bu konuda bir açıklama bulunmamaktadır.
Sadece doğrudan operasyonlar bakımından değil, ortaklık değer zinciri boyunca çevresel konuları nasıl yönettiğini ve stratejilerine tedarikçi ve müşterileri nasıl entegre ettiğini açıklar.		X				Tedarikçi Yönetim Politikası oluşturulmuş olup süreci geliştirmek için çalışmalar devam etmektedir.
Çevresel konularda (sektörel, bölgesel, ulusal ve uluslararası) politika oluşturma süreçlerine dahil olup olmadığını; çevre konusunda üyesi olduğu dernekler, ilgili kuruluşlar ve sivil toplum kuruluşları ile yaptığı iş birliklerini ve varsa aldığı görevleri ve desteklediği faaliyetleri açıklar.			X			Ayrı bir Sürdürülebilirlik Raporlaması henüz mevcut olmadığından bu konuda bir açıklama bulunmamaktadır.
Çevresel göstergeler (Sera gazı emisyonları (Kapsam-1 (Doğrudan), Kapsam-2 (Enerji dolaylı), Kapsam-3 (Diğer dolaylı) ¹), hava kalitesi, enerji yönetimi, su ve atıksu yönetimi, atık yönetimi, biyoçeşitlilik etkileri) ışığında çevresel etkileri ile ilgili bilgileri dönemsel olarak karşılaştırılabilir bir şekilde raporlar.			X			Ayrı bir Sürdürülebilirlik Raporlaması henüz mevcut olmadığından bu konuda bir raporlama bulunmamaktadır.
Verilerini toplamak ve hesaplamak için kullandığı standart, protokol, metodoloji ve baz yıl ayrıntılarını açıklar.			X			Ayrı bir Sürdürülebilirlik Raporlaması henüz mevcut olmadığından bu konuda bir raporlama bulunmamaktadır.
Önceki yıllarla karşılaştırmalı olarak rapor yılı için çevresel göstergelerin durumunu açıklar (artış veya azalma).			X			Ayrı bir Sürdürülebilirlik Raporlaması henüz mevcut olmadığından bu konuda bir açıklama bulunmamaktadır.

**SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN
ESASLAR TEBLİĞİ'NE (II-14.1) İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2020 HESAP DÖNEMİNE AİT
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

Çevresel etkilerini azaltmak için kısa ve uzun vadeli hedefler belirler ve bu hedefleri açıklar. Bu hedeflerin Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Taraflar Konferansı'nın önerdiği şekilde Bilime Dayalı olarak belirlenmesi tavsiye edilir. Daha önce belirlediği hedeflere göre rapor yılında gerçekleşen ilerleme söz konusu ise konu hakkında bilgi verir.			X			Park Elektrik kısa ve uzun vadeli hedeflerini belirleme çalışmalarına başlamış olup, bu hedeflerin belirlenmesi akabinde ilgili veriler toplanmaya başlayıp raporlanacaktır.
İklim krizi ile mücadele stratejisini ve eylemlerini açıklar.			X			Faaliyet gösterdiği sektörün çevreye ve iklim değişikliğine etkisinin ve üzerine düşen sorumlulukların bilinciyle hareket eden Park Elektrik ilgili strateji oluşturmak için çalışmalara devam etmektedir.
Sunduğu ürünler ve/veya hizmetlerin potansiyel olumsuz etkisini önleme veya minimize etme program ya da prosedürlerini açıklar; üçüncü tarafların sera gazı emisyon miktarlarında azaltım sağlamaya yönelik aksiyonlarını açıklar.			X			Şirketimizin mevcut durum itibarıyla sunduğu ürün veya hizmet bulunmamakta olup, sahip olduğu maden ruhsat sahasını rödovans usulüyle işletmektedir. Üçüncü tarafların sera gazı emisyon miktarlarına dair oluşturulmuş bir aksiyon planı henüz bulunmamaktadır.
Çevresel etkilerini azaltmaya yönelik aldığı aksiyonlar, yürüttüğü projeler ve girişimlerin toplam sayısını ve bunların sağladığı çevresel fayda/kazanç ve maliyet tasarruflarını açıklar.			X			Ayrı bir Sürdürülebilirlik Raporlaması henüz mevcut olmadığından bu konuda bir açıklama bulunmamaktadır.
Toplam enerji tüketim verilerini (hammadde hariç) raporlar ve enerji tüketimlerini Kapsam-1 ve Kapsam-2 olarak açıklar.			X			Ayrı bir Sürdürülebilirlik Raporlaması henüz mevcut olmadığından bu konuda bir açıklama bulunmamaktadır.
Raporlama yılında üretilen ve tüketilen elektrik, ısı, buhar ve soğutma hakkında bilgi sağlar.			X			Ayrı bir Sürdürülebilirlik Raporlaması henüz mevcut olmadığından bu konuda bir açıklama bulunmamaktadır.
Yenilenebilir enerji kullanımının artırılması, sıfır veya düşük karbonlu elektriğe geçiş konusunda çalışmalar yapar ve bu çalışmalarını açıklar.			X			Park Elektrik, iklim değişikliğine karşı verilen mücadeleye katkı sağlamayı hedeflemektedir. Bu kapsamda Şirket yatırım portföyüne

**SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN
ESASLAR TEBLİĞİ'NE (II-14.1) İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2020 HESAP DÖNEMİNE AİT
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

						yenilenebilir enerji alanındaki yatırımları eklemeyi değerlendirmektedir.
Yenilenebilir enerji üretim ve kullanım verilerini açıklar.			X			Ayrı bir Sürdürülebilirlik Raporlaması henüz mevcut olmadığından bu konuda bir açıklama bulunmamaktadır.
Enerji verimliliği projeleri yapar ve bu çalışmalar sayesinde enerji tüketim ve emisyon azaltım miktarını açıklar.			X			Ayrı bir Sürdürülebilirlik Raporlaması henüz mevcut olmadığından bu konuda bir açıklama bulunmamaktadır.
Yer altından veya yer üstünden çekilen, kullanılan, geri dönüştürülen ve deşarj edilen su miktarlarını, kaynaklarını ve prosedürlerini (Kaynak bazında toplam su çekimi, su çekiminden etkilenen su kaynakları; geri dönüştürülen ve yeniden kullanılan suyun yüzdesi ve toplam hacmi vb.) raporlar.			X			Ayrı bir Sürdürülebilirlik Raporlaması henüz mevcut olmadığından bu konuda bir açıklama bulunmamaktadır.
Operasyonlar veya faaliyetlerinin herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine (Emisyon Ticaret Sistemi, Cap & Trade veya Karbon Vergisi) dahil olup olmadığını açıklar.			X			Şirket'in operasyonları ve faaliyetleri herhangi bir karbon fiyatlandırma sistemine dahil değildir.
Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisini açıklar.			X			Raporlama döneminde biriken veya satın alınan karbon kredisi bilgisi bulunmamaktadır.
Ortaklık içerisinde karbon fiyatlandırması uygulanıyor ise ayrıntılarını açıklar.			X			Karbon fiyatlandırması uygulanmamaktadır.
Çevresel bilgilerini açıkladığı tüm zorunlu ve gönüllü platformları açıklar.			X			Ayrı bir Sürdürülebilirlik Raporlaması henüz mevcut olmadığından bu konuda bir açıklama bulunmamaktadır.

**SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN
ESASLAR TEBLİĞİ'NE (II-14.1) İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2020 HESAP DÖNEMİNE AİT
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

C. Sosyal İlkeler						
C1. İnsan Hakları ve Çalışan Hakları						
İnsan Hakları Evrensel Beyannameğine, Türkiye'nin onayladığı ILO Sözleşmelerine ve Türkiye'de insan hakları ve çalışma hayatını düzenleyen hukuksal çerçeve ve mevzuata tam uyumun taahhüt edildiği Kurumsal İnsan Hakları ve Çalışan Hakları Politikası oluşturur. Söz konusu politikayı ve politikanın uygulanması ile ilgili rolleri ve sorumlulukları kamuya açıklar.						Şirketimizin İnsan Kaynakları Politikası'na kurumsal internet sitesinin "Kurumsal Yönetim" bölümünde yer verilmektedir. Söz konusu politikanın gözden geçirilme çalışmaları devam etmektedir.
İşe alım süreçlerinde fırsat eşitliği sağlar. Tedarik ve değer zinciri etkilerini de gözeterek adil iş gücü, çalışma standartlarının iyileştirilmesi, kadın istihdamı ve kapsayıcılık konularına (kadın, erkek, dini inanç, dil, ırk, etnik köken, yaş, engelli, mülteci vb. ayrımı yapılmaması gibi) politikalarında yer verir.						Şirket'e değer katacak her bir birey, fırsat eşitliği ve objektif değerlendirme kriterleri öncelikli olacak şekilde değerlendirilmektedir. Şirketimizin İnsan Kaynakları Politikası'na kurumsal internet sitesinin "Kurumsal Yönetim" bölümünde yer verilmektedir. Söz konusu politikanın gözden geçirilme çalışmaları devam etmektedir.
Belirli ekonomik, çevresel, toplumsal faktörlere duyarlı kesimlerin (düşük gelirli kesimler, kadınlar vb.) veya azınlık haklarının/fırsat eşitliğinin gözetilmesi konusunda değer zinciri boyunca alınan önlemleri açıklar.						Park Elektrik cinsiyet, dil, din, ırk medeni hal, siyasi görüş, yaş, engellilik vb. her türden ayrımcılığa izin vermemektedir. Söz konusu hususların İnsan Kaynakları Politika metnine de yansıtılması için politikanın gözden geçirilme çalışmaları devam etmektedir.
Ayrımcılığı, eşitsizliği, insan hakları ihlallerini, zorla çalıştırmayı önleyici ve düzeltici uygulamalara ilişkin gelişmeleri raporlar. Çocuk işçi çalıştırılmamasına yönelik düzenlemeleri açıklar.						Yasalarla belirlenmiş koşullar dışında, işletmelerimizin tümünde çocuk işçi istihdamına yer verilmemektedir. Söz konusu hususların İnsan Kaynakları Politika metnine de yansıtılması için politikanın gözden geçirilme çalışmaları devam etmektedir.

**SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN
ESASLAR TEBLİĞİ'NE (II-14.1) İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2020 HESAP DÖNEMİNE AİT
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

Çalışanlara yapılan yatırım (eğitim, gelişim politikaları), tazminat, tanınan yan haklar, sendikalaşma hakkı, iş/hayat dengesi çözümleri ve yetenek yönetimine ilişkin politikalarını açıklar.		X				Şirketimizin İnsan Kaynakları Politikası'na kurumsal internet sitesinin "Kurumsal Yönetim" bölümlerinde yer verilmektedir. Söz konusu politikanın gözden geçirilme çalışmaları devam etmektedir.
Çalışan şikayetleri ve anlaşmazlıkların çözümüne ilişkin mekanizmaları oluşturarak uyuşmazlık çözüm süreçlerini belirler.	X					Şirketimizin Şikayet Politikası'na kurumsal internet sitesinin "Sürdürülebilirlik" bölümünde yer verilmektedir.
Çalışan memnuniyetinin sağlanmasına yönelik olarak yapılan faaliyetleri düzenli olarak açıklar.		X				Çalışan bağlılığı ve memnuniyeti Şirketimizin öncelikleri arasındadır. Bu kapsamda yapılan faaliyetlerin dokümanite edilmesi ve açıklanmasına ilişkin çalışmalar devam etmektedir.
İş sağlığı ve güvenliği politikaları oluşturur ve kamuya açıklar.	X					Şirketimizin İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası'na kurumsal internet sitesinin "Sürdürülebilirlik" bölümünde yer verilmektedir.
İş kazalarından ve sağlığın korunması amacıyla alınan önlemleri ve kaza istatistiklerini açıklar.		X				Kaza istatistikleri Şirket içinde değerlendirilmekte olup mevcut durum itibarıyla kamuya paylaşılmamaktadır.
Kişisel verilerin korunması ve veri güvenliği politikalarını oluşturur ve kamuya açıklar.	X					Kişisel Verilerin Korunması ve İşlenmesi Politikası'na kurumsal internet sitesinin "Kişisel Verilerin Korunması" bölümünde yer verilmektedir.
Etik politikası oluşturur (iş, çalışma etiği, uyum süreçleri, reklam ve pazarlama etiği, açık bilgilendirme vb. çalışmaları dahil) ve kamuya açıklar.	X					Şirketimizin Etik İlkeler'ine kurumsal internet sitesinin "Sürdürülebilirlik" bölümünde yer verilmektedir.
Toplumsal yatırım, sosyal sorumluluk, finansal kapsayıcılık ve finansmana erişim kapsamındaki çalışmalarını açıklar.		X				Geçmişten günümüze yürütülmüş olan sosyal sorumluluk çalışmalarına kurumsal internet sitesinin "Sürdürülebilirlik" bölümünde yer verilmektedir.

**SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN
ESASLAR TEBLİĞİ'NE (II-14.1) İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2020 HESAP DÖNEMİNE AİT
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

Çalışanlara ÇSY politikaları ve uygulamaları konusunda bilgilendirme toplantıları ve eğitim programları düzenler.						ÇSY politikalarının güncellenmesi ve oluşturulması çalışmaları devam etmekte olup akabinde eğitim programları düzenlenecektir.
C2. Paydaşlar, Uluslararası Standartlar ve İnisiyatifler						
Sürdürülebilirlik alanındaki faaliyetlerini tüm paydaşların (çalışanlar, müşteriler, tedarikçiler ve hizmet sağlayıcılar, kamu kuruluşları, hissedarlar, toplum ve sivil toplum kuruluşları vb.) ihtiyaç ve önceliklerini dikkate alarak yürütür.						
Müşteri şikayetlerinin yönetimi ve çözümüne ilişkin müşteri memnuniyeti politikası düzenler ve kamuya açıklar.						Şirketimiz mevcut durum itibarıyla sahip olduğu ruhsatlı maden sahasını rüdevans usulüyle işlettilmekte olduğundan doğrudan bir müşterisi bulunmamaktadır.
Paydaş iletişimini sürekli ve şeffaf bir şekilde yürütür; hangi paydaşlarla, hangi amaçla, ne konuda ve ne sıklıkla iletişime geçtiğini, sürdürülebilirlik faaliyetlerinde kaydedilen gelişmeleri açıklar.						Ayrı bir Sürdürülebilirlik Raporlaması henüz mevcut olmadığından bu konuda bir açıklama bulunmamaktadır.
Benimsediği uluslararası raporlama standartlarını (Karbon Saydamlık Projesi (CDP), Küresel Raporlama Girişimi (GRI), Uluslararası Entegre Raporlama Konseyi (IIRC), Sürdürülebilirlik Muhasebe Standartları Kurulu (SASB), İklimle İlişkili Finansal Açıklamalar Görev Gücü (TCFD) vb.) kamuya açıklar.						Ayrı bir Sürdürülebilirlik Raporlaması henüz mevcut olmadığından bu konuda bir açıklama bulunmamaktadır.
İmzacısı veya üyesi olduğu uluslararası kuruluş veya ilkeleri (Ekvator Prensipleri, Birleşmiş Milletler Çevre Programı Finans Girişimi (UNEP-FI), Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler (UNGC), Birleşmiş Milletler Sorumlu Yatırım Prensipleri (UNPRI) vb.), benimsediği uluslararası prensipleri (Uluslararası Sermaye Piyasası Birliği (ICMA) Yeşil/Sürdürülebilir Tahvil Prensipleri gibi) kamuya açıklar.						Ayrı bir Sürdürülebilirlik Raporlaması henüz mevcut olmadığından bu konuda bir açıklama bulunmamaktadır.

**SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN
ESASLAR TEBLİĞİ'NE (II-14.1) İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2020 HESAP DÖNEMİNE AİT
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

Borsa İstanbul Sürdürülebilirlik Endeksi ve uluslararası sürdürülebilirlik endekslerinde (Dow Jones Sürdürülebilirlik Endeksi, FTSE4Good, MSCI ÇSY Endeksleri vb.) yer almak için somut çaba gösterir.		X				ÇSY alanındaki hedeflere ulaşılması akabinde konu ile ilgili çalışmalara hız verilecektir.
D. Kurumsal Yönetim İlkeleri						
II-17.1 sayılı Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği kapsamında zorunlu olarak uyulması gereken Kurumsal Yönetim ilkeleri yanında tüm Kurumsal Yönetim ilkelerine uyum sağlanması için azami çaba gösterir.		X				Şirketimizin kurumsal yönetim uyum raporlamaları Kamuyu Aydınlatma Platformu aracılığıyla kamuya duyurulmaktadır.
Sürdürülebilirlik konusunu, faaliyetlerinin çevresel etkilerini ve bu konudaki ilkeleri kurumsal yönetim stratejisini belirlerken göz önünde bulundurur.		X				Bu konuya yönelik çalışmalar devam etmektedir.
Kurumsal Yönetim İlkeleri'nde belirtildiği şekilde menfaat sahiplerine ilişkin ilkelere uyum sağlamak ve menfaat sahipleri ile iletişimi güçlendirmek için gerekli tedbirleri alır. Sürdürülebilirlik alanındaki tedbirler ve stratejilerin belirlenmesinde menfaat sahiplerinin görüşlerine başvurur.		X				
Sosyal sorumluluk projeleri, farkındalık etkinlikleri ve eğitimler ile sürdürülebilirlik konusu ve bunun önemi hakkında farkındalığın artırılması konusunda çalışır.		X				
Sürdürülebilirlik konusunda uluslararası standartlara ve inisiyatlara üye olmak ve çalışmalara katkı sağlamak için çaba gösterir.		X				Bu konuda daha fazla çaba gösterilmesi hedeflenmektedir.
Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele ile vergisel açıdan dürüstlük ilkesine yönelik politika ve programlarını açıklar.		X				Şirketimizin Etik İlkeleri'ne kurumsal internet sitesinin "Sürdürülebilirlik" bölümünde yer verilmektedir.

**SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN
ESASLAR TEBLİĞİ'NE (II-14.1) İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2020 HESAP DÖNEMİNE AİT
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

EK 1: YÖNETİM KURULU ÜYELERİNİN ÖZGEÇMİŞLERİ VE BAĞIMSIZ YÖNETİM KURULU ÜYELERİNİN BAĞIMSIZLIK BEYANLARI

GÜRSEL USTA

Ciner Grubu Cam ve Kimyasallar Grup Başkanı ve Park Holding A.Ş. Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak görev yapan Gürsel Usta, Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi'nden lisans derecesine sahiptir. Kariyerine Maliye Bakanlığı'nda Hesap Uzmanı olarak başlayan Gürsel Usta, akabinde Başbakan Yardımcısı danışmanlığı görevinde bulunmuştur. Tedviren atandığı Sosyal Güvenlik ve Çocuk Esirgeme Kurumu genel müdür yardımcılığı görevinin ardından 1992 yılında Tepe Grubu'na geçerek özel sektörde çalışmaya başlamıştır. Tepe Grubu pazarlama şirketleri genel müdürü olarak görev yaparken 2003 yılında Ciner Grubuna katılmıştır. 2003 yılından bu yana Ciner Grubu bünyesinde üst düzey görevlerde bulunmaktadır.

Orhan YÜKSEL

Marmara Üniversitesi İdari Bilimler Fakültesi, İşletme Bölümü'nden 1984 yılında mezun olan Orhan Yüksel, 1978 yılından itibaren özel sektörde çeşitli firmalarda çalışmıştır. Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik ruhsatına sahip olup ayrıca KGK tarafından bağımsız denetçi olarak yetkilendirilmiştir. 1994 yılından bu yana Ciner Grubu'nda Mali İşler üst düzey yöneticiliği yapmakta ve aynı zamanda Ciner Grubu şirketlerinde Yönetim Kurulu üyesi olarak yer almaktadır.

Salih Selim ŞENKAL

Maden yüksek mühendisi olan Salih Selim Şenkal, lisans derecesini 1980 yılında Zonguldak DMMA Maden Mühendisliği Bölümü'nden aldıktan sonra lisansüstü ve doktora derecelerini Dokuz Eylül ve Osman Gazi üniversitelerinde tamamladı. 1981-1998 yılları arasında TKİ-GLİ Tunçbilek yeraltı işletmesinde görev alan Şenkal, 1996-1998 yılları arasında öğretim görevlisi olarak çalıştı. 1998 yılından bu yana Ciner Grubu Enerji ve Maden Grubu şirketlerinde işletme müdürlüğü, proje koordinatörlüğü, maden koordinatörlüğü, genel müdürlük ve yönetim kurulu üyeliklerinde bulundu.

Cevdet ÖZÇEVİK

1980 yılında Ankara Devlet Mühendislik Mimarlık Akademisi'nden Elektrik Mühendisi olarak mezun olan Özçevik, T.K.İ. Kurumu Soma Linyitleri İşletmesinde çalışmakta iken 1999 yılında Ciner Grubu'na katılmıştır. Ciner Grubu Enerji ve Maden Grubunda üst düzey yöneticilik yapmakta ve aynı zamanda Ciner Grubu şirketlerinde Yönetim Kurulu üyesi olarak yer almaktadır.

Erdal YAVUZ

Ciner Grubu Strateji, İş Geliştirme ve Yatırımlar Grup Başkanı olarak görev yapmakta olan Erdal Yavuz, 2010-2017 Haziran döneminde Türk Hava Yolları İştirakler Başkanlığı pozisyonunda çalışmıştır. THY Grubu şirketlerinden TGS ve SunExpress'in Yönetim Kurulu üyeliğinin yanı sıra Türk Amerikan İş Konseyinde de THY'yi temsil etmiş olan Yavuz, 1995 yılında Boğaziçi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümünden mezun olmuş ve 2001 yılında İngiltere Cass Business School'dan MBA derecesini almıştır. Kariyerine TSKB'de başlayan Yavuz hazine yönetimi, kurumsal finansman, proje finansmanı ve finansal yeniden yapılandırma alanlarında aktif sorumluluklar üstlenmiştir. Erdal Yavuz, 2001 yılında Standard & Poors Londra ofisinde, 2004 - 2006 yılları arasında Telsim Mobil Telekomünikasyon A.Ş.'de, 2006 - 2010 yılları arasında Vodafone Grubu'nda üst düzey yönetici olarak çalışmıştır.

**SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN
ESASLAR TEBLİĞİ'NE (II-14.1) İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2020 HESAP DÖNEMİNE AİT
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

Engin YAVUZ

2018 yılından itibaren Ciner Grubu Sermaye Piyasaları Direktörü olarak görev yapmakta olan Engin Yavuz, 2006 yılında Orta Doğu Teknik Üniversitesi İşletme bölümünden mezun olmuş ve aynı üniversitenin İktisat Politikası Yan Dal Programını tamamlamıştır. 2006-2010 yılları arasında Deloitte, DRT Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş. firması bünyesinde bağımsız denetçi olarak çalışmıştır. 2010 yılında Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik ruhsatını almaya hak kazanmış ve akabinde 2014 yılında KGK tarafından bağımsız denetçi olarak yetkilendirilmiştir. Kariyerine kamu sektöründe devam eden Engin YAVUZ, 2011 - 2018 yılları arasında Sermaye Piyasası Kurulu'nda uzman olarak sermaye piyasası araçlarının ihraç başvurularının değerlendirilmesinde, ilk halka arzlarda, halka açık ortaklıkların sermaye piyasası işlemlerinin incelenmesinde ve sermaye piyasası mevzuatının Avrupa Birliği müktesebatı çerçevesinde yenilenmesi çalışmalarında aktif sorumluluklar üstlenmiştir.

Mehmet Sıraç ASLAN

1968 yılında İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden mezun olan Mehmet Sıraç Aslan, 1971 yılında Diyarbakır hakim adayı olarak yargı mesleğine başlamıştır. Cumhuriyet Savcılığı, Ceza Hakimliği, Ağır Ceza Mahkemesi Başkanlığı gibi görevlerinin ardından 1990 yılında Yargıtay üyesi olarak Yargıtay'a atanmıştır. 10 yıl Yüksek Mahkeme Üyesi olarak çalışan Mehmet Sıraç Aslan, 1994 yılında Hakimler ve Savcılar Yüksek Kurulu ("HSYK") Asıl Üyeliği'ne seçilmiş, 1998 yılında ise HSYK Başkan Vekilliğine atanmıştır. 1995 - 2003 yılları arasında Başbakanlık Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğü Merkez Ceza Kurulu Başkanlığı görevinde bulunmuş, 1995 - 1997 yıllarında ise Polis Akademisinde iki yıl süre ile Ceza Hukuku Öğretim Üyeliği yapmıştır. Mehmet Sıraç Aslan, 2000 yılında Yargıtay Üyeliği'nden emekliye ayrılmış, 2003 - 2009 yılları arasında ise Rekabet Kurulu üyeliği yapmıştır.

Güven ÖNAL, Bağımsız Üye

1940 yılında doğan Güven ÖNAL, 1963 yılında İ.T.Ü. Maden Fakültesi'ni bitirerek, aynı yıl Cevher Hazırlama Anabilim Dalı'nda Asistan olarak göreve başladı. 1970 yılında "Doktor" unvanını aldı. 1970-72 yılları arasında İngiltere'de Imperial College'de araştırmalar yaptı. 1975 yılında "Doçent" unvanını aldı. 1979-1981 yılları arasında Alexander von Humboldt bursu ile ödüllendirildi ve Almanya-Berlin Teknik Üniversitesi'nde araştırmalarda bulundu. 1981 yılında "Profesör" olan Güven ÖNAL'ın Türkçe ve Yabancı dilde 27'si kitap olmak üzere 450'nin üzerinde bilimsel ve teknolojik yayını bulunmaktadır.

Prof. ÖNAL, Rus Bilim Akademisi Ekoloji ve Çevre Bölümü ile Yugoslav Bilim Akademisi üyeliğine seçilmiş, 2010 yılında Pittsburg Üniversitesi Bilim Ödülü'nü kazanmıştır. Kendisine, Romanya Baie-Mare Teknik Üniversitesi tarafından Fahri Profesör unvanı verilmiştir.

Güven ÖNAL, halen İTÜ Vakfı ve Deprem Vakfı'nın Yönetim Kurulu Üyesi ve Yurt Madenciliğini Geliştirme Vakfı'nın Yönetim Kurulu Başkanı'dır.

GALİP TAŞDEMİR, Bağımsız Üye

1972 yılında İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi'nden mezun olan Galip Taşdemir, 1976 yılında Maliye Bakanlığı Hesap Uzman Yardımcısı olarak göreve başlamış, 1980 yılında Hesap Uzmanlığına, 1987 yılında ise Baş Hesap Uzmanlığına atanmıştır. Taşdemir, 1987 - 1995 yılları arasında Bütçe ve Mali Kontrol Genel Müdürlüğü Daire Başkanlığı ve Genel Müdür Yardımcılığı'nın ardından 1995 - 1998 yılları arasında Köln Başkonsolosluğu Maliye Ataşeliği görevini yürütmüştür. 2000 yılında Muhasebat Genel Müdürü olan Galip Taşdemir, 2004 yılında Maliye Bakanlığı Müsteşar Yardımcısı, 2004 - 2007 yılları arasında Berlin Başkonsolosluğu Maliye Ataşesi olmuştur. Taşdemir, 2007 - 2008 yıllarında Bakanlık Müşaviri olarak görev yapmış ve bu görevinden emekli olmuştur.

**SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN
ESASLAR TEBLİĞİ'NE (II-14.1) İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2020 HESAP DÖNEMİNE AİT
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Halka açık ortaklık statüsündeki Park Elektrik Üretim Madencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Şirket") Yönetim Kurulu'nda II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri ile belirlenmiş olan bağımsızlık kriterleri çerçevesinde bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmaya aday olduğumu ve bu kapsamda;

a) Şirket, Şirket'in yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirket'te önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurmadığımı,

b) Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya Yönetim Kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Bağlı oldukları mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu'na ("G.V.K.") göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda Borsa İstanbul'da işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

ğ) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu

ve bağımsızlığımı ortadan kaldıracak bir durum ortaya çıkması halinde bu değişikliği Yönetim Kurulu'na ve eş zamanlı olarak Sermaye Piyasası Kurulu'na bizzat bildireceğimi beyan ederim. Şirket'in Yönetim Kurulu'nda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu üyeliği yapmama kriterini 24 Haziran 2020 tarihi itibarıyla sağlayamayacak olmam nedeniyle SPK'ya yapılan başvuru neticesinde 24 Haziran 2020 tarihinden itibaren azami bir yıla kadar geçici bir süreyle sınırlı olmak üzere bağımsız üye olarak görev yapabilmeme SPK tarafından uygun görüş verilmiştir.

GÜVEN ÖNAL



20.04.2020

**SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN
ESASLAR TEBLİĞİ'NE (II-14.1) İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2020 HESAP DÖNEMİNE AİT
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Halka açık ortaklık statüsündeki Park Elektrik Üretim Madencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Şirket") Yönetim Kurulu'nda II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri ile belirlenmiş olan bağımsızlık kriterleri çerçevesinde bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmaya aday olduğumu ve bu kapsamda;

a) Şirket, Şirket'in yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirket'te önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticari ilişki kurmadığımı,

b) Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya Yönetim Kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Bağlı oldukları mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu'na ("G.V.K.") göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirket'in Yönetim Kurulu'nda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda Borsa İstanbul'da işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

h) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu

ve bağımsızlığımı ortadan kaldıracak bir durum ortaya çıkması halinde bu değişikliği Yönetim Kurulu'na ve eş zamanlı olarak Sermaye Piyasası Kurulu'na bizzat bildireceğimi beyan ederim.

GALİP TAŞDEMİR



20.04.2020



RİSKİN ERKEN SAPTANMASI SİSTEMİ VE KOMİTESİ HAKKINDA DENETÇİ RAPORU

Park Elektrik Üretim Madencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş. Yönetim Kurulu'na

1. Park Elektrik Üretim Madencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Şirket") tarafından kurulan riskin erken saptanması sistemi ve komitesini denetlemiş bulunuyoruz.

Yönetim Kurulunun Sorumluluğu

2. 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 378'inci maddesinin birinci fıkrası uyarınca yönetim kurulu, şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşüren sebeplerin erken teşhisi, bunun için gerekli önlem ve çarelerin uygulanması ile riskin yönetilmesi amacıyla uzman bir komite kurmak, sistemi çalıştırmak ve geliştirmekle yükümlüdür.

Denetçinin Sorumluluğu

3. Sorumluluğumuz, yaptığımız denetime dayanarak, riskin erken saptanması sistemi ve komitesine ilişkin bir sonuca varmaktır. Yaptığımız denetim, TTK'ya, Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından yayımlanan "Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Denetçi Raporuna İlişkin Esaslara" ve etik kurallara uygun olarak yürütülmüştür. Bu Esaslar tarafımızca; şirketin riskin erken saptanması sistemi ve komitesini kurup kurmadığının belirlenmesini, kurulmuşsa sistem ve komitenin TTK'nın 378'inci maddesi çerçevesinde işleyip işlemediğinin değerlendirilmesini gerektirmektedir. Riskin erken saptanması komitesi tarafından risklere karşı gösterilen çarelerin yerindeliği ve riskler karşısında yönetim tarafından yapılan uygulamalar, denetimimizin kapsamında değildir.

Riskin Erken Saptanması Sistemi ve Komitesi Hakkında Bilgi

4. Şirket, riskin erken saptanması sistemi ve komitesini kurmuş olup, komite 2 üyeden oluşmaktadır. Komite, 1 Ocak - 31 Aralık 2020 hesap döneminde Şirket'in varlığını, gelişmesini tehlikeye düşüren sebeplerin erken teşhisi, bunun için gerekli önlemler ile çarelerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla yönelik olarak hazırladığı raporları Yönetim Kurulu'na sunmuştur.



Sonuç

5. Yürüttüğümüz denetim sonucunda, Park Elektrik Üretim Madencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin riskin erken saptanması sistemi ve komitesinin, tüm önemli yönleriyle, TTK'nın 378'inci maddesi çerçevesinde yeterli olduğu sonucuna ulaşılmıştır.

PwC Bağımsız Denetim ve
Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.



İstanbul, 10 Mart 2021

**SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN
ESASLAR TEBLİĞİ'NE (II-14.1) İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
1 OCAK – 31 ARALIK 2020 HESAP DÖNEMİNE AİT
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

Bu rapor; Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" hükümlerine ve Gümrük ve Ticaret Bakanlığı tarafından 28.08.2012 tarih ve 28395 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan "Şirketlerin Yıllık Faaliyet Raporunun Asgari İçeriğinin Belirlenmesi Hakkında Yönetmelik" hükümlerine uygun olarak hazırlanmış olup, aşağıda isimleri yazılı Şirket'in Yönetim Kurulu üyeleri tarafından imzalanarak onaylanmıştır.

GÜRSEL USTA
Yönetim Kurulu Başkanı

ERDAL YAVUZ
Yönetim Kurulu Başkan Vekili

ORHAN YÜKSEL
Yönetim Kurulu Üyesi

SALİH SELİM ŞENKAL
Yönetim Kurulu Üyesi

CEVDET ÖZÇEVİK
Yönetim Kurulu Üyesi

M. SIRAÇ ASLAN
Yönetim Kurulu Üyesi

ENGİN YAVUZ
Yönetim Kurulu Üyesi

GÜVEN ÖNAL
Yönetim Kurulu Üyesi

GALİP TAŞDEMİR
Yönetim Kurulu Üyesi