

**PARK ELEKTRİK ÜRETİM MADENCİLİK SANAYİ VE TİCARET A.Ş.’NİN
2025 FAALİYET YILINA İLİŞKİN 30 TEMMUZ 2026 TARİHLİ
OLAĞAN GENEL KURUL BİLGİLENDİRME DOKÜMANI**

**1. 2025 YILINA İLİŞKİN OLAĞAN GENEL KURUL GÜNDEM MADDELERİNE İLİŞKİN
AÇIKLAMALAR**

1. Açılış ve Toplantı Başkanlığı’nın oluşturulması

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu (“TTK”) ve “Anonim Şirketlerin Genel Kurul Toplantılarının Usul ve Esasları ile Bu Toplantılarda Bulunacak Bakanlık Temsilcileri Hakkında Yönetmelik” (“Genel Kurul Yönetmeliği”) hükümleri ve Şirket Genel Kurul İç Yönergesinin 7’nci maddesi çerçevesinde Genel Kurul toplantısını yönetecek Toplantı Başkanı seçilecektir. Toplantı Başkanı tarafından Genel Kurul İç Yönergesi’ne uygun olarak en az bir tutanak yazmanı ve gerekli görülürse yeteri kadar oy toplama memuru görevlendirilir.

2. 2025 yılı faaliyet dönemine ait Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu’nun okunması ve müzakeresi

Genel Kurul toplantısından önceki üç hafta süreyle Şirketimiz merkezinde, Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş.’nin (“MKK”) Elektronik Genel Kurul Portalı’nda, Kamuyu Aydınlatma Platformu’nda ve Şirketimizin kurumsal internet sitesinde (www.parkedlektrik.com.tr) pay sahiplerinin incelemesine sunulan 2025 yılı faaliyet dönemine ait Yönetim Kurulu Faaliyet Raporu hakkında bilgi verilerek pay sahiplerinin görüşüne sunulacaktır.

3. 2025 yılı hesap dönemine ait sermaye piyasası mevzuatı uyarınca hazırlanmış konsolide finansal tablolara ilişkin Bağımsız Denetim Raporu’nun özetinin okunması

Genel Kurul toplantısından önceki üç hafta süreyle Şirketimiz merkezinde, MKK’nın Elektronik Genel Kurul Portalı’nda, Kamuyu Aydınlatma Platformu’nda ve Şirketimizin kurumsal internet sitesinde (www.parkedlektrik.com.tr) pay sahiplerinin incelemesine sunulan TTK ve sermaye piyasası mevzuatı uyarınca hazırlanan Bağımsız Denetim Raporu özeti okunarak pay sahiplerinin bilgisine sunulacaktır.

4. 2025 yılı hesap dönemine ait sermaye piyasası mevzuatı uyarınca hazırlanmış konsolide finansal tabloların okunması, müzakeresi ve onaylanması

Genel Kurul toplantısından önceki üç hafta süreyle Şirketimiz merkezinde, MKK’nın Elektronik Genel Kurul Portalı’nda, Kamuyu Aydınlatma Platformu’nda ve Şirketimizin kurumsal internet sitesinde (www.parkedlektrik.com.tr) pay sahiplerinin incelemesine sunulan 2025 yılı hesap dönemine ait sermaye piyasası mevzuatı uyarınca hazırlanmış konsolide finansal tablolar hakkında bilgi verilerek, pay sahiplerinin görüşüne ve onayına sunulacaktır.

5. Boşalan Yönetim Kurulu üyeliklerine Yönetim Kurulu tarafından yapılan atamaların Türk Ticaret Kanunu’nun 363’üncü maddesi uyarınca Genel Kurulca onaylanması

06.02.2026 tarihinde Bağımsız Yönetim Kurulu üyeliğinden ayrılan Dilek Emil’in yerine 03.04.2026 tarihli Yönetim Kurulu kararıyla, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından olumsuz görüş bildirilmeyen Nursel Öztürk Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olarak atanmıştır. 27.02.2026 tarihinde Yönetim Kurulu üyeliğinden ayrılan Selçuk Yeşiltaş’ın yerine aynı tarihli Yönetim Kurulu kararı ile Ali Can Türkoğlu Yönetim Kurulu üyesi olarak atanmıştır. Söz konusu atamalar ile ilgili karar Genel Kurul’un onayına sunulacaktır. Ataması yapılan Yönetim Kurulu üyelerinin özgeçmişleri **Ek/1**’de sunulmaktadır.

6. Yönetim Kurulu üyelerinin 2025 yılı hesap ve faaliyetlerinden dolayı ayrı ayrı ibra edilmeleri

TTK ve Genel Kurul Yönetmeliği hükümleri çerçevesinde Yönetim Kurulu üyelerimizin 2025 yılı hesap ve faaliyetlerinden dolayı ayrı ayrı ibra edilmeleri Genel Kurul'un onayına sunulacaktır.

7. 2025 yılı içinde Yönetim Kurulu üyeleri ve üst düzey yöneticilere yapılan ödemeler hakkında Genel Kurul'a bilgi verilmesi

4.6.2. numaralı Kurumsal Yönetim İlkesi uyarınca Yönetim Kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esasları yazılı hale getirilmeli ve Genel Kurul toplantısında ayrı bir madde olarak ortakların bilgisine sunulmalıdır. Bu çerçevede, 20 Mayıs 2019 tarihli Olağan Genel Kurul toplantısında onaylanan Şirketimiz Ücretlendirme Politikası **Ek/2'de** sunulmaktadır.

2025 yılı hesap döneminde Yönetim Kurulu üyeleri ile üst düzey yöneticilere sağlanan faydalara ilişkin detaylı bilgi, Şirketimizin 31.12.2025 tarihli Konsolide Finansal Tablolarının 4 numaralı dipnotunda yer almaktadır. Şirketimiz ve bağlı ortaklığımız ayrıca hakim ortağımız Park Holding A.Ş.'den yönetim hizmeti almaktadır.

8. 2025 yılı hesap dönemine ilişkin kâr payı dağıtımı konusunda Yönetim Kurulu'nun önerisinin görüşülmesi ve karara bağlanması

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-14.1 sayılı "Sermaye Piyasasında Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği" uyarınca Türkiye Finansal Raporlama Standartları ("TFRS") ile SPK'nın enflasyon muhasebesi uygulamasına ilişkin 28 Aralık 2023 tarih ve 81/1820 sayılı kararına uygun olarak TMS 29 "Yüksek Enflasyonlu Ekonomilerde Finansal Raporlama" Standardı uygulanarak Şirketimiz yönetimince hazırlanan ve DRT Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş. tarafından denetlenen 2025 yıllık hesap dönemine ait konsolide finansal tablolarımız ile vergi mevzuatına ("VUK") uygun olarak tutulan yasal kayıtlarımıza göre oluşan mali tablolarımızın incelenmesi neticesinde;

- TFRS esas alınarak hazırlanan konsolide finansal tablolarımızda sermaye piyasası mevzuatına uygun olarak hazırlanmış olan **Ek/3'te** yer alan kâr dağıtım tablosu doğrultusunda, 229.850.443 TL tutarında net dönem zararı bulunduğu ve II-19.1 sayılı Kâr Payı Tebliği'nin 11'inci maddesi gereği yapılan indirimleri (2.987.235 TL tutarındaki paylara ilişkin primler, kârdan ayrılmış kısıtlanmış yedekler altında raporlanan 1.012.766.173 TL tutarındaki yasal yedekler ve kârdan ayrılmış kısıtlanmış yedekler altında raporlanan gayrimenkul satış kazancı tutarının enflasyon muhasebesine göre düzeltilmesi kaynaklı oluşan 7.534.115 TL fark tutarı olmak üzere toplam 1.023.287.523 TL indirim kalemi) aşan tutar bulunmadığından geçmiş yıllar zararları tutarının sıfır olarak dikkate alınması ve yıl içinde yapılan bağış olmadığı da dikkate alınmak suretiyle 229.850.443 TL net dönem zararı bulunduğu,

- VUK'a uygun olarak tutulan yasal kayıtlarımıza göre oluşan 2025 yılı mali tablolarımızda ise, 738.058.870,89 TL tutarında net dönem kârı ve 7.423.120.421,70 TL tutarında enflasyon düzeltmesi olumlu farkları dahil toplam 8.437.572.340,89 TL geçmiş yıllar kârları/olağanüstü yedekler bulunduğu, diğer taraftan enflasyon muhasebesi uygulaması kaynaklı 4.970.123.613,49 TL geçmiş yıllar zararları bulunmakla birlikte bu zararları karşılayacak tutarda özkaynak hesaplarına ilişkin enflasyon düzeltme farkları tutarı bulunduğu

tespit edilmiştir.

Şirketimizin 12 Haziran 2018 tarihinde gerçekleştirdiği 2017 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında 5520 sayılı Kurumlar Vergisi Kanunu'nun 5'inci maddesinin birinci fıkrasının (e) bendi uyarınca vergi istisnasından faydalanılması için özkaynaklar altında özel bir fon hesabına alınmasına karar verilen taşınmaz satış kazancının özel bir fon hesabında tutulmasına ilişkin beş yıllık sürenin dolması nedeniyle, ilgili tutarın TFRS esas alınarak hazırlanan finansal tablolarımızdaki 31 Aralık 2025 tarihi itibarıyla endekslenmiş tutarı olan 8.924.618 TL ile VUK mali tablolardaki endekslenmiş tutarı olan 8.929.925,91 TL'nin "geçmiş yıllar kârları" hesabına aktarılması ve

Sermaye piyasası mevzuatı, esas sözleşmemizin kâr dağıtımına ilişkin maddeleri ve Kâr Dağıtım Politikamız çerçevesinde; VUK'a uygun olarak tutulan yasal kayıtlarımıza göre oluşan 2025 yıllık hesap dönemine ait mali tablolarımızda net dönem kârı bulunmasına karşılık, TFRS esas alınarak hazırlanan konsolide finansal tablolarımızda 2025 yıllık hesap dönemine ait net dönem zararı bulunması nedeniyle kâr dağıtımını yapılmaması,

VUK'a uygun olarak tutulan yasal kayıtlarımıza göre oluşan 2025 yıllık hesap dönemine ait mali tablolarımızda yer alan 738.058.870,89 TL tutarındaki net dönem kârının geçmiş yıllar kârları hesabına aktarılması ve TFRS esas alınarak hazırlanan konsolide finansal tablolarımızda yer alan 229.850.443 TL tutarındaki net dönem zararının tamamının geçmiş yıllar zararları hesabına aktarılması hususlarının Şirketimizin 2025 hesap dönemine ait Olağan Genel Kurul toplantısında Genel Kurul'un onayına sunulmasına karar verilmiştir.

9. Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlerinin belirlenmesi

Yönetim Kurulu üyelerinin ve Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin ücretleri Genel Kurulca belirlenecektir.

10. Yönetim Kurulu'nca belirlenen "DRT Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş."nin Bağımsız Denetim Kuruluşu olarak görevlendirilmesi hususunun Genel Kurul'un onayına sunulması

Denetimden Sorumlu Komite'nin önerisiyle, Yönetim Kurulumuzca Şirketimizin 2026 yılı hesap dönemindeki bağımsız denetim faaliyetini gerçekleştirmek ve mevzuattaki ilgili düzenlemeler kapsamındaki diğer faaliyetleri yürütmek üzere DRT Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.'nin denetçi olarak görevlendirilmesi hususunun Genel Kurul'un onayına sunulmasına karar verilmiş olup, bağımsız denetim kuruluşu seçimi Genel Kurul'un onayına sunulacaktır.

11. Sermaye piyasası mevzuatı uyarınca, Şirket tarafından 2025 yılında yapılan bağış ve yardımlar hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi ve 2026 yılında halihazırda yapılmış bağışları da kapsayacak şekilde 2026 yılının tamamında yapılacak bağış ve yardımlar için üst sınırın belirlenmesi

Sermaye Piyasası Kurulu'nun II-19.1 sayılı Kâr Payı Tebliği'nin 6'ncı maddesi uyarınca, yapılacak bağışın sınırının Esas Sözleşme'de belirtilmediği durumlarda Genel Kurul tarafından belirlenmesi ve yıl içinde yapılan bağışların Genel Kurul'un bilgisine sunulması zorunludur.

Şirketimiz ve bağlı ortaklığı tarafından 2025 yılında yapılan bağış ve yardım bulunmamaktadır.

2026 yılında yapılacak bağış ve yardımların üst sınırı Genel Kurul tarafından belirlenecektir.

12. Sermaye piyasası mevzuatı uyarınca Şirket'in kendi paylarını geri alabilmesini teminen Yönetim Kurulu'nca hazırlanan Pay Geri Alım Programı'nın Genel Kurul'un onayına sunulması ve sona eren bir önceki Pay Geri Alım Programı hakkında bilgi verilmesi

Sermaye piyasası mevzuatı çerçevesinde, Şirketimizin kendi paylarını geri alabilmesini teminen Yönetim Kurulu'nca hazırlanan ve Ek/4'te yer alan "Pay Geri Alım Programı" Genel Kurul'un onayına sunulacaktır.

Ayrıca, 19 Haziran 2023 tarihinde gerçekleştirilen Genel Kurul toplantısında onaylanarak 3 yıl süreyle uygulanmak üzere yürürlüğe giren ve 19 Haziran 2026 tarihinde sona eren bir önceki Pay Geri Alım Programı kapsamında gerçekleştirilen işlemler hakkında Genel Kurul'a bilgi verilecektir.

13. Sermaye piyasası mevzuatı uyarınca, 2025 yılı içinde Şirket'in ve bağlı ortaklığının 3. kişiler lehine vermiş olduğu teminat, rehin, ipotek ve kefaletler ile bu kapsamda elde etmiş oldukları gelir veya menfaatler hususunda Genel Kurul'a bilgi verilmesi

II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 12'nci maddesinin dördüncü fıkrası çerçevesinde; 3. kişiler lehine verilen teminat, rehin, ipotek ve kefaletler ile elde edilen gelir veya menfaatlere Olağan Genel Kurul toplantısı gündeminde ayrı bir madde olarak yer verilecek ve ortaklarımız bilgilendirilecektir.

31.12.2025 tarihi itibarıyla üçüncü kişiler lehine verilen teminat, rehin ve ipotek bulunmamaktadır. Şirketimiz ve bağlı ortaklığının kendi tüzel kişilikleri adına vermiş oldukları teminat, rehin ve ipotekler hakkında detaylı bilgi, 2025 yıllık hesap dönemine ait finansal tabloların 13 numaralı dipnotunda yer almaktadır.

14. Şirket'in bağlı ortaklığı Konya Ilgın Elektrik Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin 2025 yılı faaliyetleri hakkında Genel Kurul'a bilgi verilmesi

Şirketimizin bağlı ortaklığı Konya Ilgın Elektrik Üretim Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin 2025 yılı faaliyetleri hakkında ortaklarımız bilgilendirilecektir.

15. Yönetim Kurulu üyelerine Türk Ticaret Kanunu'nun 395 ve 396'ncı maddeleri uyarınca izin verilmesi ve Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 1.3.6. sayılı ilkesi kapsamındaki işlemler hakkında pay sahiplerine bilgi verilmesi

Yönetim Kurulu üyelerimizin TTK'nın "Şirketle İşlem Yapma, Şirkete Borçlanma Yasağı" başlıklı 395'inci maddesinin birinci fıkrası ve "Rekabet Yasağı" başlıklı 396'ncı maddeleri çerçevesinde işlem yapabilmeleri hususu Genel Kurul'un onayına sunulacaktır. 2025 hesap döneminde bu kapsamda gerçekleştirilen bir işlem olmadığı konusunda ortaklarımız bilgilendirilecektir.

Yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahiplerinin, Yönetim Kurulu üyelerinin, idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarının, ortaklık veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek önemli bir işlem yapması ve/veya ortaklığın veya bağlı ortaklıklarının işletme konusuna giren ticari iş türünden bir işlemi kendi veya başkası hesabına yapması ya da aynı tür ticari işlemlerle uğraşan bir başka ortaklığa sorumluluğu sınırsız ortak sıfatıyla girmesi durumunda; söz konusu işlemler, Genel Kurulda konuya ilişkin ayrıntılı bilgi verilmek üzere ayrı bir gündem maddesi olarak Genel Kurul gündemine alınır ve Genel Kurul tutanağına işlenir. 2025 yılı içinde Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 1.3.6. sayılı ilkesi kapsamında işlem olmadığı konusunda ortaklarımız bilgilendirilecektir.

16. Teklif ve temennilerin görüşülmesi ve kapanış.

2. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ KAPSAMINDA EK AÇIKLAMALAR

Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 1.3.1. numaralı ilkesi çerçevesinde yapılması gereken ek açıklamalar bu bölümde pay sahiplerimizin bilgisine sunulmaktadır.

1. Ortaklık Yapısı ve Oy Hakları

Şirket'in ortaklık yapısını yansıtan toplam pay sayısı ve oy hakkı, Şirket sermayesindeki her bir imtiyazlı pay grubunu temsil eden pay sayısı ve oy hakkı ile imtiyazların niteliği hakkında bilgi aşağıda sunulmaktadır:

Şirket'in çıkarılmış sermayesi tamamı ödenmiş 148.867.243 Türk Lirası'dır. Bu sermaye her biri 1 (Bir) Kuruş itibari değerinde 14.886.724.300 adet paydan oluşmaktadır. Bu payların 18.290.865,70 TL'ye karşılık gelen 1.829.086.570 adetlik kısmı A Grubu, 130.576.377,30 TL'ye karşılık gelen 13.057.637.730 adetlik kısmı B Grubu nama yazılı paylardan oluşmaktadır. B Grubu paylar borsada işlem görmektedir.

Yönetim Kurulu'nun 6 (altı) üyesi A grubu pay sahipleri, 3 (üç) üyesi B grubu pay sahipleri veya onların göstereceği adaylar arasından seçilmektedir. Oy haklarının kullanımına yönelik bir imtiyaz bulunmamaktadır.

PARK ELEKTRİK ÜRETİM MADENCİLİK SANAYİ VE TİCARET ANONİM ŞİRKETİ'NİN ORTAKLIK YAPISI					
PAY SAHİBİ	Pay Grubu	Nama/ Hamiline	Pay Adedi	Pay Oranı	Sermaye Miktarı (TL)
Park Holding A.Ş.	A	Nama	1.648.340.856	11,07%	16.483.658,56
Park Holding A.Ş.	B	Nama	7.468.521.385	50,17%	74.686.963,85
Ara Toplam			9.117.062.241	61,24%	91.170.622,41
Turgay CİNER	A	Nama	105.715.714	0,71%	1.057.157,14
Turgay CİNER	B	Nama	900.882.574	6,05%	9.008.825,74
Ara Toplam			1.006.598.288	6,76%	10.065.982,88
Diğer	A	Nama	75.005.000	0,49%	750.050,00
Diğer	B	Nama	4.688.058.771	31,51%	46.880.587,71
Ara Toplam			4.763.063.771	32,00%	47.630.637,71
TOPLAM			14.886.724.300	100,00%	148.867.243,00

2. Şirketimiz ve Bağlı Ortaklığımızın Şirket Faaliyetlerini Önemli Ölçüde Etkileyecek Yönetim ve Faaliyet Değişiklikleri

Bulunmamaktadır.

3. Yönetim Kurulu Üyelerinin Seçimi

Bulunmamaktadır.

4. Gündeme Eklenmesi Talep Edilen Maddeler

2025 yılı Olağan Genel Kurulu ile ilgili olarak pay sahiplerinin, Sermaye Piyasası Kurulu'nun ve/veya Şirket'in ilgili olduğu diğer kamu kurum ve kuruluşlarının gündeme madde konulmasına ilişkin yazılı talebi olmamıştır.

5. Esas Sözleşme Değişikliği

Bulunmamaktadır.

3. 2025 YILINA İLİŞKİN OLAĞAN GENEL KURUL BİLGİLENDİRME DOKÜMANI EKLERİ

Ek/1 – Yönetim Kurulu Üyelerinin Özgeçmişleri ve Bağımsızlık Beyanı

Ek/2 – Ücretlendirme Politikası

Ek/3 – Kâr Dağıtım Tablosu

Ek/4 – Pay Geri Alım Programı

ALİ CAN TÜRKOĞLU, Yönetim Kurulu Üyesi

Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Uluslararası İlişkiler Bölümü'nden 2002 yılında mezun olmuş, Anadolu Üniversitesi Adalet Meslek Yüksek Okulunu bitirmiş ve Altınbaş Üniversitesi'nde İşletme Yüksek Lisansını tamamlamıştır. 2002 yılından 2009 yılına kadar Botaş BTC Proje Direktörlüğü ve Çalık Enerji'de görev almış, 2009 yılında medya sektörüne geçiş yapmıştır. Habertürk, Show TV ve Bloomberg HT televizyon kanallarının Ankara Temsilciliği görevi sonrası Mart 2020'de Bloomberg HT'nin Genel Müdürü olarak görevlendirilmiştir. Halen Ciner Grubu bünyesindeki çeşitli şirketlerde yönetim kurulu üyesi olarak yer almakta ve üst düzey yöneticilik yapmaktadır. Evli ve iki çocuk babasıdır.

NURSEL ÖZTÜRK, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

Nursel Öztürk 1982 yılında Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi İktisat ve Maliye Bölümü'nden mezun olmuş, 1982-1986 yılları arasında Turizm Bankası'nda plan bütçe uzman yardımcısı ve uzmanı olarak 3 yıl, 1986-2009 yılları arasında ise Başbakanlık Yüksek Denetleme Kurulu'nda ("Kurul") denetçi yardımcısı, denetçi ve baş denetçi olarak 23 yıl görev yaptıktan sonra 2009 yılında emekli olmak suretiyle Kurul'dan ayrılmıştır. Bu süreçte Sümer Holding, Eti Holding, Özelleştirme İdaresi Başkanlığı ve İstanbul Menkul Kıymetler Borsası denetimlerinde görev almıştır.

Ayrıca, Anadolu Üniversitesi Adalet Yüksek Okulu'nu bitirmiş, Türkiye Ortadoğu Amme İdaresi Enstitüsü'nde yüksek lisansını tamamlamıştır. 2009 yılından itibaren ortaklığı bulunan Oluşum Yeminli Mali Müşavirlik A.Ş.'de son durum itibarıyla Yönetim Kurulu Başkan Vekilliği görevini yürütmekte ve Yeminli Mali Müşavir olarak çalışmaktadır.

BAĞIMSIZLIK BEYANI

Halka açık ortaklık statüsündeki Park Elektrik Üretim Madencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Şirket) Yönetim Kurulu'nda II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri ile belirlenmiş olan bağımsızlık kriterleri çerçevesinde bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev yapmaya aday olduğumu ve bu kapsamda;

a) Şirket, Şirketin yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirkette önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendim, eşim ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî hısımlarım arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmadığını, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başıma sahip olmadığımı ya da önemli nitelikte ticarî ilişki kurmadığımı,

b) Son beş yıl içerisinde, başta Şirketin denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirketin önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışmadığımı veya yönetim kurulu üyesi olmadığımı,

c) Bağımsız yönetim kurulu üyesi olmam sebebiyle üstleneceğim görevleri gereği gibi yerine getirecek meslekî eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olduğumu,

ç) Bağlı oldukları mevzuata uygun olarak üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmayacağımı,

d) 31/12/1960 tarihli ve 193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu (G.V.K.)'na göre Türkiye'de yerleşik sayıldığımı,

e) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığımı koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, meslekî itibara ve tecrübeye sahip olduğumu,

f) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiğim görevlerin gereklerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde Şirket işlerine zaman ayırabileceğimi,

g) Şirketin yönetim kurulunda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla yönetim kurulu üyeliği yapmadığımı,

ğ) Şirketin veya Şirketin yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda Borsa İstanbul'da işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olduğumu,

h) Yönetim kurulu üyesi olarak seçilen tüzel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olduğumu

ve bağımsızlığımı ortadan kaldıracak bir durum ortaya çıkması halinde bu değişikliği Yönetim Kurulu'na ve eş zamanlı olarak Sermaye Piyasası Kurulu'na bizzat bildireceğimi beyan ederim.

NURSEL ÖZTÜRK

30.03.2026

Ek/2 – Ücretlendirme Politikası

Yönetim Kurulu üyelerinin ücretleri, yıllık Olağan Genel Kurul'da belirlenir. Ücret belirlenirken, üyelerin bağımsız veya icracı olmaları gibi unsurlar dikkate alınır.

Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlerinin bağımsızlıklarını koruyacak düzeyde olması esastır. Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlendirilmesinde kar payı, pay opsiyonları veya Park Elektrik Üretim Madencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş.'nin (Şirket) performansına dayalı ödeme planları kullanılmaz.

Şirket'te idari sorumluluğu bulunan yöneticiler için, piyasadaki güncel ekonomik veriler, piyasada geçerli olan ücret politikaları, Şirket'in uzun vadeli hedefleri ve politikaları ile söz konusu yöneticilerin Şirket'te üstlenmiş oldukları görev ve sorumluluklar dikkate alınarak ücret belirlenir.

Bağımsız olmayan Yönetim Kurulu üyeleri ile idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin Şirket'te üstlendikleri görevler nedeniyle katlandıkları giderler (ulaşım, telefon, konaklama vb.) Şirket tarafından karşılanır. İlgili kişilere yan faydalar (araç tahsisi, sağlık sigortası vb.) sağlanabilir.

Şirket, Yönetim Kurulu üyelerine veya idari sorumluluğu bulunan yöneticilerine borç veremez, kredi kullandıramaz veya lehine kefalet gibi teminatlar veremez.

Ücretlendirme politikası çerçevesinde, Yönetim Kurulu üyelerine ve idari sorumluluğu bulunan üst düzey yöneticilere (Genel müdür, genel müdür yardımcıları ve direktörler) her bir hesap dönemi içinde sağlanan faydalar hakkında ilgili yılın Genel Kurul toplantısında ayrı bir gündem maddesi ile pay sahiplerine bilgi verilir.

Ek/3 – Kâr Dağıtım Tablosu**PARK ELEKTRİK ÜRETİM MADENCİLİK SANAYİ VE TİCARET A.Ş.'NİN
2025 YILLIK HESAP DÖNEMİNE İLİŞKİN KAR DAĞITIM TABLOSU (TL)**

1. Ödenmiş/Çıkarılmış Sermaye		148.867.243
2. Toplam Genel Kanuni Yedek Akçe (Yasal Kayıtlara Göre)*		93.982.858
Esas sözleşme uyarınca kar dağıtımında imtiyaz var ise söz konusu imtiyaza ilişkin bilgi		Yoktur
	SPK'ya Göre	Yasal Kayıtlara Göre
DÖNEM KARININ DAĞITIMI		
3. Dönem Kârı	125.415.704	738.058.870,89
4. Ödenecek Vergiler (-) (**)	-355.266.147	-172.928.354,06
5. NET DÖNEM KÂRI	-229.850.443	565.130.516,83
6. Geçmiş Yıllar Zararları (-) (***)	0,00	0,00
7. Genel Kanuni Yedek Akçe (****)	0,00	0,00
8. NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI	-229.850.443	565.130.516,83
9. Yıl İçinde Yapılan Bağışlar	0	
10. BAĞIŞLAR EKLENMİŞ NET DAĞITILABİLİR DÖNEM KÂRI	-229.850.443	
11. Ortaklara Birinci Kâr Payı	0,00	0,00
-Nakit	0,00	0,00
-Bedelsiz	0,0	0,0
- Toplam	0,00	0,00
12. İmtiyazlı Pay Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı	0,00	0,00
13. Dağıtılan Diğer Kâr Payı	0,00	0,00
-Yönetim Kurulu Üyelerine		
-Çalışanlara		
-Pay Sahibi Dışındaki Kişilere		
14. İntifa Senedi Sahiplerine Dağıtılan Kâr Payı	0,00	0,00
15. Ortaklara İkinci Kâr Payı	0,00	0,00
16. Genel Kanuni Yedek Akçe	0,00	0,00
17. Statü Yedekleri	0,00	0,00
18. Özel Yedekler	0,00	0,00
19. OLAĞANÜSTÜ YEDEK	0,00	565.130.516,83
20. Dağıtılması Öngörülen Diğer Kaynaklar	0,00	0,00
-Geçmiş Yıl Karı		
- Olağanüstü Yedekler		
-Kanun ve Esas Sözleşme Uyarınca Dağıtılabilir Diğer Yedekler		

* Tutar nominal genel kanuni yedek akçe tutarı olup, enflasyon muhasebesi uygulaması sonrası VUK'a göre hazırlanan kayıtlarda, yasal yedekler ve emisyon priminden oluşan genel kanuni yedek akçelere ilişkin toplamda 991.731.227 TL tutarında enflasyon düzeltme farkı bulunmaktadır.

** 2025 yıllık hesap dönemine ait finansal tabloların bağımsız denetiminin tamamlanması sonrasında vergi mevzuatında yer alan düzenlemeler uyarınca 2025 yılına ait kurumlar vergisi beyannamesi verilirken oluşan ek vergi indirimleri dikkate alınmıştır.

*** 1) VUK'a göre hazırlanan 2025 yılı mali tablolarına göre; cari hesap döneminde 738.058.870,89 TL net dönem karı ve 7.423.120.241,70 TL tutarındaki enflasyon düzeltmesi olumlu farkları dahil toplam 8.437.572.340,89 TL Geçmiş Yıllar Kârları/Olağanüstü Yedekler bulunmaktadır. Diğer taraftan enflasyon düzeltmesi uygulaması kaynaklı 4.970.123.613,49 TL Geçmiş Yıl Zararları bulunmakla birlikte bu zararı karşılayacak tutarda özkaynak hesaplarına ilişkin enflasyon düzeltme farkları tutarı bulunmaktadır.

2) TFRS uyarınca hazırlanan finansal tablolara göre, 145.734.755 TL Geçmiş Yıllar Zararları bulunmakla birlikte, II-19.1 sayılı Kar Payı Tebliği'nin 11'inci maddesi gereği yapılan indirimleri (2.987.235 TL paylara ilişkin primler, kardan ayrılmış kısıtlanmış yedekler altında raporlanan 1.012.766.173 TL yasal yedekler ve kardan ayrılmış kısıtlanmış yedekler altında raporlanan gayrimenkul satış kazancı kaleminin enflasyon muhasebesine göre düzeltilmesi kaynaklı oluşan 7.534.115 TL fark tutarı olmak üzere toplam 1.023.287.523 TL indirim kalemi) aşan tutar bulunmadığından geçmiş yıllar zararları sıfır olarak dikkate alınmıştır.

**** Varsa yasal kayıtlarda yer alan net dönem karından geçmiş yıllar zararlarının düşülmesi suretiyle bulunan matrahın %5'i olarak hesaplanan genel kanuni yedek akçe tutarı TTK'nın 519'uncu maddesinin birinci fıkrasında belirlenen sınırı halihazırda aşmış durumdadır.

**PARK ELEKTRİK ÜRETİM MADENCİLİK SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
PAY GERİ ALIM PROGRAMI**

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç ve Kapsam

MADDE 1 – (1) Park Elektrik Üretim Madencilik Sanayi ve Ticaret A.Ş.’nin (“Şirket” veya “Park Elektrik”) sermayesini temsil eden paylardan Borsa İstanbul A.Ş.’de işlem gören nitelikte olanların, Park Elektrik’in kendisi tarafından, söz konusu payların işlem gördüğü pazardan satın alınmasına ilişkin Geri Alım Programı’nın amacı, Şirket’in kendi paylarını satın almasına ve satın alınan payların elden çıkarılmasına ilişkin usul ve esasları düzenlemek ve Genel Kurul’un Geri Alım Programı’nı onaylayarak Yönetim Kurulu’nu yetkilendirmesidir.

Dayanak

MADDE 2 – (1) İşbu Geri Alım Programı Türk Ticaret Kanunu’nun 379’uncu, 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu’nun 22’nci, 48’inci, 101’inci ve 108’inci maddeleri ile Sermaye Piyasası Kurulu’nun 03.01.2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan II-22.1 sayılı “Geri Alınan Paylar Tebliği” hükümlerine ve Sermaye Piyasası Kurulu’nun konuya ilişkin ilke kararlarına dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 3 – (1) İşbu Program’da geçen;

- a. Borsa: Borsa İstanbul A.Ş.’yi,
 - b. Geri alım: Tebliğ kapsamında Park Elektrik’in kendisi tarafından ortaklık paylarının satın alınmasını,
 - c. Geri Alım Programı/Program: Park Elektrik paylarının geri alımına ilişkin Tebliğ’de belirlenen çerçevede Park Elektrik Yönetim Kurulu tarafından hazırlanıp, Genel Kurul tarafından onaylanan işbu usul ve esasları,
 - ç. Geri alınan paylar: Tebliğ kapsamında Park Elektrik’in kendisi tarafından satın alınan kendi paylarını,
 - d. Kanun/SPKn.: 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu’nu,
 - e. Kurul/SPK: Sermaye Piyasası Kurulu’nu,
 - f. Tebliğ: Sermaye Piyasası Kurulu’nun 03.01.2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanan II-22.1 sayılı “Geri Alınan Paylar Tebliği”ni,
 - g. TMS/TFRS: Kamu Gözetimi, Muhasebe ve Denetim Standartları Kurumu tarafından yürürlüğe konulmuş olan Türkiye Muhasebe/Finansal Raporlama Standartları ile bunlara ilişkin ek ve yorumları,
 - ğ. TTK: 13/1/2011 tarihli ve 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu’nu,
- ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Geri Alım Programına İlişkin Genel Esaslar ve Yetkilendirme

Geri alım programına ilişkin yetkilendirme

MADDE 4 – (1) Geri Alım Programı’na göre Park Elektrik’in geri alım yapabilmesi için Park Elektrik Genel Kurulu’nun Yönetim Kurulu’nu yetkilendirmesi zorunludur. Söz konusu yetki, Yönetim Kurulu tarafından hazırlanan işbu Geri Alım Programı’nın Genel Kurul toplantısında onaylanması suretiyle verilir. Geri Alım Programı’nın Genel Kurul toplantısında onaylanması ile yetkilendirilen Yönetim Kurulu, bu yetkiyi kendisi kullanabileceği gibi, belirleyeceği gerçek veya tüzel kişiler ile ilgili şirket organlarına da devredebilir.

Yönetim Kurulu, Genel Kurul’un onayını takiben, geri alım süresi boyunca, Geri Alım Programı’nın yürütülmesinde tam yetkilidir. Geri Alım Programı’nın Genel Kurulca onaylanması Yönetim Kurulu’na verilen bir yetki niteliğinde olup, Programın onaylanması Program kapsamında tanınan geri alım yetkisinin kullanılacağına dair bir taahhüt değildir. Ekonomik ve ticari koşulların, piyasa şartlarının, Borsa’daki işlem hacimlerinin ve/veya Şirket’in finansal durumunun vb. uygun olmaması ile Geri Alım Programı’nda belirlenen

koşulların sağlanmaması halinde, Şirket Yönetim Kurulu Geri Alım Programı'nı hiç başlatmayabileceği gibi, devam eden Geri Alım Programı'nın sona erdirilmesi konusunda da yetkilidir. Geri Alım Programı dahilinde farklı zamanlarda, bir veya birden fazla kez geri alım yapılabilir.

(2) Geri Alım Programı'nın onaylanacağı Genel Kurul toplantısında, Park Elektrik'in esas sözleşmesinde daha ağır nisaplar öngörülmediği takdirde, TTK'nın 418'inci maddesinde yer alan toplantı ve karar nisapları uygulanır.

Geri alım programının unsurları

MADDE 5 – (1) Geri Alım Programı'nın unsurları aşağıdaki şekilde düzenlenmiştir;

a. Geri alımın amacı:

Küresel çapta yaşanabilecek olumsuz ekonomik koşullar veya benzeri dışsal faktörler ile ülkemizin bulunduğu coğrafyada ortaya çıkabilecek jeopolitik riskler ile yaşanabilecek diğer ekonomik gelişmelerin etkisiyle Park Elektrik'in hisse fiyatının, Şirket'in temel büyüklükleri veya fiili performansı ile ilgili Borsa endekslerindeki seyirle uyumsuz olduğu dönemler söz konusu olabilmektedir. Bu tip özellik arz eden dönemlerde hisse fiyatının sağlıklı ve istikrarlı oluşumuna katkıda bulunulmasını ve hisse üzerinde oluşabilecek satış baskısının hafifletilmesini sağlamak amacıyla hisse Geri Alım Programı başlatılması hedeflenmektedir. Ek olarak, bu tarz dönemlerde Şirket'in kendi paylarını satın alması, diğer tüm yatırım alternatiflerine göre daha iyi bir yatırım tercihi haline gelebilmektedir. Genel Kurul'un tanıdığı yetki ile Geri Alım Programı süresi içerisinde Borsa'da oluşacak fiyat hareketlerinin takip edilmesi ve şartlar oluştuğunda Şirket'in kendi paylarını Borsa'dan satın alabilmesi amaçlanmaktadır.

b. Varsa Geri Alım Programı'nın uygulanacağı süre:

Geri Alım Programı'nın süresi, Geri Alım Programı'nın onaylandığı Genel Kurul tarihinden itibaren azami 3 (üç) yıldır.

c. Geri alıma konu azami pay sayısı:

Şirket'in çıkarılmış sermayesini temsil eden payların toplamda en fazla, var ise daha önceki alımlar dahil, %10'u geri alıma konu edilebilir. Herhangi bir işlem nedeniyle, Şirket sermayesini temsil eden pay sayısında değişiklik olması durumunda da %10 oranına uyulur. Tebliğ'in 16'ncı maddesinin birinci fıkrası uyarınca geri alınan paylar %10'luk sınırın hesaplamasında dikkate alınmazlar. Şirket'in mevcut pay sayısı 14.886.724.300 adet olduğundan ve önceki pay geri alım programları kapsamında geri alınan toplam pay sayısı 147.750.600 adet olduğundan bu program kapsamında geri alınabilecek azami pay sayısı 1.340.921.830 adettir.

ç. Geri alıma konu azami pay sayısına ulaşılmasını takiben programın sonlandırılacağı:

Geri alıma konu azami pay sayısına ulaşılması durumunda Geri Alım Programı sona erdirilir.

d. Geri alıma konu paylar için belirli bir göstergeye endekslenerek oransal veya sabit olarak belirlenen alt ve üst fiyat limitleri ile fiyatın düzeltilmesini gerektirecek işlemlerin gerçekleşmesi durumunda bu hususun nasıl dikkate alınacağı:

Payların geri alımlarında "alt fiyat limiti" 1 (bir) kuruştur. Payların geri alımında "üst fiyat limiti" ise 1 (bir) TL nominal değerli pay için, Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda en son kamuya açıklanan konsolide finansal durum tablosunda yer alan toplam özkaynaklar tutarının, Şirket'in çıkarılmış sermayesine bölünmesi suretiyle bulunacak "pay defter değeri" tutarının %200 fazlasıdır. $[(\text{toplam özkaynaklar} / \text{çıkarılmış sermaye}) \times 3]$ Pay fiyatının düzeltilmesini gerektirecek işlemlerin gerçekleşmesi durumunda, gerekiyorsa belirtilen alt ve üst fiyat limitleri, Borsa düzenlemeleri çerçevesinde düzeltililecektir. Bu şekilde düzeltmeye tabi tutulmuş ve/veya yeniden belirlenmiş alt ve üst fiyat limitleri özel durum açıklaması ile Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda duyurulacaktır.

Payları borsada işlem gören halka açık anonim ortaklıkların hisse fiyat performansı, şirketin ve şirketin içinde bulunduğu sektörün durumu, şirketin finansal verileri ve kendine özgü koşulları, genel makroekonomik koşullar ve söz konusu paylara yönelik arz-talebe göre serbest piyasa koşullarında belirlenmektedir. Bu çerçevede, işbu

madde uyarınca her çeyrek belirlenecek azami pay geri alım fiyatının Şirket'in hisse fiyatına yönelik belirlediği hedef bir fiyat olarak değerlendirilmemesi gerekmektedir.

e. Belirlenmişse program süresince geri alınan payların satış esasları (elden çıkarılması ve/veya itfa edilmesi):

Geri alınan paylar ile bu paylar nedeniyle edinilmiş bedelsiz paylar Geri Alım Programı'nda belirlenen %10'luk sınıra uymak şartıyla süresiz olarak elde tutulabilir. Geri alınan paylar Geri Alım Programı süresince satılmayacaktır.

f. Geri alım için ayrılan fonun toplam tutarı ve kaynağı:

Pay geri alım işlemlerinde kullanılacak azami fon tutarı 500.000.000 TL olup, ilgili tutar Şirket'in kendi kaynaklarından karşılanacaktır. Şirket'in bu tutarın tamamını geri alım için kullanacağına dair bir taahhüdü bulunmamaktadır.

g. Geri alınan ve halen elden çıkarılmamış olan payların sayısı ve sermayeye oranı ile varsa bir önceki programın sonuçları:

İşbu Geri Alım Programı, Park Elektrik'in dördüncü pay geri alım programıdır. Bir önceki Geri Alım Programı, 19 Haziran 2023 tarihinde gerçekleştirilen Genel Kurul toplantısında onaylanarak 3 yıl süreyle uygulanmak üzere yürürlüğe girmiş ve 19 Haziran 2026 tarihinde sonlanmıştır. Söz konusu program kapsamında 927.506 TL nominal değerli 92.750.600 adet pay geri alınmıştır. Uygulamaya alınan tüm geri alım programları kapsamında mevcut durum itibarıyla geri alınmış payların nominal tutarı 1.477.506 TL'ye ulaşmış olup, bu payların sermayeye oranı %0,9925'tir.

Öte yandan, Şirket'in 10 Mayıs 2017 tarihinde gerçekleştirilen Genel Kurul toplantısında onaylanan önemli nitelikteki işlem kapsamında, Şirket ayrıca 750.000 TL nominal değerli payını ayrılma hakkı kullandırımları kapsamında satın almıştır. Söz konusu paylar, geri alınabilecek azami pay sayısının hesaplanmasında dikkate alınmadığından %0,9925 oranının hesaplanmasında dikkate alınmamıştır.

ğ. Geri Alım Programı'nın ortaklığın finansal durumu ve faaliyet sonuçları üzerindeki muhtemel etkilerine ilişkin açıklamalar:

Geri Alım Programı kapsamında, Şirket'in nakit ve/veya nakit benzeri varlıklarının bir bölümü, Şirket'in kendi paylarının iktisap edilmesinde kullanılacaktır. Geri alımın amacı doğrultusunda, Geri Alım Programı'nın Şirket'in finansal durumu ve faaliyet sonuçları üzerinde önemli bir etkisinin olmayacağı değerlendirilmektedir.

h. Geri Alım Programı kapsamında varsa geri alımda bulunabilecek bağlı ortaklıklara ilişkin bilgiler:

Yoktur.

ı. Yıllık ve son üç aydaki en yüksek, en düşük ve ağırlıklı ortalama pay fiyatı bilgisi:

25.06.2026 tarihi itibarıyla, yıllık ve son üç aydaki en düşük, en yüksek ve ağırlıklı ortalama pay fiyatı bilgileri şu şekildedir;

(TL)	En Düşük Fiyat	En Yüksek Fiyat	Ağırlıklı Ortalama Fiyat
Son Yıllık	15,92	26,46	18,92
Son 3 Aylık	16,05	22,00	18,77

i. Varsa ilişkili tarafların bu işlemten sağlayacağı faydalar:

İlişkili tarafların bu işlemten sağlayacağı özel bir fayda bulunmamaktadır.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Usul ve Esaslar

Kamuyu Aydınlatma

MADDE 6 – (1) Her bir geri alım işlemi için Park Elektrik tarafından; işlem tarihini izleyen iş günü seans başlamadan önce, işleme konu payların nominal tutarı, sermayeye oranı, işlem fiyatı, program çerçevesinde daha önce geri alınan payların nominal tutarı, varsa bu paylara bağlı imtiyazlar ve işlem tarihi hususlarını içeren bir özel durum açıklaması yapılır.

(2) Daha önceki alımlar dahil, geri alınan payların elden çıkarılması durumunda Park Elektrik tarafından; işlem tarihini izleyen iş günü seans başlamadan önce, işleme konu payların nominal tutarı, işlem fiyatı, sermayeye oranı, kalan payların sermayeye oranı, gerçekleşen kazanç/kayıp tutarı, varsa bu paylara bağlı imtiyazlar ve işlem tarihi hususlarını içeren bir özel durum açıklaması yapılır.

(3) Bu maddede yer almayan hususlarda, konuya ilişkin mevzuat hükümlerine uyulur.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Sınırlamalar

İşlem sınırları

MADDE 7 – (1) Park Elektrik tarafından açıklanması ertelenmiş içsel bilgiler olduğu durumlarda ve nakit sermaye artırımına ilişkin Yönetim Kurulu kararı alındığı tarihten sermaye artırım işlemlerinin tamamlandığı tarihe kadar işbu Geri Alım Programı kapsamında pay geri alım işlemi gerçekleştirilemez.

(2) İşbu Geri Alım Programı süresince, Park Elektrik'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakları veya bunlarla yakından ilişkili kişiler tarafından Şirket paylarının Borsa'da satış işlemi gerçekleştirilemez.

(3) Geri Alım Programı uyarınca geri alım işlemlerine başlanmadan önce açıklanmışsa geri alım yapılması planlanan dönemin başlangıç ve bitiş tarihleri arasında Park Elektrik'te Kurulun özel durumlara ilişkin düzenlemelerinde tanımlanan idari sorumluluğu bulunan kişiler ile bunlarla yakından ilişkili kişiler tarafından Şirket paylarının Borsa'da satış işlemi gerçekleştirilemez.

(4) Tebliğ ve ilgili mevzuatta belirlenmiş olan işlem esaslarına uyulur.

BEŞİNCİ BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler

Tebliğ ve mevzuat değişikliği

MADDE 8 – (1) Geri Alım Programı süresince, Tebliğ ve ilgili mevzuatta değişiklik olması durumunda, Geri Alım Programı'nın Tebliğ'e ve ilgili mevzuata aykırı olan hükümleri uygulanmaz. Tebliğ ve ilgili mevzuattaki değişikliklerin, Geri Alım Programı'nın Tebliğ'e ve ilgili mevzuata aykırı olmasına yol açmayacak hükümler içermesi durumunda, bunların uygulanıp, uygulanmaması hususunda Yönetim Kurulu ve/veya Yönetim Kurulu tarafından yetkilendirme yapılmış ise ilgili gerçek veya tüzel kişiler veya ilgili Şirket organları yetkilidir. Bu halde dahi Geri Alım Programı Şirket tarafından yapılacak ilk Genel Kurul toplantısında Tebliğ ve/veya ilgili mevzuat değişikliklerine uyumlu hale getirilir.

Yürürlük

MADDE 9 – (1) Geri Alım Programı Genel Kurul onayı ile birlikte yürürlüğe girer.

Yürütme

MADDE 10 – (1) Geri Alım Programı'nı Yönetim Kurulu yürütür. Yönetim Kurulu belirleyeceği gerçek veya tüzel kişiler ile ilgili Şirket organlarına bu yetkisini devredebilir.